

留住大学生 企业在行动

本报“爬山虎”公益平台上线 征集千个大学生创业项目

本报讯(记者贺亮 实习生袁媛)16日,长江日报光谷编辑部“爬山虎”创投公益平台(平台英文为 PushWho)正式上线运营,集结国内著名投资人,向武汉百万大学生开通创业项目征集绿色通道,为武汉创业者免费提供项目宣传推广、投融资、场地对接等公益服务,创业者可直接扫描二维码将项目计划书发送到平台。

“爬山虎”创投公益平台是长江日报光谷编辑部、市科技局与华中科技大学人工智能识别博士叶亮团队共同研发的具有自主知识产权的互联网创业服务平台。“爬山虎”是一种在墙壁中不断向上攀岩,给人带来绿色希望的植物,与创业者迎难而上、创造价值、造福社会的精神相符合。“爬山虎”创投公益平台负责人表示,平台专注于为武汉创业者打造,大学生是创业的重要群体,他们有很多好的想法和项目,但缺乏创

业资源的对接渠道。“爬山虎”作为公益项目免费为创业者量身定做,线上征集1000个创业项目,结合投资人、创业导师深度扶持100个大学生创业项目。

“平台会长期关注项目的成长,整合海量的创业信息后,着手进行数据价值的挖掘,最终做到对项目的机器诊断。”叶亮博士说,长江日报光谷编辑部有号召力和信息服务能力,而他带领的“舒马赫”团队有着强大的技术支持,为项目平台后期发展留足很大空间,能够开发出具有引领价值的创业服务产品。

峰瑞资本创始人李丰表示,长江日报“爬山虎”公益创投平台的上线,说明长江日报光谷编辑部由创业的观察者向创业的深度参与者转变,这样的媒体能够更加深入地了解创业,也能更好地为创业者提供价值。

武汉是全国大学生最多的城市,人才恰恰是创新创业的核心,峰瑞资本长期以来关注武汉创业,并且已在武汉投资了多个极具成长性的项目。“爬山虎”公益平台的上线,为投资人开辟了一条寻找项目资源的平台,成为创投信息的汇聚地,也为外界提供一个了解武汉创业项目的窗口,同时也期望能通过“爬山虎”平台了解到真实客观的武汉创业信息。



创业者可扫描“爬山虎”创投公益平台二维码,将项目计划书发送到平台

项目 >>> 北大光学博士发送三维相机到平台寻投资人

昨日,北京大学光学博士黄毛将新开发出来的三维相机发送到“爬山虎”平台,“做技术的人有些洁癖,总希望将最好的技术呈现给社会,但做硬件需要非常大的投入,更需要靠谱的市场或投融资的信

息,‘爬山虎’公益创投平台在这方面能极大降低创业成本”。

黄毛说,他博士毕业后一直在国内外的研究机构工作,2015年他从研究所出来创业,团队专注研究“深度”相机,区别于传

统的“双目”3D技术,深度相机能极大简化计算机对场景的真实理解,可以在智能制造领域广泛运用。经过近两年的研究,首次在“爬山虎”创投平台展示项目样品,期待能有投资人或该领域的专业人士进行接洽交流。

来盛隆电气当“群体老板” 90后研究生小伙年薪百万

本报讯(记者肖娟 通讯员邢文旭)在北京读书,回武汉工作,26岁襄阳小伙常亮亮去年加入盛隆电气,经过半年的努力,一举拿下中央直属机关单位4100万元订单,成为公司百名“千万订单英雄”之一。他说,曾经向往去北京奋斗,如今他觉得武汉已经能承载其梦想。

昨日中午,长江日报记者电话联系上这位年轻的项目经理,他正在北京项目现场,这正是常亮亮谈回的4000多万大订单。2016年初,常亮亮进入盛隆电气实习,当时的他即将从国际关系学院政府专业硕士毕业。“这是从襄阳走出的企业,其独特的群体老板制让我觉得很有活力”,他说,盛隆电气经过37年的发展,早已不是传统的开关厂,而是技术创新型企业;这次拿下的项目,采用的产品和系统就是盛隆新近研发的新一代互联网智能低压柜及智能配电管理系统”。



盛隆电气90后小伙常亮亮

常亮亮说,盛隆的体制很活。他进入公司后,就邀请了两位老员工加入项目团队,一位从事商务工作,一位从事技术工作,三人团体相互配合,集团给予平台支撑,从介入项目、招标、中标到进场施工,花了半年时间;其间太多困难和波折,我靠‘初生牛犊不怕虎’的劲头,把项目攻下来了”。除了事业的成就感,常亮亮也获得了丰厚的回报:年薪超过百万”。

盛隆电气鼓励员工内部创业,采取“群体老板制”。技术和能力较强的员工,均能依托集团公司的“创业生态系统”,注册成立公司,这些创业者只需要专注跑订单,其余的资

金、产品和服务等,均可由盛隆提供。获得收益后,个人拿大头。

今年,盛隆电气将面向武汉高校招募3000名大学毕业生,涉及技术、销售、商务、财务、企业管理等多个岗位,也希望有能力的大学毕业生能在盛隆平台,都成长为独当一面的“群体老板”。

斗鱼:急缺技术类运营类人才

昨日记者从斗鱼直播获悉,该企业目前有1500多人的团队,预计今年年底达到2000人,存在500人的招聘需求。

斗鱼TV副总裁袁刚说,凡是有意向来武汉面试的候选人,我们都会报销往返车票、飞机票和住宿费,每个月,光这部分费用都在5万到6万元。去年一年下来,斗鱼直播用于网络BAT人才的猎头费就高达数百万元。2016年,斗鱼TV校园招聘,研发团队共录取武汉

本土大学生150多人,基本上都是来自武汉大学、华中科技大学、中国地质大学的计算机、软件开发等专业的研究生。

据了解,目前斗鱼TV人才缺口较大,在技术类、运营类、商务类都有人才需求。袁刚介绍:“斗鱼直播2017年招聘人员需求量估计在500人左右,其中研发人员200人,社会招聘与校招基本上1:1。运营人员达280人左右,职能部门人员20-30人左右。”(记者李佳)

卷皮:欢迎沿海互联网背景 楚才回家”

“去年我们招聘了500多名武汉本地大学生,今年卷皮持续快速发展,还将再招300名武汉大学生。”近日,政协委员、平价生活电商卷皮联合创始人兼总裁夏里峰告诉记者,随着毕业季来临,卷皮将启动对于武汉大学生的人才招聘计划,同时,也欢迎沿海互联网背景的“楚才回家”,来卷皮发展。

夏里峰告诉记者,2016年卷皮晋级一线电商,公司将持续保持快速增长,仍需要大量优质人才,而武汉随着新兴产业和互联网经济成长,人才价值洼地效应也逐步显现。

“之前一直纠结要不要回武汉,因为相比杭州的环境和机会,还是有些落差。”李名文现

在是卷皮一名高级产品经理,原本在阿里巴巴工作,2016年最终下定决心回到武汉,“在杭州一直感觉漂泊,回到武汉轻松买房定居,幸福感也增加了。”

李名文认为,相比薪酬待遇,自己更加在意的是卷皮的快速成长,以及给自己更大的发展空间,“公司氛围也非常年轻快乐和互联网化”。

夏里峰介绍说,卷皮薪资待遇已经与一线互联网企业看齐,更是高于武汉同行业标准;除了各种软性福利,公司内部还建立了包括“卷皮学院”、导师制等一系列人才培养体系,以及优秀员工股权激励计划等。

(记者贺亮 通讯员高楠)

本报与洪山区 携手打造

大学生就业服务平台 请创业导师免费指导

本报讯(记者杨菁 李俊 通讯员李涛)即日起,洪山区与长江日报携手订制大学生就业综合服务平台,拿出线上线下的丰盛“菜单”,为全市大学生提供就业服务。

与此同时,洪山区将与本报共同推出“大学之城”读本,立足大学之城、青年之城、梦想之城“建设,每月一期,关注高校与城市热点,提供最新服务、市场信息,分析从业趋势,分享创业故事。

大学生就业综合服务平台的线上服务主要由“长江日报最武汉”微信公众号提供。该微信平台将推出就业服务专栏——“最招聘”,安排就业、创业导师免费为大学生提供职业规划指导。“长江日报最武汉”是一个专门服务大学生的新媒体平台,现

有粉丝80万人,日均阅读量达到5万以上,被大学生誉为融入武汉城市生活的第一站。“长江日报最武汉”还将开辟大学生留言板,让大学生发布求职、就业、创业过程中遇到的难题,对接相关部门和专业人士解答。长江日报公益律师团将全程为大学生求职、就业、创业提供法律服务。

更多的服务将走下互联网与平面媒体,来到大学生身边。今年,洪山区将与长江日报联合举办系列活动,包括“大学之城毕业季”系列活动,让“大学之城就业创业服务团”进校园,邀请高新企业的负责人、优秀大学毕业生代表走进大学校园,传授企业需求和创业经验,并举办大学生专场招聘会;“百万大学生看洪山”活动将组织

即将毕业的大学生走进企业、园区,激发城市认同感;“青年学子进社区”活动方便大学生参与社会管理,增加其就业砝码;“青年创意集市”大学之城创新创业大赛”将铺设大学生创业成果展示平台。此外,洪山区今年将通过各种途径为大学生提供1000套公租房。



微信公众号“长江日报最武汉”,为大学生就业、创业提供服务

爱上武汉的100个理由 >>>

爱武汉姑娘也爱城市拼劲 山东小伙感慨来对了



山东小伙杨振毕业后选择来汉工作

27岁的杨振是地道的山东汉子,此前一直在南京求学,去年毕业后就职于武汉一家专注人工智能领域的高科技企业。“为什么选择来汉工作?”杨振笑着说:“因为爱上了一位武汉姑娘,也因为看好这个城市的发展。”

杨振和女朋友通过网络相识,确定恋爱关系已有4年,但一直是异地恋。“毕业前一直在寻找武汉的工作机会,想和女朋友会合。”恰巧在网上看到武汉一家“拓工作室”的招聘信息;项目课题正是我的专业方向,毫不犹豫就报名了。”经过层层选拔,杨振最终入选,成为武汉泰迪智慧(拓)科技有限公司的一名深度学习工程师。“我一直做的是深度学习方面的研究,主要和人工智能相关,武汉做人工智能的企业不算多,选择起来并不困难”。

留汉将近一年,杨振越来越看好武汉

的发展。“来汉前有听过‘武汉每天不一样’的口号,没想到真的是这样”,他惊讶于武汉的变化之快;去年12月28日武汉六大工程同时亮相,从没见过哪一个城市这么拼,这种拼劲儿正是我们年轻人向往的,来武汉真的是来对了”。

杨振所在的公司共有员工50多人,其中三分之一都是外地来汉大学生。拓董事长李成华介绍,公司通过开展工作室模式的科技实践活动吸引在校及应届毕业生,经过项目形式运作、导师制培养,让学生接触最前沿的技术。“拓工作室”目的是想拉近武汉高新企业与大学生之间的距离,其实武汉技术实力雄厚的公司非常多,但大学生们能接触到的却很少。让学生们早一点和产业对接,也希望更早地留住他们。”(记者张维纳)

在广州打拼的我 心动了

@万安军:今天,武汉是不二之选,尤其高端型人才,因为你选择的不仅仅是机会和高薪,更是优厚的政策红包,大展才华的舞台,相信十年二十年后,你一定感激自己今天选择武汉!

@贝贝:100万大学生们,建设大武汉需要你的加入,她能帮你成就人生的理想与辉煌。

@杰聪:看了这份“邀请函”,在广州打拼的我心动了,是时候回汉了。

@风景:欲就业,武汉是你的首选城市;欲创业,武汉光谷、车都是你的首选基地平台。

@啊哟:年轻人创业之初,抗风险的能力和心里相对较弱,武汉要保护和扶持好“雏鹰”们,让他们有机会成长为搏击长空的雄鹰!

(记者张维纳 整理)

网友留言

参与方式:

长江日报全媒体平台面向大学生(包括选择留在武汉工作的大学生)征集爱上武汉的100个理由。请在长江日报新闻客户端、微信、微博、长江日报最武汉微信公众号留言,或者直接发送到邮箱 qjrb027@qq.com,说出你的武汉故事与爱上武汉的理由。

武汉佰钧成:提供大数据、智能制造岗位

“我们将积极响应‘打造梦想之城,力争5年留住100万大学生’的号召”,昨日,政协委员、武汉佰钧成技术有限责任公司总裁肖骏表示,公司计划在未来五年保持年均30%的人员规模增速,并在2022年完成吸纳5000至10000名本地高校毕业生的人才战略目标。

武汉佰钧成技术有限责任公司是中国领先的数字技术服务提供商,2006年成立,已在中国、美国、日本共设有15个研发中心,企业研发团队规模7000人。

佰钧成作为本地百强民营企业,始终将人才战略作为企业发展的核心动力,已形成“人才培养、人才评估、人才发展”的全方位人才供应机制。

肖骏说,今年,佰钧成已正式成立校招工作小组,向高校学子广泛提供面向信息化软件、移动互联网、云计算、大数据、智能制造、物联网等领域的高新技术岗位,预计招聘人数在1000人左右。

(记者肖娟 通讯员胡梦琪)

卓尔控股:大学生有出国培训机会

政协委员、卓尔控股有限公司副总裁崔锦锋认为,武汉提出“力争5年内将100万大学生留在武汉”这一举措非常英明,未来的5年,就是人才竞争的5年,谁留住人才,谁就站在前面。

卓尔控股有限公司自2012年推行管培生制度开始,共招聘168名管培生,均为211/985高校应届毕业生,其中本科学历占48%,研究生学历占52%。目前卓尔控股有限公司拟

招聘30名应届毕业生,主要是英语、旅游管理、营销、酒店管理专业,本科及以上学历。卓尔控股保证提供可观的薪资、教育以及各项福利,提供更多学习培训机会,甚至出国培训的机会,营造良好的公司氛围。

崔锦锋说,让大学生留在武汉,立足武汉,给予能干的大学生更多的机会,给他们提供充分展示才能的舞台,使每一个大学生都能在这里得到提升。(记者汪文汉 通讯员郭元芳)

英中贸易研究院: 今年在汉建国际企业人才孵化基地

本报讯(记者贺亮 实习生袁媛)昨日,英中贸易研究院院长朱磊告诉记者,今年将在武汉落地国际企业人才孵化基地,引进国际注册会计师、特许金融分析师、皇家特许测量师学会等培训资格,着力提升武汉大学生的国际化水平,服务于在汉企业对国际化复合型人才的需求。

英中贸易研究院作为“一带一路”框架下的国际贸促机构,希望未来能够培养更多高质量国际创业项目人才,致力于国际职业教育,计划把国际注册会计师ACCA的人才培

养基地放在武汉,将中英创业大赛、海外文化交流项目引进到武汉,为武汉大学生提供更多就业岗位和国际实习实践机会。

武汉处于“一带一路”战略规划的重要位置,这给武汉的经济带来新的机遇,同时企业对国际化复合型人才要求在提高。针对目前武汉国际化人才储备的缺乏,提出具备针对性的解决方案,打造国际化企业人才培训孵化基地,进一步加深与国际标杆行业的交流和促进国际科研成果转换。