

一周只休一天? 部分90后一听加班就跳槽 “法定双休”其实是一种误读

长江日报记者章鹤 通讯员彭燕娥



长江日报记者章鹤

一周只休一天部分90后不干 比70后、80后更在意工作舒适度

9月3日,吴先生在接受长江日报记者采访时说,他2017年7月本科毕业后,进入武昌区一家科技公司从事计算机软件开发,公司员工被要求加班的现象很严重,且没有加班费,今年以来,他几乎每周都是“做六天休一天”。

吴先生说:“虽然现在公司的薪资待遇提高了,我的工资从每月2000元不到涨到了4000多元,但经常加班而且不给加班费让人不能忍受,前两天我已经辞职另找工作。”

吴先生的同事小张,也打算辞职并向公司追讨加班费,他告诉记者:“做六休一”我肯定接受不了。进入公司前,说好一周五天40小时工作制,结果第一天上班就被告知,每天上班7.5小时,周六还要上班。”

8月24日,武汉一家私企的HR(人力资源)在网上发帖吐槽,办公室新来的同事小

一周只休息一天?太累!越来越多的年轻人不愿意加班,一些90后、95后职场新人,视双休为不能触碰的底线。

8月30日,23岁的吴先生在武汉城市留言板留言,自称在武昌区一家科技公司上班,每周上6天班,周六周日必须有一天上班。他认为,根据相关法规周末上班就是加班,单位应支付加班费。他说,如果偶尔加加班也是可以的,但长期一周工作6天,他干不了,“除了工作,还有生活”。

陈,前段时间因公司临时有宣传活动,加班了一周,没想到加完班就辞职了。小陈25岁,家在武汉,自称生活没什么压力,当初选这份工作就是认为有双休。小陈连离职手续都没办就“裸辞”,让公司好多同事议论纷纷。有人说,其实公司今年就加了这一周班,平时加班不算多;有人说,要还房贷,不敢任性……

在武汉一家银行工作的吴女士也诉苦说,单位新招聘了两名1994年出生的小姑娘,没干到1个月就走了,原因是不能准时下班。“银行工作的确忙,想每天准点下班基本不太可能”。相比之下,70后、80后员工不会轻易为此跳槽。

因为加班,一些国企、事业单位留不住人,民营企业留人更难,多家民企HR跟帖说,许多90后认为,工作舒不舒适是第一位。

法定双休? 其实是误解 但加班应安排调休、给足加班费

在很多人看来,周六、周日是国家法定的休息日。武汉市劳动保障监察支队相关负责人昨天解释称:“劳动法规定劳动者每周至少休息一天,并没有强制企业安排双休,不少人误解了。”该负责人表示,我国实行的标准工时制规定,劳动者每日工作时间不超过8小时,平均每周工作时间不超过44小时。加班需要用人单位与劳动者协商,在双方取得一致的前提下,一般每日不得超过1小时,因特殊原因需要延长的,每天不得超过3小时,每月累计不得超过36小时。

该负责人解释,像前述的小张每天工作7.5小时,“做六休一”,一周合计工作45小时,公司保证了他一周一天休息,因此其超出44小时部分的1个小时,应视作平日超

近四成职场精英不介意加班 超半数IT行业职员经常加班

近期,前程无忧旗下无忧精英网发起了一项职场精英工作时间调研,利用大数据了解白领的工作时间和加班情况。调查显示,尽管79.87%的职场精英只愿意接受不加班或只是偶尔加班的工作,但高达39.36%的人表示,加班对自己毫无影响,因为加班已成为生活的一部分。

IT行业“加班文化”盛行,毫无悬念当选加班最多行业的第一名,52.3%的人经常加班,甩开第2名金融行业近10个百分点。制药医疗、房地产、电子半导体行业则紧随其后。

“无加班,不IT”,在武汉,互联网公司大部分“做六休一”。武汉所见网络科技公司是一家互联网创业公司,公司一周休双休,一周休单休,平时也会加班。所见网络科技公司CEO苏超超说,九成以上员工是90后。“我们不硬性限定工作时间,没有完成工作的员工会自觉留下来加班,加班员工有免费零食、夜宵,公司报销打车回家车费。”该公司今年入职的95后小陈说,虽然不能每周双休,但成就感很棒,不会因为受不了加班就辞职。

时加班,而非双休日加班。

“平时加班,即安排劳动者在法定标准工作时间以外延长工作时间,企业可以安排员工调休。如无法安排调休,则需要按照不低于劳动者本人工资的150%支付加班工资;双休日加班,又无法安排调休,需要按照不低于劳动者本人工资的200%支付加班工资;如果是法定节假日加班,企业只能按照不低于劳动者本人工资的300%支付加班工资,而不得以调休来免除支付加班工资的义务。”市劳动保障监察支队负责人说。

市人社部门提醒,用人单位应合理安排上班时间,避免员工超时加班。如劳动者遭遇强制加班,或发生劳动争议,可携带有效证据,向各区劳动监察大队举报或申请仲裁。

加班同样盛行的广告业,常常因突击任务而加班。武汉雅格文化传播有限公司CEO钱立权,是90后创业者,他针对90后的作息特点,尽量把工作安排在周一到周五,万一双休要加班,会提前沟通,同时实行项目分红激励机制,公司创业5年来,因为加班而离职的几乎没有。

武汉起点人力资源市场公司副总裁张新征说,90后特别是95后,“他们看重生活质量,找工作要挑剔一些,普遍不愿意加班。70后、80后生活压力相对较大,看重收入,看重工作的稳定性,对加班容易接受”。

“好工作眼下并不好找,但一部分90后、95后职场新人仍然拒绝加班,说明新生代的个性需求不一样。法律意识在增强。”华中师范大学社会学教授梅志盟说,用人单位和社会要密切关注其价值观和思维方式,积极作出应对。

无忧精英网人力资源专家建议90后,入职前几年重在积累经验,高强度的工作有利于增强抗压能力,不宜简单抗拒加班,“未来会回馈你最初的努力”。

周六周日是国家法定休息日? 其实是误解

劳动法规定劳动者每周至少休息一天并没有强制企业安排双休

一周工作多长时间才算加班

每日工作时间
不超过 **8小时**

平均每周工作时间
不超过 **44小时**

加班
一般每日不得超过1小时
特殊情况每天不超3小时
每月累计不得超过36小时

加班费这样算

平时加班 (即安排劳动者在法定标准工作时间以外延长工作时间,又无法安排调休的)
加班费:不低于劳动者本人工资的 **150%**

双休日加班 (无法安排调休的)
加班费:不低于劳动者本人工资的 **200%**

法定节假日加班 (不得以调休来免除支付加班工资的义务)
加班费:不低于劳动者本人工资的 **300%**

遭遇强制加班

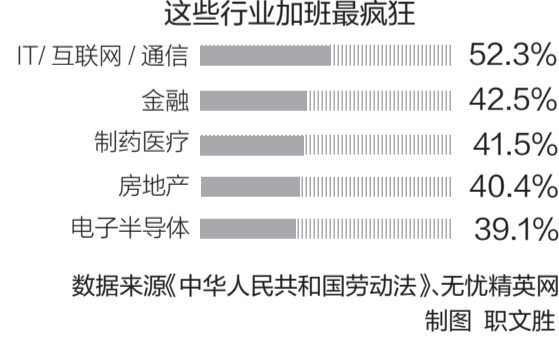
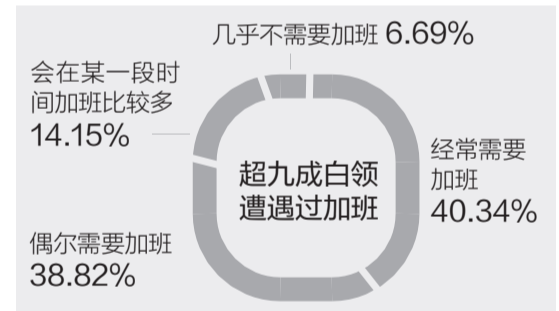
您可携带有效证据向各区劳动监察大队举报或申请仲裁

加班成职场精英的“夜生活”

本次调研共13682人参加
其中职场精英(工作2年+,年薪10W+)9017名

79.87%
只愿意接受不加班或偶尔加班的工作

39.36%
加班对自己毫无影响,成为生活的一部分



丢了通行卡 忘了在哪上的高速 湖北高速智慧平台 8秒帮您找出答案



收费员的微笑服务水平都能被感应和测评 湖北高速公路管理部门供图

长江日报(记者张全录 通讯员贾丽芬 吴辉)9月12日,麻武高速麻城东所出口X2车道,一台重庆牌照货车的司机声称通行卡丢失,不记得是从哪个站口上路的。按照以往流程,这样的特情车辆应该由收费员层层上报至路段信息中心,中心通过联网数据进行查询,才能确定相关信息,十分耗费时间。但当天情况有了改变,只见收费员李萌通过收费亭配备终端,操作智慧管控平台,8秒钟就找到了答案。这辆车是12小时前从鄂西高速白羊塘收费站上路的。司机闻听一脸惊讶。

据了解,这个智慧管控平台是目前湖北省首个投入实际运行的高速公路综合管理信息化平台,智能化程度趋于行业领先水平。自9月1日开始上线测试,经过10多天的数据分析证明,它可以缩短特情车辆处置时间70%以上,而特情处置作为影响车道通畅的主要因素,一旦处置时间大幅被压缩,整个车道的通畅率将提速30%。

这一平台通过收费现场的移动终端与应用资料库智能比对,自动识别绿通

车、特勤车、内部车、灰/黑名单等信息,提示收费员、稽查员实施稽查作业。此外,通过营运稽查作业过程对稽查车辆建立征信体系,将车辆进行信用标记,及时完善灰/黑名单、白名单数据库,为收费稽查作业及后期大数据分析提供基础支撑。

该智慧管控平台还实现了与湖北省高速公路联网收费系统对接,可将各收费站收费数据、车流数据、通行卡数据、客货数据、超限数据、业绩月报等导入平台进行综合分析,自动计算生成分析报告和趋势图,为高速在应急状态下精确掌握各路段通行情况,合理采取疏导保畅措施提供支持。

该平台还集成了文明服务监测系统,通过人脸识别、语音识别、行为分析技术对收费员的微笑、用语和肢体动作进行监测,形成了一整套智能化的文明服务监测体系,规范和提高收费员的的服务水平。

该平台预计将在明年6月前,在黄黄高速、麻武高速、武英高速公路收费业务中全面推广,实现道口提速、应急提能、服务提档全覆盖。

花山港与东湖综保区实现九大平台链接联动 “光谷制造”货物出口 每箱运费比以前省400元

长江日报(记者汪文汉 通讯员周莉)9月13日上午,武汉东湖综合保税区与武汉港务集团有限公司在花山港举办“区港联动政企对接会”达成战略合作协议,花山港将成为东湖综保区企业货物出口基地,“光谷制造”出口每箱运费比以前节约400元。

花山港是交通运输部与湖北省政府共同规划的武汉港江南核心港区,也是武汉新港三大核心港区之一,规划建设面积3.2平方公里,岸线总长2580米。2014年3月31日,花山港一期2个5000吨级泊位建成运营,集装箱年吞吐能力30万标箱。花山港覆盖了东湖高新区、武汉化工新区、葛化新城等多个功能大区,花山港集疏运交通便利,到港集装箱卸货装车后,可直接上武汉外环、武鄂高速,与周边国家级干线公路网快速相连。

此前,“光谷制造”的货物如果外贸出口,必须通过大型集装箱车运到江北阳逻港区出港。

2015年7月,花山港列入国务院口岸开放审理计划,这意味着该港区将成为国家新的扩大开放口岸。2018年3月,武汉海关宣布花山港可以开展外贸集装箱业务,自此花山港成为武汉自贸区唯一通往江海的货运通道。

“区港联动政企对接会”是东湖综保区和武汉港务集团共同抢抓长江经济带和武汉长江中游航运中心建设的战略机遇,实现区港资源共享、优势互补、互利合作共赢发展的局面的重要举措。

武汉东湖综保区与武汉联合发展港

口有限公司签署战略合作协议,实施区港联动,直接促进综保区、武港集团、花山港具体政策、业务对接,建立双方战略合作机制,提升区域贸易便利化水平,让“光谷制造”更便捷地通过花山港实现“通江达海”。

据了解,花山港与综保区实现九大平台链接联动,实现多类型产业的衔接,达到功能互补、协同发展。如:对移动终端保税加工和生物医药保税平台来说,保税加工过程在综保区内完成,并逐步往花山港拓展,相应产品从花山港出运;大宗交易平台,交易数据在综保区,实物交割在花山港完成;跨境电商和保税展示平台,实际交易在综保区,相应仓储功能由综保区和花山港共同承担。

富士康旗下的鸿富锦精密工业(武汉)有限公司副经理黎晨介绍说,他们公司每年近10万标箱集装箱出口到东南亚等国,之前主要从阳逻港下水,江海直达。集装箱卡车走武鄂高速、阳逻大桥,要缴过桥费。“如果直接从花山港出港,不用掏过路费,一台车的物流成本较走阳逻港少掏三四百元。一年节约数千万元”。

武汉新港委相关负责人介绍,集装箱从花山港出港,将极大降低长江以南区域内企业的物流运输成本,较之原来集装箱从阳逻港进出口,可以节约陆运成本400元/箱左右。花山港以其独特的地理优势和功能优势,在与东湖综保区、自贸区形成联动、与阳逻二期形成互动后,江城将形成江南、江北“一城两点”江海直达新格局。

讲文明 树新风 长江日报公益广告



中宣部宣教局 中国文明网 武汉市文明办

