

深入贯彻党的二十届三中全会及市委全会精神,以高质量党建为国企改革发展护航。今年以来,在市政府国资委指导下,全州市属国企及在汉央企广泛开展“挂帅攻关”,各级党组织书记挂帅,通过党建引领高位推动,攻克了一大批关键核心技术问题、国企改革“硬骨头”问题、服务群众“中梗阻”问题。在高质量党建驱动下,国企高质量发展跑出“加速度”。

今起推出“挂帅攻关”系列报道,全景式呈现“挂帅攻关”的生动实践和优秀成果,凝聚奋进力量。

挂帅攻关



城建集团“挂帅攻关”重点项目甘露山文创雪世界即将开业。

一名书记挂帅一个项目 啃下发展“硬骨头” “挂帅攻关”打开国企改革发展新天地

9月11日,武汉市委十四届八次全会强调,要增强基层党组织政治功能和组织功能,着力提升基层党组织创造力、凝聚力、战斗力和抓重大任务落实能力。

坚持党的领导、加强党的建设是国有企业的“根”和“魂”。国有企业党建如何与生产经营深度融合、避免“两张皮”现象,一直是国企党建工作的重点,也是难点。

近年来,在市政府国资委发动下,武汉市属国企广大党员职工围绕国企改革和经济发展目标,广泛开展“挂帅攻关”并

搏行动。党组织书记挂帅攻坚克难,着力将党建工作成效转化为企业发展动能和治理效能,破解生产经营难题,护航国企改革发展。

今年,“挂帅攻关”进一步深化扩面、走深走实。市政府国资委精心组织、精细谋划,以各企业重点工作任务为支撑,逐一指导确定攻关项目,把准攻关方向。

各企业共确定攻关项目278个,涵盖城市更新、科技创新、国企改革、服务群众等多个领域。各项目团队采取党组织书

记挂帅,建立攻关团队,建强战斗堡垒等举措,瞄准重点难点痛点问题,发扬“闯关”精神,攻坚克难、攻城拔寨,取得了显著成效。

“希望通过不断强化党建引领,更好地发挥党组织作用来推动项目攻关,有力促进党业融合、同频共振,成为国有企业高质量发展的重要途径,为加快推动‘三个优势转化’,重塑新时代武汉之‘重’贡献国资国企力量。”市政府国资委相关负责人说。

“书记项目”激发国企发展创造力

在“挂帅攻关”行动推动下,一个个“书记项目”为企业高质量发展注入了强大红色动能,不断激发出国企新质生产力和发展创造力。

金控集团,城建集团再度入围中国企业500强,其中金控集团排名较去年大幅上升82位。

文旅集团上半年营业收入同比增幅达18%,旗下景区景点接待游客量超1430万人次,各类文旅体项目21次登上央视,自媒体浏览量达2500万次。

中百集团将党建活动与大小业态门店转型调整、信息科技创新等重点任务深度融合,截至9月,已有12家中百超市陆续焕新开业,9家可比门店开业三天日销10.81万元,同比提升221%,好评如潮。

除推动企业自身发展外,依托“挂帅攻关”载体,市属国企在城市更新、科技创新、消费促进、乡村振兴等领域取得了一系列丰硕成果,战略支撑作用不断凸显。

攻克一批关键技术难题

雷神公司党委持续开展“挂帅攻关”作为科技创新的前沿阵地,引进专业领军人才及科研骨干,针对某型LQD项目,组建“红色攻关团队”,倒排工期、挂图作战,攻克掌握项目核心技术,实现了从需要外部协助到内部消化吸收再到自主生产装配的跨越。

前川线二期涉铁工程需上跨铁路5次,难度大,风险高,连续梁跨径、转体吨位等达国内之最。武汉地铁股份有限公司“铁建一号”党员团队多次联合经验丰富的施工单位将工程细化分解,反复研讨各工序施工关键要点,利用先进的BIM(建筑信息模型)技术和数字化实时可视监控系统提高了施工效率,确保铁路的正常运营,顺利完成5座转体桥施工,为后续的全线轨道、试运行提供了工期保障。

城建集团坚持党建引领科技创新,旗下中心检测公司已取得23项专利,其中基坑自动化检测系统成为企业科技创新的“尖板眼”,在全省多个建筑工地推广应用。

打通多个民生“中梗阻”

双职工家庭学生上下学安全问题,一直都是困扰学校和家长的难题。为打造平安“求学路”,公交集团攻关小组全力攻坚“通学定制公交”项目,实现公交车从家到学校定时往返。截至目前,已开通118条定制通学公交专线,深受家长和学生欢迎。

武汉地铁运营有限公司对全线网300座车站设备系统、12条线路中心系统、线网级清分中心系统开展软硬件升级,上线全国交通一卡通互联互通卡基本过闸功能,方便市民跨省出行。目前,武汉地铁已支持扫码购票、第三方扫码过闸、银联闪付过闸、多个城市间地铁扫码过闸、外币卡POS机购票等多种支付方式,支付便利化水平进一步提升。

武投控股集团长江物业挂帅攻关“武汉市既有小区居家适老化改造试点”项目。今年重点打造的钢都小区适老化改造样板间,设置了智能门锁、智能马桶盖、轮椅、扶手等15大项45个适老化产品,受到居民好评。目前,长江物业已完成5个试点小区350户适老化改造,预计年底完成500户。

创造更多可复制可推广经验

“挂帅攻关”活动中,不少企业积极探索党建引领发展的新方法、新路径,创造了一批可复制可推广的经验。

葛化物流公司将挂帅攻关与团队建设相结合。党员攻关团队立足工作岗位职责,进行了细化任务分工。通过细化指标、挂图作战,加强内部沟通协作,确保做到跟踪一个项目、落地一个项目、服务好一个项目。同时,持续强化思想教育与技能培训,有效提升了攻关团队的整体素质和业务能力,形成了各负其责、精诚协作、内强素质、外拓市场的团队建设机制,有效保障了攻关项目落地见效。

城发集团在挂帅攻关活动中,各基层党组织充分发挥教育管理党员和组织群众、凝聚群众、服务群众的工作职责,通过搭平台、拓通道,注重在项目攻关一线全方位识别考察、挖掘培养先锋人才。



地铁集团“挂帅攻关”合力护航新线建设。图为正在运行的前川线二期列车。



上汽通用汽车武汉分公司支部共建合力攻坚难题。



城投集团组建攻关团队推进海南省澄迈县农村污水治理项目。



农业集团书记挂帅,推动农村产权流转交易市场规范化建设。

►“头雁领航” 书记挂帅出征“项”前冲

以党组织为单位,一名书记挂帅一个项目,充分发挥“头雁效应”,为项目把关定向。

曾创设农村产权交易“武汉模式”的武汉农交所,在推动农村产权交易体系建设初期,面临制度不完善、各区参与度低、信息平台建设滞后等诸多难题。为攻坚“武汉农村产权流转交易市场规范化建设”项目,农业集团党委书记王卫东带领攻关团队扑下身子,持续奋战项目一线,深入农村调研、了解农民需求,在

推进农村产权确权登记、规范农村土地流转行为、促进集体经济发展等工作上深耕细作。目前,黄陂区、新洲区、江夏区等7个区级农村产权交易中心已正式挂牌,启动交易服务。

11号线二期工程受制于前期拆迁问题,今年的通车任务十分艰巨。武汉地铁股份有限公司党委书记郑光辉亲自“挂帅”,盯开通节点目标,倒排工期、挂图作战,一线指挥、现场调度,确保当天

►“雁阵”效应 党员攻关团队遍地开花

“头雁领航”带头攻坚,带动党员干部争当先锋,在各企业上下形成了“群雁”齐飞的“雁阵”效应。

汉口银行全行各单位主要负责人,总助级以上、专家层级党员干部,充分发挥表率作用,主动充实到党员人数较少、力量相对薄弱的攻坚项目之中,牵头组建攻关团队,带头认领最核心、最难完成的攻坚项目。全体党员在业务经营、拓户攻坚等方面靶向发力,通过加大“线下+线上”渠道触客力度,提升服务客户

质效。今年以来,汉口银行全行2000余名在岗党员认领攻坚项目合计达521个。

公交集团公司及14家二级单位党组织,200余名党员骨干,成立了15个项目攻关小组,实现了“党建+业务”全覆盖。各二级单位党组织书记带头,带领攻关小组深入产业园区、校园、社区走访,充分发挥党员骨干的先锋模范作用,深入研讨通勤市场业务,主动拓展点对点定制摆渡车、通勤班车及大型演出活动用车等业务。

►服务大局 啃最难啃的“硬骨头”

在攻关项目方向上,各企业紧紧围绕国企改革、科技创新、城市更新、乡村振兴等中心工作,服务城市发展大局,精心选取解决重点核心业务中的“硬骨头”问题、服务群众“中梗阻”问题确立攻关项目,破解经营效益提升、体制机制创新、服务民生等方面的堵点、难题。

城发集团紧紧围绕加快落实全市高

速公路建设攻坚三年行动方案,落实交通运输板块“改革脱困三年行动”等改革发展重点任务目标,抓重点、补短板、强弱项,狠抓“挂帅攻关”调度。各级党组织确立了“破解项目报批瓶颈促进武汉都市圈项目建设”“蔡甸区环卫一体化特许经营”“航发集团智慧物流园项目落地”等攻关项目25个,有效确保选题向中心聚焦,直面重难点问题。

►建立机制 攻关行动融入日常

随着“挂帅攻关”行动持续深入推进,今年以来,这项活动被各企业融入日常工作日常,真正实现了常态化开展。不少企业都将“挂帅攻关”作为完成年度目标任务的有力抓手,建立完善相关考核机制,阶段性开展项目验收和成效评估,与企业各项重点活动统筹结合,形成了党建与业务双融双促的良好局面。

城投集团公司党委注重跟踪问效和正向激励。将攻关行动纳入基层党建考

核内容,建立“月调度、季问效、年验收”的闭环管理机制,定期督查工作进度,对在月调度中发现进展滞后的项目及及时督促指导,协调解决困难问题,扎实推进重点领域和关键环节取得新突破。组织成效突出的团队分享攻关思路,推广经验做法,加强成果转化应用,不断激发书记挂帅、党员攻关的拼劲。

“我们将攻关行动作为党组织书记和党员骨干的‘练兵场’,深入发现、培养、历

►辐射面广 在汉央企踊跃参与

除市属企业外,在汉央企也踊跃参与到“挂帅攻关”中,点燃高质量发展红色引擎。

中车长江公司党委深入基层调查研究,收集掌握发展所需、改革所急、基层所盼、民心所向的问题,通过召开党建专题会、支部书记会研究部署,确定挂帅任务清单,并进行张榜选贤。党支部书记带头领题,党支部副书记统筹推进,各支委牵头负责,各党小组协作攻坚,形成“一个项目、一个方案、一套班子、一抓到

底”的领题机制,最终确定挂帅攻关项目25个。“组织机构业务职能优化和权责关系厘清”“招采分离降低采购成本”……一些长期制约企业高质量发展的“老大难”问题正在通过“挂帅攻关”逐步解决,企业迸发出了新的生机活力。

上汽通用武汉分公司党委牵头,党组织书记挂帅,在汽车制造关联企业成立了跨企业党建联建平台。通过党组织的引领和协调,促进企业之间的资源共享、优势互补,深化业务、技术和人

练企业内的优秀人才,让实干成风尚。”城投集团公司党群部相关负责人介绍道。

武汉城市风貌集团通过“双培养”激发攻关团队活力,从项目建设切入,深化“双培养”机制,即把业务骨干培养成党员、把党员培养成业务骨干。通过组织“青年突击队”奔赴项目一线,积极开展党员招商、党员讲解、党员服务等活动,大力提升工作质效,切实帮助解决各类“卡脖子”“硬骨头”“中梗阻”问题。

才合作,凝聚行业创新力量,不断突破技术瓶颈,合力制造出高效、环保、智能的新能源汽车,共同推动行业绿色智能发展。

华润燃气武汉区域党委将燃气安全摆在首位,党委书记亲自挂帅,聚焦当前城镇燃气安全治理薄弱环节和重难点问题,统筹华润燃气驻鄂各区域公司,重点推进“问题管网”排查整治和生命线工程建设,全面提升燃气本质安全,为企业高质量发展提供坚强保障。