



“红色文化”走进居民群众中

亮点工作

楼宇党建让党组织“生根”商圈

寸土寸金的武广大厦里,有万松街楼宇联合党总支的服务和活动阵地,楼宇食堂内开辟了党员学习阵地,楼间连接的平台被确定为党员户外活动场地。

江汉区商务楼宇密集,商业氛围浓厚。商务楼宇内的白领八成是年轻人。企业忙着生存发展,年轻人忙着奋斗打拼,党组织“落地生根”成为江汉区整区推进“红色引擎工程”的一项重点工作。

通过多方努力,万松街敞开企业大门,多方聚力组建起武广大厦楼宇联合党总支。白领党员找到了开展组织生活的阵地,一批党员骨干成为楼宇党建工作的重要力量,为全区招商、安商、亲商、稳商打下坚实基础。

5月23日,中国武汉人力资源产业园开业,产业园综合党委随之成立。同步建成1000平方米的党员职工服务中心,定期开展党建活动,严格落实支部主题党日活动和“三会一课”制度。

企社共建“红色物业”

民意街多闻社区在全区率先启动“红色物业”企社共建,依托房地物业公司成立的企业化公益性物业企业——武汉中实物业,全面托管维善里小区,探索基层社会治理体系和治理能力现代化新路子。

目前,中实物业和民意街多闻社区已正式签约,中实物业维善里小区“红色物业”工作站也已揭牌。小区业主对“红色物业”的进驻热烈欢迎,并举行了“百人签名仪式”表示支持。

“传统+现代”繁荣“红色文化”

江汉区坚持挖掘凡人善举,组织“百姓宣讲团”,深入社区、企业、机关、学校巡讲,走进基层讲“好故事”、传播“好声音”。如今,这样的传统工作有了全新的现代载体——“互联网+”。

利用微信平台开展的宣传教育,为“红色文化”的繁荣提供了新阵地。江汉区充分利用“党建教育微平台”“江汉之声”微信公众号、“两江交汇”政务微博等新平台,开展党的路线方针政策理论宣传,使党员在“微时间”中受教育。

走过30年的“金桥书评”,成为江汉区的“红色文化”名片。今年的活动中,该区运用现代化平台,让读书、评书、以书会友的活动从线下发展到线上。

创新的“微党课”,运用通俗易懂、图文并茂的方式,增强党课的吸引力。

基层动态

4月19日,唐家墩街在西桥社区开展“金钥匙联盟”激活“红色细胞”,做思想政治工作领头雁创新思想政治工作经验交流活动。

4月19日,新华街工委成功举办第一届社区读书会,弘扬红色文化,打造宜居社区。

4月26日,满春街小夹社区党员说事半月谈,召集二网格党支部党员对汉正街857号环境卫生整治问题进行议事。

4月28日,汉兴街贺家墩集团公司党委举办党员群众文艺汇演,所有节目均由公司股民自编自导自演。

5月4日,江汉区教育局办银河幼儿园与辖区民办育苗幼儿园签订党支部共建协议。

5月12日,江汉区纪委举行党风廉政建设情景教育党课,区级领导、区管干部、纪检监察干部、新提拔领导干部和部分家属以及108个社区书记等400名党员观看。

5月12日,武汉市红十字会医院开展激活“红色细胞”——“感动我的医患故事”演讲比赛。

5月17日,常青街八里社区党委组织各支部党员参加“走基地、看遗址、聚力量”活动,重温革命教育。

5月19日,花楼水塔街举行“水塔人家 红色经典”活动。街辖全国商业服务明星郭和平、模范公交司机梁海斌等“五星党员”担任街道“红色引擎”宣传员,以多种方式倡导红色文化。



武汉CBD楼宇党建综合服务站



“红色物业”入驻签约

先行先试“四全”推进 生根落地 江汉区整区推进 “红色引擎工程”成效初显

抓基础、建标准、补短板、破难题。自4月12日江汉区整区推进“红色引擎工程”全面启动以来,全区上下凝神聚力、拼搏赶超,展现出超强的决心与力量,取得了阶段性成果。

作为全省基层党建“整县推进”计划三个试点县(市、区)之一,江汉区根据省委、市委部署要求,将“整区推进”和“红色引擎工程”紧密融合,推动基层治理体系和治理能力现代化。

一个多月来,江汉区全面发动、全员参与、全力以赴,以“打战役”的办法,以“攻山头”的气势,集中时间、集中兵力、集中精力,强力推动试点工作高起点谋划、高标准推进、高质量落实,形成“四全”推进机制。

全地域推进——以区域化党建为抓手,打破传统的以领域、单位、行业为单元的党建模式,构建全覆盖、广吸纳、开放式的基层党建工作新格局。

全领域推进——以抓实基层支部为着力点,分领域制

定社区、机关、“两新”、学校、医院、律师等6个专项方案,同步制发《党支部建设纪实本》、《党员学习记录本》和《党员手册》,让支部建设有目标、党员活动有规范、督导考核有依据。

全要素推进——围绕“五个要素”定目标、定标准、定任务、定载体,在全区广泛开展基层党组织和党员“星级争创”活动,着力打造一批五星级基层党组织示范点。

全功能推进——紧扣党建引领基层治理创新这个主题,突出城市基层党建这个重点任务,实现党组织全面覆盖、党员活力全面激发、功能作用全面发挥、基层基础全面过硬。

江汉区凝心聚力,不仅将“八个红色”27项重点工作细化分解为102个具体项目,明确牵头单位、责任单位和完成时限,还坚持边试点边探索、边总结边完善,形成一批制度化成果,努力做到“试”有所为、“试”有所进、“试”有所成,力争把试点办成示范点。

多措并举做好红色“大”文章

江汉区紧紧围绕“红色引擎工程”的“八个红色”,抓深化、抓拓展、抓规范、抓创新,打出红色系列“组合拳”,做足红色“大”文章。

强化“红色引领” 构建党建“大格局”

“做强街道”。按照“4+2”模式全面完成街道“大部制”改革,统一设置党建办公室、公共管理办公室、公共服务办公室、公共安全办公室和2个自主设置的办公室,职责划分由“对上负责”变为“向下服务”。印发《江汉区关于创新街道政务服务中心工作实施方案》和《关于创新街道政务服务中心工作的安排》等文件,进一步明确建设标准、责任部门和完成时限,加快推进街道政务服务中心规范化建设。将城管、工商、食药监、公安等部门派驻街道的执法力量,整合到街道综合执法平台,实现“街管街用、综合执法”。

“做优社区”。实行社区“大党委”机制,推动区域内各级各类组织和辖区单位组织联建、队伍联建、服务联做、平台共用、活动联办。社区仅设置1至2个综合服务窗口,推行“一窗多能、全科服务、全街通办”,将社区由原来的坐等群众“上门”转变为主动深入群众中服务。

“做实网格”。以信息化为手段,推进基层党建网格和社会治理网格有机融合,实现党员管理、民生服务、社会治理“一网打尽”。整合直管党员、“两长四员”等志愿服务力量,推行“组团式服务”。

【数读·实效】

□将群众需要的105项公共服务事项制成指导清单,进驻街道政务服务中心;确定27项便民服务自选清单,由居民需求自选进驻,形成标准化、特色化的街道政务服务体系。

□今年以来,133家街道“大工委”成员单位、437家社区“大党委”成员单位认领共建项目973个,签订共驻共建协议422份,开展共驻共建活动488次,结对帮扶困难群众2508人(次)。

□面向社会公开招聘542名网格员,全区网格党支部数量由397个增加到437个。

建强“红色阵地” 彰显服务“大力度”

社区党员群众服务中心全面达标。通过购买一批、配建一批、改扩建一批、整合一批、调剂一批等方式,全面启动36个社区党员群众服务中心建设项目。同步整合民政、司法、教育等部门服务群众的资源和力量,打造百名律师进社区、“四点半学校”、“一步五站”等服务品牌,充分发挥

党员群众服务中心功能作用。

建设商务楼宇党建综合服务站。通过区域共建、物业联建等形式,新建武汉中央商务区和中国武汉人力资源服务产业园楼宇党建综合服务站,推动武广大厦楼宇党建综合服务站提档升级,启动南达大楼、国际金融中心、福星惠誉商务大厦等一批楼宇党建综合服务站建设。

建设机关事业单位党员职工服务中心。按照“有场所、有设施、有标识、有党旗、有书报、有制度”的标准,通过统一标识、标牌、上墙模板和内容,规范机关事业单位党员职工服务中心建设。

【数读·实效】

□36个社区党员群众服务中心提档升级,预计投入资金2.3亿元。

□投入4000万元,打造唐蔡社区党员群众服务中心;在民意街打造一个总面积达5000平方米的综合性、一体化群众服务和活动场所;在武汉CBD山体公园内新建一个室内面积达1500平方米、室外有广场、有舞台的社区党员群众服务中心。

□全面推进社区党员群众服务中心标准化建设,在路口增设79个指引牌,统一配置标识标牌,为全区2234名社区工作者统一配置服装、工牌和胸卡,让群众有困难找到社区。

打造“红色物业” 创新社会“大治理”

江汉区坚持先行先试,制定《关于实施“红色物业”计划推动物业服务管理融入基层治理的工作方案》,迅速启动“红色物业”计划。

分类推进物业服务全覆盖。对专业化物业,加强党建引领,通过打造示范、建好规范,引导物业服务企业优化服务质量、参与社区治理;对自助(自治)物业,通过政策扶持、技术指导,进一步加强规范化管理。对对管老旧小区,由公益性企业化物业服务实体通过市场化运作,为居民群众提供基本物业服务。

加强物业服务党建。加大党组织组建力度,确保党的组织和工作在每一个物业服务企业(项目)有形、有效覆盖。深化街道社区党组织领导下的“三方联动”服务机制,全面实行“双向进入、交叉任职”。加大对物业服务企业和自助物业服务站党建工作的保障力度,组织开展“十佳物

业服务企业党组织”和优秀物业服务党员评选活动,激励物业服务企业党组织和党员创先争优。

建强物业服务管理骨干队伍。集中选聘30名党员大学毕业生,到公益性企业化物业服务实体从事物业服务管理工作。鼓励专业化物业服务企业招聘大学生从事物业服务管理工作。

【数读·实效】

□在全区206家专业化物业服务企业中,已单独建立29个党组织,联合或挂靠网格党支部建立14个党组织,依托服务项目成立10个临时党组织(党小组),选派89名党建指导员。

□目前已有132名社区“两委”班子成员担任业委会主任(委员)和物业服务企业义务质量总监,49名物业服务企业和自助物业服务站党组织负责人兼任社区“大党委”成员。

□组织发动100名街道干部、100名社区党组织书记、100名机关干部、100名警察、100名律师联系物业服务企业,帮助解决实际困难,指导开展党建工作。

激活“红色细胞” 释放党员“大作用”

江汉区围绕激活“红色细胞”,大力推广“党建+互联网”“智慧党建”等做法,确保“两学一做”学习教育常态化制度化落实见效。

拓展江汉党员教育微平台功能。着手建立党员信息管理系统,提高党员教育管理信息化水平。制作微党课、微视频、微动漫,让党员在“微时间”中受教育、从小故事中悟大道理、从先进先辈中感受信仰力量。

加强流动党员管理。通过抓紧制定《关于进一步加强流动党员教育管理服务工作的通知》,着力破解涉迁党员、流动党员管理和组织生活难题。以此探索创新党内教育和组织生活的有效方法,实现每个党支部强起来、每名党员不掉队。

【数读·实效】

□落实“万名处(科)级干部联系服务万家小微企业、万名机关党员干部联系服务万家困难群众”活动。

□组织开展“十大服务效能示范岗”“十大勤政廉政标兵”创建评选活动,引导党员全程全域全效履责。

撰文:刘元聪 朱素芳 余志刚 胡刚 李勤 供图:江汉区委组织部