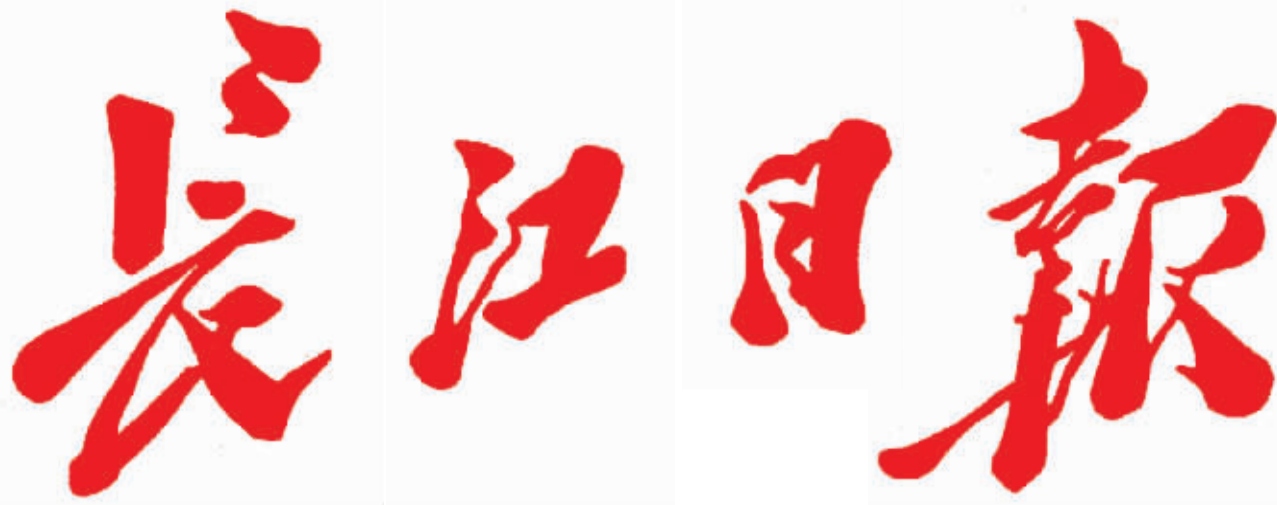


# 各区各部门多举措助大学生立业 成立创业基金降低创业成本

本报“爬山虎”公益平台征集千个大学生创业项目

16.7版



2017年2月17日 星期五  
丁酉年正月廿一

影响有影响的人

毛泽东同志亲笔题写报名  
创刊于1949年5月23日  
长江网网址: http://www.cjn.cn

## 陈一新听取政协大会发言并作重要讲话 补短板固长板转劣势赢胜势 以“六个动”推动赶超发展

本报讯(记者郑汝可 蒋大旭)昨日,政协武汉市第十三届委员会第一次会议第二次全体会议在武汉剧院举行。省委副书记、市委书记陈一新到会听取大会发言并作重要讲话。他从发展目标与发展定位、发展长项与发展短板、发展重点与发展举措三个方面,剖析了事关武汉全局和长远发展的重大问题,与政协委员深入交流,点燃思想火花,激发创造灵感,汇聚各方智慧,助推武汉赶超发展。

会上,12位市政协委员围绕“招商引资”“四水共治”“规划建设长江新城”等热点议题作大会发言。另有23位委员提供了书面发言材料。陈一新认真听取和翻阅每位委员发言,并嘱咐有关方面认真梳理汇总,尽快提交市委、市政府研究。

谋划发展目标与发展定位,陈一新指出,必须把武汉的发展放在全国乃至全球中去谋划、去定位;从湖北看,武汉要成为全省的主中心,发挥龙头带动作用;从长江流域看,武汉要成为长江经济带的脊梁;从中部看,武汉要成为中部崛起的战略支点;从全国看,武汉要成为国家中心城市;从世界看,武汉要成为世界城市发展的亮点城市。目标明确了,行动才坚强有力,步子才扎实向前。

剖析发展长项与发展短板,陈一新从经济密度和承载

空间、发展纵向比和横向比、国有经济和民营经济比重、制造业实力与产业规模、规上企业和小微企业占比、金融机构存贷款对GDP贡献率、大学生留在武汉创业就业、水资源利用等方面进行了具体梳理。他说,我们既要看到问题、保持清醒头脑,更要看到优势、增强发展信心,切实采取更加有效更加有力的措施,做到补齐短板、加强弱项、挖掘潜力、巩固长板、转化劣势、发挥优势、赢得胜势。他寄望广大政协委员多了解市情,多提出切合实际的建议。

明确发展重点与发展举措,陈一新指出,前不久召开的市第十三次党代会,提出我市未来5年发展的一系列战略任务和举措,这次“两会”又对发展任务和工作举措作出了具体部署,概括起来讲,就是“六个动”:亮点撬动——打造百年亮点区块,提升武汉大都市功能、品质、形象和竞争力;改革推动——以改革为动力,通过改革来解放和发展生产力,激发社会活力,增强党的凝聚力;开放带动——坚持深化和扩大对外开放,提高武汉国际化水平;创新驱动——以创新平台建设为抓手,推动各个领域的创新发展;投资拉动——继续抓好招商引资这个赶超发展的“一号工程”;生态互动——发挥武汉生态环境优势,走“绿水青山就是金山银山”发展之路,加快建设滨

水生态绿城。

陈一新强调,做好武汉各项工作,实现既定的宏伟发展目标,需要全市上下共同拼搏努力。希望广大委员发挥人才和智力优势,发挥联系面广、包容性大的优势,把握武汉发展大局,聚共识、增合力,围绕市委中心工作献良策、出实招,把各方面积极性充分调动起来,把各方面创造性充分激发出来,群智群策群力,心合拍合合力,为加快建设现代化、国际化、生态化大武汉,全面开启复兴大武汉新征程而努力奋斗。

大会主席团常务主席召集人胡曙光,大会主席团常务主席李传德、郭粤梅、谭仁杰、侯晓华、陈光菊、梁鸣、徐旭东、干小明、倪子林在主席台前排就座。

会议由大会主席团常务主席彭富春主持。

市领导龙正才、蔡杰到会听取发言并在主席台前排就座。

吴超、石大鸿、吴一民在主席台就座。

政协武汉市第十三届委员会第一次会议大会主席团成员在主席台就座。

26个市直有关部门负责同志到会听取委员们的意见和建议。

## 新衙门作风 是发展的绊脚石

陈一新

把“官帽”用于激励干部为党和人民干事创业上,对损害发展软环境的行为零容忍

作风彰显形象,作风成就事业。现在,武汉发展的宏伟蓝图已绘就,天时地利已具备,关键在于“人和”,在于全市上下特别是各级领导干部要提起精气神,撸起袖子加油干。近年来,我市机关作风有了明显好转,但一些单位、一些干部作风老问题还没根本解决,又出现了“新衙门作风”。

服务不到位。机关“门难进、脸难看”现象明显少了,但“只微笑不办事”的问题增多了;“吃拿卡要”明显少了,但“不贪不占也不干”的现象增多了;领导干部的纪律意识、规矩意识、服务意识增强了,但“小鬼难缠”的问题反映增多了,群众办事难的问题还没有得到根本解决。

进取不积极。有的安于现状,盲目乐观,“庸懒散慢”问题还比较突出。有的习惯用老思维、老套路、老办法抓工作,缺乏改革创新的理念思路和能力魄力。

工作不落实。有的出台政策照着上级原样葫芦,上下一股粗,缺乏针对性,不解决实际问题。有的干工作只满足于开会、出文件。有的不愿直面问题,不敢“啃硬骨头”。有的只注重项目审批、资金分配,而忽视事前调研、事后监督,导致公共资源配置失效,严重损害政府公信力。

担当不主动。有的当“太平官”,怕担风险不愿改革,怕出事宁可干不动,即使有上级文件要求,但没有实施细则、会议纪要或领导批示,就拖着或顶着不办。有的习惯于跟国有企业打交道,遇到民营企业躲着走,没有建立起“亲清关系”。有的当“隐身人”,工作把关不严,依赖“处长当政”,管理下属失之于宽、失之于软。

上述问题尽管发生在少数单位、少数干部身上,但影响很坏,危害不小,是阻碍武汉赶超发展的“绊脚石”。

基层和群众反映的作风问题就是机关作风建设的主攻方向。我们要深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,按照省委要求和市委党代会部署,从领导干部带头抓起,从确保重点工作落实抓起,从优化审批制度抓起,从群众关注热点抓起,从正反典型抓起,打好机关作风建设组合拳,扫除机关作风之弊。

持之以恒推进作风建设,要有制度作保障。要实行正向激励和刚性约束并重,形成一套务实管用的机制,实现严管干部与关爱干部相统一、正风肃纪与调动积极性相促进。

建立评议机制。要创新“互联网+评议”模式,实施全民大数据评议工程。连续两年被评为“不满意单位”的,对其主要负责人要就地免职,对主管部门分管领导要进行问责。

建立问责机制。要抓紧制定损害经济发展环境行为问责暂行办法,设立招商引资投诉处理中心,对损害发展软环境的行为零容忍。对反映审批问题的必查,对项目迟迟不落地要督查,对投资业主撤回在武汉投资的要倒查。

建立免责机制。市委出台《关于建立容错免责机制激励干部干事创业的实施办法(试行)》,列出容错免责清单,为敢于担当负责的干部担当负责,为改革创新的干部解除后顾之忧。

建立激励机制。市委出台《关于激励干部担当作为的实施办法(试行)》,把“官帽”用于激励干部为党和人民干事创业上。对三年内考核没有一次被评为优秀单位的,其主要负责人不得优先提拔;对三年内没有一次被评为优秀干部的,不得优先提拔,真正体现“干多干少不一样、干好干坏不一样”。

——湖北省委副书记、武汉市委书记陈一新日前在市委机关作风建设大会上说(原载《人民日报》2月16日5版)

### 放眼全球定位于成为世界亮点城市

## 推动武汉大都市向“长江时代”跨越

- 武汉定位新增“世界亮点城市”
- 城市格局要向“长江时代”跨越
- 建设“长江左岸大道”和“长江右岸大道”
- 立体式建设长江主轴
- 长江新城选址不能“拍脑袋”
- 把东湖生态绿心打造成“城中湖典范”
- 打造高品位城市要久久为功
- 今后人们在中国看城市,就到武汉来!

## 留住大学生要“走进来”“走下去”“留下来”“干起来”

### 陈一新参加武昌代表团审议强调

## 切实保障和改善民生 让市民不断增强获得感幸福感

### 万勇参加江汉、江岸、黄陂、蔡甸、江夏、新洲六个代表团审议 发挥优势 补齐短板 持续创新 拼搏赶超

- “千亿大区”要继续当好全市标杆
- 在规划建设亮点区块中当先锋、打头阵
- 一手抓新的经济增长点,一手抓精准扶贫
- 在拼搏赶超中找到自己的潜力所在
- 坚定实现“双百双千”目标
- 撑起武汉东北部发展的一片蓝天

### 6家单位回应本报读者留言

## 市民提出的这8个问题亟待回应

2-8版

### 我市部署把市第十三次党代会精神 学习宣传贯彻引向深入

本报讯(记者蔡木子 通讯员胡晓蕾)为全面学习贯彻市第十三次党代会精神,推进党代会重大决策部署在全市各行各业、基层一线深入落实,13日,我市在市委党校举行市第十三次党代会宣讲动员部署暨集中培训课。市委副书记、政法委书记陈瑞峰出席会议强调,要将党代会专题宣讲活动作为一项重大政治任务抓紧抓好,切实把市第十三次党代会精神学习宣传贯彻引向深入。

根据部署,从2月上旬至5月,全市广泛开展市第十三次党代会精神宣讲活动。目前,我市已组成117个市级宣讲团,各区组建了不少于40人的区级百姓宣讲团。各级宣讲团将运用党委中心组学习(扩大)会、形势政策报告会、专题讲座、百姓宣讲等形式开展宣讲活动,并充分运用歌舞戏曲、小品相声、鼓乐快板等增强宣讲形式的多样性。

陈瑞峰强调,宣讲团要认真研读原文,把握宣讲导向,深入宣讲大会主题和今后五年奋斗目标,准确把握武汉未来发展前景;深入宣讲发展的机遇和优势,准确把握武汉的发展潜力和竞争力;深入宣讲今后武汉五年全市的重点工作,准确把握实施七大主要任务;深入宣讲新形势下加强和改进党的建设的重大意义,准确把握推动全面从严治党迈上新台阶的工作要求。要精心组织部署,创新宣讲方式,加强新闻宣传,确保高水平完成党代会精神宣讲工作。

市委常委、宣传部长李述永主持会议并讲话。