

留汉大学毕业生新政

让留汉大学毕业生能就业易创业快落户好安居

本报讯 记者李佳 通讯员武招才)凭毕业证就可落户、购房租房打八折、最低年薪指导标准出台……11日,武汉发布留汉大学毕业生落户、住房、收入新政。

今年1月,武汉提出实施“百万大学生留汉创业就业工程”;3月,宣布大学生在读期间,可以个人名义缴存公积金,解决留汉大学生住房难问题;4月,全面放开大学生落户门槛;设立人才安居建设基金;每年提供1万个以上基层社会服务岗位,吸纳大学生就业。6月,出台9项贴心政策措施,涵盖安居落户、促进就业、支持创业各领域。

“百万大学生留汉创业就业工程”实施后,武汉相关部门深入到大学毕业生群体,以及高校、企业等相关单位,再次进行调研,进一步完善细化留汉大学生落户、住房、收入政策,优化人口结构,再赢第二次人口红利,实现留汉大学生“能就业、易创业、快落户、好安居”,打造更具吸引力的“青年之城、梦想之城、创新之城、活力之城”,为全国探索“人才引领创新、创新驱动发展”提供可复制可推广的经验。

新政重点解决好落户、住房、收入三大问题,确保5年内留下100万大学毕业生。

敞开心怀揽才的胆识

“零门槛”落户 赢二次人口红利

人口流动的最关键障碍就是户籍制度,为彻底打破束缚人才自由流动的条条框框,此次留汉大学毕业生落户政策实现真正“零门槛”落户,体现出武汉敞开心怀揽才的胆识。

据统计,截至今年9月底,大学毕业生在汉落户比去年同期增长311%。升级版政策出台后,将推动形成人口总量快速增长、人口结构持续优化、人才流动合理顺畅、户籍改革全国引领”的新局面,打造大学毕业生落户“武汉样本”,使人口数量、人

“房子是用来住的”魄力 安居房能租能购 探索房地产宏观调控“武汉样本”

“房子是用来住的,不是用来炒的”。在今年推出首批3800余套人才公寓基础上,留汉大学毕业生保障性住房新政提出,将加大住房建设和供应力度,未来五年,武汉将建设和筹集250万平方米以上大学毕业生保障性住房。

长江日报记者注意到,在前期安居政策基础上,武汉让大学生更“乐居”,政策更加细化。

在此前已试水部分共享服务的基础上,此次提出“完善共有式的公共空间和配套服务”,开发配套完善、宜居宜创的“长江青年城”青年社区”,培育打造创新创业的新青年育成地和新文化策源地;

在此前人才公寓最长租期达3年的政策基础上,不但人性化操作提出“确有需要的最多可延长2年”,并切实考虑到大学生住房消费习惯,探索建立以“租购并举”为核心,有武汉特色、可复制可推广的大学毕业生梯次化接续式保障性住房体系,不仅租房价格优,买房也能享受优惠;

相关部门留意到此前人才公寓入住区域不均的情况,突出“产城融

合”,合理规划大学毕业生保障性住房的地理空间布局,促进大学生“职”住“匹配”。政策还鼓励现代产业园、科创小微企业园等各类园区,配建相应数量的大学毕业生保障性住房,让留汉大学毕业生住得舒心暖心。

进入新常态阶段,经济增长更多依赖互联网、金融、人工智能、文化创意等拉动,这些领域正是依靠“人”这个生产要素的行业。新政能推动人口总量规模扩张、人口结构合理优化,大力引进集聚产业人才、储备产业人才队伍。同时,还能树立武汉友好、包容的城市气质,增强武汉对人才的吸引力。

长江日报记者留意到,除新建、配建或改建一批大学毕业生保障性住房外,政府还鼓励住房租赁专营机构通过租赁或购买市场房源的方式筹集大学毕业生租房房,同时综合运用金融、土地、投资、减费等多种举措,降低大学毕业生保障性住房建设成本,甚至运用互联网思维创新开发和销售模式,推行共享厨房、共享洗衣房、共享客厅等共享模式,鼓励企业拓展市场运营增值空间,降低租金和房价。

武汉积极探索变行政命令式压低房价为满足租房需求、缓解房地产市场供给压力,或为全国房地产供给侧结构性改革探索新路,提供可复制可推广的经验,积极探索房地产市场宏观调控的“武汉样本”。

薪酬直追一线城市的诚意 率先出台指导性最低年薪标准 待遇留人倒逼产业升级

薪酬水平是大学生选择就业城市和工作岗位最为关注的问题之一。武汉在全国率先出台大学毕业生指导性最低年薪标准,直面该问题,展现出建设“大学生最友好城市”的最大诚意。

今年7月,市招才局牵头,会同市有关部门,对包括“收入”在内的专题进行调研发现,我市大学毕业生的实际薪酬水平与一线城市和部分同类城市相比有一定差距。综合考虑了武汉经济发展水平、最低工资标准、大学毕业生实际薪酬水平、城市生活成本、企业承受能力等因素,经过科学测算并征求用人单位意见后,大学毕业生指导性最低年薪标准出台。

记者留意到,相关部门除调研就业者,还调查了用人单位——70家企业(大中型企业29家,小微企业41家),该标准获得了普遍认可。

接下来,武汉将倡议推动用人单位积极执行最低年薪标准,并支持市属国有企业作出表率。据市工商联、市总工会了解,一批骨干民企和知名外企也会带头响应武汉市委、市政府的倡议,积极为大学毕业生

提高薪酬水平。同时积极加大劳动用工与集体合同工作力度。在劳动合同中突出有关薪酬水平的条款,增加用人单位对员工给付薪酬的约束力。

今年4月,凤凰卫视《问答神州》栏目组来汉,主持人吴小莉与80后创业者、斗鱼直播联合创始人张文明交谈武汉创业环境时,张文明直言,武汉企业待遇低,长期以来并不是大学毕业生的首选。

武汉是中部六省最大的城市,有着最发达的商业,物价几乎接近一线城市水平。7月调研中,武汉相关部门直面问题:与国内一线城市相比,武汉高校毕业生实际薪酬水平差距较大,与部分副省级和省会城市相比,竞争力和吸引力也不强。

制定出台合理的大学毕业生最低年薪标准,将营造良好的就业环境,在全社会营造爱才、引才、重才的良好氛围,增强大学生对武汉城市的认同感,吸引到更多高端就业者,待遇留人,倒逼产业升级,形成人才—企业良性循环,在“新一线”城市人才争夺战中再赢第二次人口红利。

新政引广大学子点赞

武汉用最大诚意留住有梦想年轻人

本报讯(记者黄琪 实习生刘志成)11日晚,我市留汉大学毕业生新政发布后,立刻受到在汉大学生们广泛点赞。大家纷纷在朋友圈传递这个好消息,称赞“武汉用最大诚意留住有梦想年轻人”。

武汉科技大学市场营销专业大三学生叶显伟说:“武汉作为世界大学生人数最多的城市之一,曾经面临人才的流失,但如今推出的这几项新政,让我感到武汉正用最大的诚意留住有梦想的年轻人。我来自浙江台州,相比武汉,浙江的房价更高一些,武汉市推出的买房租房优惠对于我还是很有吸引力的,我打算毕业后首先留在武汉找工作。”

声音 >>>

湖北大学2015级教育技术学专业李圆敏:

作为武汉的在校大学生,觉得政策真的很好,很有吸引力。从基本的工资,到必要的住房、落户,政策涉及的层面全,而且都很贴近毕业生的需求,给了在汉毕业生留汉工作有力的支持。

政策要是能具体落实,应该能比较有力地吸引在汉大学生留汉工作、定居,给武汉发展注入较多的高等教育人才力量,也能吸引更多学生选择

来汉就读,提高高校入学学生质量。华中科技大学法律硕士(非法学)专业研一王帅:

随着城市经济的发展,人才越来越成为提高城市竞争力的重要因素,武汉市政府出台针对大学生的一系列优惠政策,例如8折买房、租房无疑是对大学生的一种吸引,而且通过凭毕业证零门槛落户武汉,并规定了本科和硕士的最低年工资,对于大学生来说是一份不错的生活保障,也能够

善于创新拼搏的大学生是值得留住的,这也是对一座城市的包容性的考量。”湖北大学2016级新闻传播学专业魏医苗说:“买房对于大学生来讲是一种奢侈,但武汉市的做法让大学生看到希望,买房租房的优惠很接地气,对我个人而言会因为这些政策,选择留在武汉打拼。”

湖北大学2016级新闻传播学专业杨焱雯说:“这一系列政策太好了,很贴近大学毕业生的实际需求,不仅留住了大学生,让我们安心在汉干事创业,并且从中感受到社会、政府为我们谋福利所做出的努力,让我们更好地了解这座城市,找到回家一般的归宿感。”

响应号召 市工商联全体执委向全市民营企业发倡议——积极执行大学毕业生在汉工作指导性最低年薪标准倡议书

全市广大民营企业:

为贯彻落实市第十三次党代会精神,深入实施“百万大学生留汉创业就业工程”,市人力资源和社会保障局、市国有资产监督管理委员会、市工商业联合会出台了武汉市大学毕业生在汉工作指导性最低年薪标准。我市民营企业作为吸纳就业人数最多的市场主体,是该项标准的重要推动者。在此,武汉市工商业联合会第十四届执行委员会全体委员暨242家执行委员企业将作出示范,带头执行,并向全市广大民营企业发出如下倡议:

我们倡议,广大民营企业要积极响应号召,认真执行标准。“百万大学生留汉创业就业工程”是我市优化人口结构、再赢人口红利的重要发展措施,是我市实现赶超发展的人才智力保障。今年以来,市委、市政府通过实施“百万大学生留汉创业就业工程”,力争5年内将100万大学生留在武汉,打造“大学生最友好城市”。在8月26日下午武汉百万校友资智回汉——武汉大学专场上,陈一新书记进一步提出要出台大学生最低年薪标准,解决大学生收入问题,吸引大学生留汉回汉。在新一轮人才争夺战中,民营企业力量不可或缺。我们要响应号召,积极执行大学毕业生在汉工作指导性最低年薪标准,争当待遇留人的生力军和排头兵,争当创新用才的领头羊和佼佼者。

我们倡议,民营骨干企业要发挥示范作用,带头执行,带头落实。我市民营骨干企业是各行各业的排头兵,拥有丰富的社会资源、完善的福利待遇、巨大的成长空间等诸多优势,是大学生优先选择就业的企业之一。民营骨干企业要充分

发挥模范带头、示范引导作用,率先落实武汉大学毕业生指导性最低年薪标准,为打造“青年之城、梦想之城、创新之城、活力之城”贡献应尽的力量。

我们倡议,民营企业要因势利导,发挥人才优势,大力发展新民营经济。目前,我市民营企业正处在转方式、调结构的关键时期,需要科研创新人才为企业开发新产品新业态,需要技术革新人才为企业提质增效降成本,需要市场开拓人才为企业打开更大的市场,这一切都需要受过良好教育、掌握先进知识技能的年轻大学生发挥作用。民营企业通过提升大学毕业生留汉工作收入水平招人留人,必然面临人力资源成本上升等挑战。但也要看到,通过坚持“感情留人、事业留人、待遇留人、环境留人”,势必会激励更多的大学生加入我市民营经济发展的队伍,为我市民营经济发展带来新的发展活力,为我市民营企业发展带来新的发展机遇。我们要充分利用人才引进扶持政策,抓住人才引进和人口红利新机遇,大力发展新民营经济。

全市广大民营企业,积极执行大学毕业生在汉工作指导性最低年薪标准,是市委、市政府的要求,社会各界的期盼。让我们携起手来,认真落实大学毕业生在汉工作指导性最低年薪标准,打造“大学生最友好城市”,为建设现代化、国际化、生态化大武汉做出新的更大的贡献!

武汉市工商业联合会
第十四届执行委员会全体委员暨242家执行委员企业
2017年10月12日



社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善



“文明武汉” 微信二维码