

江岸区扎实推进“红色引擎”和招商引资工程 深耕细作 只为开花结果

全面实施“红色引擎工程”

全面推广“百步亭经验”工作启动以来,江岸区委认真贯彻落实市委部署,牢牢把握基层党建工作科学化、基层社会治理体系和治理能力现代化的目标任务,结合实际,创新思路,采取分类分层方式推进,取得阶段性成效。

创新机制体制 高位推进

完善组织强化保障。成立以区委主要负责人任组长、区政府主要负责人任常务副组长的领导小组,全面统筹推进工作。组建专班,协调推进具体工作。研究制定政策文件,明确推广“百步亭经验”工作目标、工作重点和工作安排。制定推广“百步亭经验”工作分解表,推动各街道、社区结合工作实际切实抓好推广工作落实。组建专业顾问团队。聘请高校专家教授组建社会治理“百步亭经验”总结及推广战略研究课题组。

强化基层党组织的“红色引领”

持续推进社区党建规范化建设,对全区16个街道推广“百步亭经验”重点社区进行实地考察,确定西马街道江汉北路社区等3个社区党组织、武汉顺诚物业管理有限公司等3家物业公司,以及四唯街道五福社区“老红帽”党员志愿服务队等3支志愿者队伍为全面推广“百步亭经验”第一批红旗单位,并予以授旗表彰,在全区营造拼搏赶超的良好氛围。

建强基层社会治理的“红色头雁”

举办社区党组织书记学习“百步亭经验”专题培训,通过集中授课辅导、跟班实践学习、座谈交流体会和结业学习测试等形式,对137名社区党组织书记进行集中轮训,育强“红色头雁”。向22个区级推广“百步亭

经验”重点社区选派第一书记,指导推动百步亭式社区创建。加强软弱涣散(社区)党组织整顿。

激活联系服务群众的“红色细胞”

在全区各级党组织和党员中开展“三比三争”主题活动,以“党旗在楼道飘扬,党员在社区闪光”、“双万双联”等活动为载体,引导广大党员不断强化党的意识、党员意识、先优意识,主动在工作和生活中把党员身份亮出来、党员标准树起来,带动激活更多“红色细胞”。目前,全区涌现出“老红帽”党员志愿服务队、“一米阳光”志愿服务队等一批由党员带头成立的品牌志愿服务团队。

打造党在基层的“红色阵地”

对社区党群服务中心各类标识标牌进行统一规范,对标验收,推动基层“红色阵地”提档升级。指导各社区结合实际建立工作制度,完善服务流程,按照“一个中心、一揽子制度、一整套工作流程”要求,推动党群服务中心管理规范化、标准化。

做优党组织领导下的“红色物业”

召开全区物业企业党的建设工作会议,要求对有3名以上党员的物业企业,单独成立党支部;对不足3名党员的物业企业,采取联合组建、挂靠组建的方式建立联合党支部;对没有党员的物业企业,选聘一批党员大学生进入物业企业或街道社区选



江岸区各街道、社区积极推广“百步亭经验”

派3名党员进入物业企业,成立党支部;对所有物业企业分别选派1名年轻干部到企业挂职,作为党建指导员。

创设党内激励关怀的“红色基金”

通过财政投入、资金统筹、自愿捐款、社会资助等方式,筹集“红色基金”,基金设立首年投入5000万元;明确“红色基金”,主要用于党内关爱、先进奖励、技能培训、基层党组织建设支持;规范“红色基金”的申报审批手续和工作流程,确保依法依规;建立回访制度、报告制度和违规追责制度,加强对“红色基金”的监督管理。

建立党建工作日常考核评价机制

强化过程考核,加强对街道社区推广“百步亭经验”落实情况的督导检查,建立问题清单,督促及时整改到位。目前,已对全区16个街道开展2轮全覆盖督导检查,指导街道社区对发现的200余个问题整改到位。

构建多元共治治理格局

创新“企社共建”治理模式。确定国企主导治理、托管、结对共建和购买服务四种“企社共建”创建模式。完善“三方联动”服务机制。及时分析解决住宅小区综合管理和社区治理中出现的问题,组织开展各类活动,加强小区环境卫生整治,增进居民感情,提高社区党组织和居委会的凝聚力。深化社区居民自治。充分依托居民会议、居民代表会议、

四方联席会议等协商议事机制,拓宽社区与基层政府、驻区单位等协商途径,规范协商程序,创新协商形式,提升协商效果。指导街道、社区规范社区惠民资金使用管理,提高社区惠民资金使用效益。

扩大社会力量有序参与

加大社会组织扶持力度。进一步完善政策法规,促进辖区各类社会组织健康有序发展。启动“社区社会组织助力计划”,重点扶持公益慈善类、生活服务类、促进参与类、教育培训类、权益维护类的社区社会组织。组织开展社会组织参与社区治理招募工作。推进“幸福江岸—公益学院”项目开展,形成“社会组织+社区社会组织”模式。继续开展政府购买社会工作服务项目,为居民提供更加专业化、多样化的社区服务。加强专业化社区工作者队伍建设。动员社区工作者参加继续教育,提升学历和服务水平。组织开展江岸“三社联动”人才队伍评选工作。

健全社区志愿服务长效机制

大力扶持社区志愿服务队伍发展,打造志愿服务品牌。继续落实志愿者登记注册、活动记录、培训管理等制度,扶持社区志愿服务队伍发展,对全区所有社区志愿服务队伍进行授旗。目前全区共有注册社区志愿者队伍854个、注册志愿者104953人。开展丰富多彩的志愿服务活动,满足居民多元化需求。

盘清优势 招大商引强企

江岸区委、区政府认真贯彻落实市委、市政府决策部署,求真务实,奋力拼搏,重点解决“三大问题”,推进招商引资“一号工程”。一季度,江岸区完成招商引资总额188.8亿元,增长70.7%;实际利用外资12560万美元,增长37.2%;新引进300亿元级现代服务业项目1个、百亿级现代服务业项目2个、总部企业6家。全区形成全员上阵、拼搏赶超的良好态势。



江岸区召开招商引资工作培训会

“谁来招”——建立专业、高效的招商队伍

大员上阵全员招。主要负责人挂帅,进一步发挥招商引资领导小组作用,区级负责人加强落实招商责任,强化招商工作指导,确保“一号工程”强力推进。各部门、各街道党政主要负责人将招商引资记在

心上,扛在肩上、落到实处。专门机构专责招。完善招商构架,设立招商局和招商服务中心,在区相关单位设立招商部,在五大重点功能区组建招商团队,初步形成招商局统筹、招商部配合、

招商团队协调的招商架构。落实招商责任,定期跟踪推进,确保工作有序开展。借力外援专业招。以金融优势助推招商,变资金链为招商链、产业链。以校友资源帮助招商。

“招什么”——引进优质增量

招大商、引强企。引进“大咖”企业,依托辖区优质楼宇资源,重点引进央企、世界500强和中国民营500强企业地区总部、研发中心、采购中心、财务中心,吸引国际性组织、国际医疗教育等机构落户江岸,努力提升江岸国际化水平。引进重

磅项目,紧盯大企业、引进大项目。招新兴、重品质。紧盯战略性新兴产业,重点引进新一代信息技术、智能制造、无人机、3D打印等领域项目。着眼新经济,重点引进服务外包、虚拟现实、可穿戴设备、云计算和大数据、平台经济等领域项目,发展先

进制造业,培育新的经济增长点。助推高新技术企业发展,提升创新发展能力。招链条、重集群。大力推进全产业链招商,通过拉伸产业链条,加强产业信息研判,重点招引特色产业链项目,促进区域产业链条向上下游延伸。

“怎么招”——盘清优势 推进特色招商

盘清江岸优势。重点盘清区内高档楼宇、优秀历史建筑、工业园区等可供招商资源底数,研究开发江岸区招商电子地图。对全区招商的规划定位、土地资源、楼宇资源、园区资源做到心中有数,量体裁衣,提供符合企业需求的“定制套餐”,实行有针对性的特色招商。

理清政策服务。提供有力政策支持,在全面落实国家、省、市相关政策基础上,研究制定江岸招商引资“黄金十条”,支撑

招商引资;研究制定吸引大学生到江岸创新创业就业政策措施,支撑招才引智。提供贴心的精准服务,实施招商引资精准服务工程,对重点招商引资项目,落实“三个一”服务保障体系。

招商专家建言

蔡新元
华中科技大学建筑与城市规划学院副院长、教授

善于谋事。充分发掘区域地理、经济、发展、文化等优势,综合利用,重新打造,从自身需求出发招商。

以商养商。充分做好工作准备,深入了解招商对象。招商是一个解决问题的过程,了解招商对象面临的困难及痛点,提供良好的解决办法。

招专业商。委托专业机构、专业招商人员进行专业招商。

突出特色。招商还需重视招商资源。结合江岸老房子、老建筑等资源及特色,打造亮点活动及项目,创新招商形式,吸引人气和资金。

曾纪欣
仲量联行湖北分公司董事、总经理

充分发挥江岸区历史文化底蕴,营造具有区域特点的投资环境,吸引高端企业入驻。保证楼宇品质,满足高端企业入驻需求,打造高端商务区;充分利用区域及周边资源,打造多样化的投资环境,为投资人提供更好的选择。

进一步巩固和完善招商政策,对目标行业和重点企业提供政策支持,推动区域发展,落实企业入驻;通过针对性政策的推出对产业发展进行引导,形成产业聚集。

充分整合区域优质办公物业资源,满足高端企业需求;同时充分利用整合区域大量现存的历史建筑,借鉴其他成熟市场经验,形成特色产业。

昨日,江岸区委、区政府组织大学生红色物业、招商引资“一号工程”两场培训会,邀请相关领域专家、学者为辖区党员干部职工培训。

大学生红色物业培训会上,百步亭业主委员会主任郭世兰传授社区服务工作经验,她提到最多的词是“依法依规”,“为业主服务,要有一颗奉献之心,要依法依规办事,有原则有底线有感情,让每一个居民满意。”百步亭党办负责人夏玮,寄语立志投身“红色物业”的百余名大学生,想做好社区工作,一定要做到“一好双强”:思想政治素质好,群众工作能力强,社会工作能力强。

招商培训会上,华中科技大学建筑与城市规划学院副院长、教授蔡新元说,江岸区优势明显,要充分利用自身优势和文化特点,“量体裁衣”招商。仲量联行湖北分公司董事、总经理曾纪欣说,要用好江岸区历史文化底蕴,营造具有区域特点的投资环境,吸引高端企业入驻。

今年以来,江岸区委、区政府全面贯彻落实市委、市政府工作部署,坚持党政主要负责人既挂帅又出征,坚持一手抓党建引领下的基层社会治理创新,一手抓招商引资“一号工程”,深耕细作,只为开花结果,助力区域社会经济赶超发展。两大工程均取得阶段性成果。

在全面推动“红色引擎工程”方面,江岸区不断创新机制体制,高位推进,强化基层党组织的“红色引领”,建强基层社会治理的“红色头雁”,激活联系服务群众的“红色细胞”,打造党在基层的“红色阵地”,做优党组织领导下的“红色物业”,创设党内激励关怀的“红色基金”,构建多元共治治理格局。

在推进招商引资“一号工程”方面,江岸区全员上阵,争先恐后氛围浓厚,“千军万马”格局初显。一季度,全区完成招商引资总额188.8亿元,增长70.7%;实际利用外资12560万美元,增长37.2%;新引进300亿元级现代服务业项目1个、百亿级现代服务业项目2个、总部企业6家。

下一步,江岸区委、区政府将进一步加快实施“红色引擎工程”,推进招商引资“一号工程”突出重点,打造亮点,开创新局面,取得更大成果。



首批全面推广“百步亭经验”流动红旗社区、物业和志愿者队伍



汉口滨江国际商务区引进项目效果图

文字:李婷 祝丽芳 文鹏远 刘三 许慧