

走进一线 看信心

武汉铁塔公司尝到智能化改造“甜头” 用上机器人产能提升近2倍

长江日报讯(记者郝天娇)8月27日,记者走进中电建武汉铁塔有限公司(以下简称武汉铁塔公司)生产车间,6台焊接机器人正舞动机械臂将两块金属板焊接在一起,火花飞溅。

启用焊接机器人作业后,武汉铁塔公司的产能从2019年的5.5万吨增长至今年的15万吨,增长接近2倍。

记者在现场看到,有别于“十个焊工九个黑,全身上下都是灰”的传统焊工,一位操作人员手持操作设备,轻松踱步于机器人之间,边调整参数边抬头观察焊接机器人操作状态。

上周四,一辆辆装载着铁塔零部件的货车从武汉铁塔公司运往广西。

武汉铁塔公司副总工程师、技术中心主任赵昊介绍,广西桂山甲线局部路段的输电铁塔因暴雨倒塌,武汉铁塔公司仅用两天时间就造出一座新铁塔,该地区很快恢复供电,“要是在5年前,想建一座这样的铁塔,正常工期需要20天左右”。

“这都归功于智能化改造。”赵昊说,30多台智能设备和23条自动生产线让工人从简单劳动中解放出来,极大提高了工效。

“传统焊工真的很辛苦。”武汉铁塔公司副总工程师黄斌告诉记者,炎热的夏天也要穿戴严实的焊工仍会被焊花烫伤皮肤。

然而,因为铁塔塔型多,零件都是非标件,电力铁塔焊接一直无法实现自动化。2021年,武汉铁塔公司联手设备制造商共同启动焊接机器人研发,历时数年研发推出的自动化焊接机器人成功投用,成为业界新突破。

黄斌说,因为订单量大,自动化焊接机器人24小时不停工。在生产车间,除了焊接机器人,各工序也都有机器人的身影。他带记者移步至切割机器人区域,一个蓝白相间的小房间内,机械臂正忙着在铁板上切割出一个个标准的圆圈。工作人员则坐在房间外,手指轻点按钮,调整电子屏幕上显示的各种参数。

“现在整个工厂的自动化程度达到70%左右,我们的最终目标是无人工厂,虽然这个投入非常大,但我们可以从每一道工序的智能化开始。”黄斌说。

始建于1958年的武汉铁塔公司是世界500强中国电力建设集团有限公司下属中电装备集团全资子公司,也是国家高新技术企业、国家级专精特新“小巨人”企业、湖北省绿色工厂、武汉市无废工厂。

黄斌介绍,武汉铁塔公司目前已是华中地区规模最大的电力铁塔生产基地,但仍在不断扩大产能,二期厂房规划占地面积2万平方米,即将于下个月完工。



焊接机器人正舞动机械臂,焊接起两块金属板。

长江日报记者郝天娇 摄

2900米先导索 “穿针引线”

燕矶长江大桥南北主塔连上了

长江日报讯(记者汪文汉 通讯员徐梦颖 陆落义 周威 王洪松)8月29日9时8分,湖北燕矶长江大桥施工现场,一根长达2900米、直径20毫米的迪尼玛绳,在海事部门的全程护航下,由拖轮拽拉跨越长江主航道,从南主塔向北主塔缓缓牵拉而去。约30分钟后,这座世界最大跨度四主缆双层悬索桥完成先导索架设施工,南北双塔实现“牵手”。

燕矶长江大桥及接线工程线路全长约26.4千米,是花湖机场的综合配套工程,由湖北交投投资建设,中交二航局、中铁大桥局承建。

据现场施工人员介绍,先导索过江是悬索桥施工的关键控制性节点,是上部结构施工“万里长征”的第一步。大桥在进行上部结构施工时,首要任务就是搭建一个形似“空中走廊”的临时施工便道,俗称“猫道”,方便主缆系统以及整个上部结构施工,而先导索便是用于架设“猫道”和主缆的“开路先锋”。

燕矶长江大桥项目经理吴小斌说,先导索的成功过江,意味着大桥实质性进入上部结构施工阶段,后续将展开“猫道”架设、主缆架设、钢梁吊装等作业,最终实现全桥合龙完工。预计“猫道”和第一根主缆的架设将于年底完成。

燕矶长江大桥及接线工程建成后,鄂东地区水路联运综合交通运输体系将得到进一步加强,黄冈到鄂州花湖机场车程也将缩短至15分钟。



拖轮拽拉先导索从南主塔向北主塔驶去。

香港市场上的鸡蛋一半来自湖北

长江日报讯(记者冯雪 通讯员吕洁文 谢明良)8月28日,湖北宇祥畜禽有限公司生产的85万枚鲜鸡蛋,在武汉海关所属荆州海关的监管与护航下,顺利发往中国香港。这批安全、新鲜、可溯源的蛋品,隔日清晨即可送达香港市民的餐桌。小鸡蛋也能“孵”出大产业——数据显示,今年上半年,湖北省禽蛋产量124.15万吨,同比增长21.8%。其中,中国香

港市场上售卖的每两枚鸡蛋中,就有一枚来自湖北;中国澳门的湖北蛋品则占据了90%的市场份额。

“对于生鲜产品出口而言,时间就是生命线。”湖北宇祥畜禽有限公司经理朱江洪满怀欣喜地表示,“多亏了海关实施的一系列便利措施,极大提升了我们货物通关和订单交付的速度。电子底账迅速生成,证书打印省时省力、

‘绿色通道’高效便捷,帮助我们的蛋品克服高温天气影响,一路畅通、‘鲜’行港澳!”

在智慧海关建设进程中,湖北鲜鸡蛋的供港澳之路被赋予了新的活力。武汉海关精准施策,针对鲜活易腐农产品开辟“绿色通道”,创新推出优先检验检疫、“5+2”预约查验等贴心服务。此外,属地查检系统的引入与“云签发”模式的实施,大大简化了业务流程,

让企业足不出户即可自助打印证书,真正实现数据“多跑路”、企业“少跑腿”。

武汉海关保障鸡蛋“优鲜”通关的同时,指导企业强化基地建设,实施标准化管理,推动养殖基地自动化升级。自动化率达到70%,让蛋品质量更加稳定。压实企业主体责任,细化监督抽检和风险监控计划,通过生产线抽检、装车前随机检等措施督促企业严格自控自控,夯实链条监管,从源头确保质量安全。

如今,越来越多的优质禽蛋正走出湖北,走向港澳市场。据统计,今年1—7月,湖北省出口供港澳鲜鸡蛋4万吨,同比增加14.2%。

《武汉市住房租赁条例》将实施 租房押金必须存入监管账户

长江日报讯(记者冷靖华 通讯员许向文)9月1日,《武汉市住房租赁条例》(以下简称《条例》)开始实施。8月29日,硚口区住房和城市更新局联合区内16家住房租赁企业共同承诺:对区内违规租赁房源进行集中清理,同时对企业开设住房租赁资金监管账户的备案信息进行核查,对租赁资金进行严格监管。

一直以来,租房押金的安全性都是租户关注的问题。湖北万泽律师事务所律师夏春芽介绍,此次《条例》的出台,对转租的轻资产住房租赁企业有一个硬性规定,必须开设住房租赁资金监管账户,租客缴纳的押金超过一个月或一次性支付租金超过三个月,这些钱就必须放进监管账户,“这个做法能让租客资金更安全”。

不只租金更安全,租赁企业信息也将变得更加公开透明。夏春芽介绍,以后租客在租房时,如对资金不放心,可登录平台查询自己的资金账户情况,还可查询租赁企业的经营情况、状态、资质介绍等。

“《条例》出台前,我们遇到租客提到最多的问题就是违约退房的押金问题等相关费用

咨询。”龙湖冠寓武汉资管负责人李彭说,公司签署的正式合同中会约定客户违约所退的押金扣除金额。他认为,《条例》的出台将有利于规范武汉市的住房租赁市场,保护租客的合法权益。

硚口区住更局物业和租赁管理科相关负责人表示,下一步将联合区内的租房租赁企业、物业服务企业、房地产中介机构等共同响应、落实《武汉市住房租赁条例》文件精神,对区内违规租赁房源进行集中清理,监管资金账户情况,规范租赁行为,积极培育和发展住房租赁市场,推动形成管理有序、服务规范、租赁管理稳定的硚口区住房租赁体系。

持续擦亮“老兵宣讲团”党建品牌 军休四中心:匠心赋能,军休银色能量展现新“戎耀”

“麻烦您帮我签个名,希望您有时间能去给我们上两堂课。”武汉市军队离休退休干部第四服务中心(以下简称“军休四中心”)“匠心之轮”轮值展示活动刚结束,洪山区退役军人事务局负责人就迫不及待找到“老兵宣讲团”成员裴国民,请他在《骑行日记》上留下联系方式。这本《骑行日记》反映了裴国民在骑行重走红25军长征线路过程中的所见所闻,由军休四中心“老兵宣讲团”志愿服务队编印成册,成为老兵开展红色宣讲的又一载体。

8月28日,市退役军人事务局第八场军休系统轮值展示在军休四中心举行。军休四中心党委书记、主任陈睿带领参会人员云参观军休四中心综合大楼。该项目坐落于洪山区珞喻路562号,将为军休四中心及江南片区军休干部提供老有所养、老有所医、老有所教、老有所学、老有所乐、老有所为保障场所。

陈睿介绍,中心聚焦军休服务管理主责主业,在军休干部教育管理、服务保障、优势作用发挥等方面打造匠心臻品、升级水平,满足军休干部对美好生活的向往,引导他们为武汉经济社会发展服务,为英雄城市高质量发展贡献军休力量。

今年以来,武汉市军休系统深入贯彻落实市委市政府关于退役军人工作重要部署,积极响应、率先行动,紧紧围绕双向服务(为军休干部服务,军休干部为社会服务)、三全(全员、全要素、全过程)管理,开展全市8个军休中心互学互鉴、比学赶超“擂台赛”,加强全市军休系统业务交流,初步实现了全市军休干部提升能力、群众得实惠、管理上台阶、工作见实效的预期目标,以实际行动奋力书写“全国一流、全省前列”的退役军人工作华章。

武汉市退役军人事务局主要负责人寄语:希望八个军休中心、一个个都成为活跃创新的策源地,每一支干部队伍都有一个阔的思想,把军休管理服务工作做得有声有色、有情有味、有滋有味,让每一个军休干部琴棋书画,有唱有跳,有说有笑。



武汉市退役军人事务局军休四中心“老兵宣讲团”被洪山区委宣传部授予“洪山区新时代文明实践点”。

承,让共和国的军人被全社会敬仰!”

“老兵宣讲团”团长、军休干部刘文远,现同时受聘于全国“老兵宣讲团”、湖北省“荆楚老兵宣讲团”、武汉市关工委五老报告团。他说,“我们将始终忠诚于党,踔厉奋发,绽放出更加绚丽的光彩!”杜曙新曾参加过边境作战,其讲述作战经历的视频在抖音平台播放量超过1500万次。

“让更多人了解历史,记住流血牺牲的英烈,是我参加‘老兵宣讲团’的意义。”杜曙新说道。裴国民于今年5月完成了第四次长征路线骑行,沿途写下近17万字日记传播寻访的红军故事和革命老区的发展变化。他把《骑行日记》送给现场观众,“希望长征精神能永远激励我们,共同走好新时代的长征路!”

军休四中心“老兵宣讲团”创建于2019年,先后有30余名军休干部踊跃加入,面向中小学讲好“开学第一课”,走进高校开展“中国红点亮志愿红”“‘老马’与‘青马’的对话”“老兵与学子的对话”活动。累计开展“六进七讲”302场,受众10万余人,受到部、省、市各级肯定和社会各界欢迎。

自2023年以来,“老兵宣讲团”持续走进洪山区“九街一乡”推进文明实践所、站建设。今年4月,被洪山区委宣传部授予“洪山区新时代文明实践点”。

下一步,军休四中心将在推动军休干部“作用发挥好”上持续发力,立足军休荣誉室建设,创新军休思政课,建立“对话+思政、云端+思政、情景+思政”多元模式,多维打造沉浸式红色讲堂,让军休史料“开口说话”,让红色文化“破圈”传播,让军休故事“戎耀”江城。

“匠心之星”评选激发干事创业热情

“因热爱而精益求精的专业素养,热爱所从事的这项工作,默默无闻吃苦耐劳地奉献,做到极致便具匠心。”这是市退役军人事务局主要负责人在首场“匠心之轮”轮值展示活动中提出的“匠心”标准。

“中心党委希望形成一种激励、认同机制。”军休四中心工作人员黄思一介绍了“匠心之星”评选原则,以及相互评、现场评、案例评的机制。通过评选“学习之星”“敬业之星”“创新之星”“服务之星”,引导每一位工作人员勇于站出来,上“舞台”,当“主角”,成为“星”,大大激发了干部职工的创造力和工作热情。

据悉,目前已评选出10名“匠心之星”。其中,“创新之星”的创新之举最亮眼——惠及老年群体,助力银发经济的“军休优选”平台。今年5月起,军休四中心每周五开展“菜篮子”惠民活动,让军休干部及小区居民在家门口就能买到物美价廉的蔬菜、肉类。这一举措既解决了老年群体“买菜难”问题,还针对部分老人腿脚不便、不会线上支付的情况,提供现金买菜、送菜上门服务,受到军休干部及居民的一致欢迎。近年来,军休四中心不断探索社会化服务模式,搭建以综合性服务、线下服务、定制化服务为特色的“军休优选”平台,服务军休干部的同时也惠及周边居民,实现满足服务对象需求与助力社会经济发展的双向奔赴。

军休四中心党委书记、主任陈睿表示,锚定局党组“全国一流、全省前列”的工作目标,中心将充分学习借鉴军休系统“匠心之轮”轮值的经验成果,匠心作笔,擘画“五好”,克难攻坚勇担当,筑梦扬帆再起航。

“五彩军休” 同心筑梦

市军队离休 退休干部 第四服务 管理中心

现有军队离休
退休干部
和退休士官
719人

现有党员
748名
(含军休
干部党员、在
职职工党员
和退休职工
党员)

中心党委
下设19个
党支部

1 激活“红色引擎”

- ◎建设“六好党支部”
班子成员挂点指导,中层干部包片联系,支部联络员下沉服务。
- ◎“军休党旗红”党建品牌创建
一支部一特色一品牌,“老兵宣讲”被市直机关工委授牌为“市直单位基层党建品牌”。
- ◎发挥先锋作用,建好红色堡垒
党旗插在阵地上,堡垒建在一线上,党员冲在攻坚时;职工党支部获评市级“五星级”党支部、伏虎山第一党支部荣获“湖北省离退休干部示范党支部”。

2 激发“蓝色动能”

- ◎“匠心之星”
爱岗敬业,创先争优,聚微光而闪烁,点亮“满天星”。
- ◎青年理论学习小组
大胆任用年轻干部,以“活动主理人”制度提升能力;获评市直机关“先进青年理论学习小组”。
- ◎“匠心杯”赋能工程
开展“匠心杯”技能竞赛,培养军休工作行家里手。

3 打造“绿色家园”

- ◎“345”联系人机制
- ◎“军休优选”
创新社会化服务模式,打造综合性服务、线下服务、定制化服务平台。
- ◎盘活国有资产
盘活特色、及时修缮、规范招租、严格管理、政策惠民。

4 释放“银色能量”

- ◎“老兵宣讲团”
策划精品党课,开展“六进七讲”,讲好军休思政课;荣获2022年湖北省志愿服务项目大赛金奖、人气奖,获评“武汉楷模”。
- ◎共同缔造
党建联建、结对共建,军休干部协助社区治理,邻里守望互助。
- ◎军休文化
依托军休老年大学组建文艺队,荣获省、市、区比赛金奖、一等奖。
- ◎公益活动
捐款累计84.1万元。

5 展望“金色未来”

- ◎打造精品廉洁工程
- ◎建好武汉军休窗口