

全国首个住房供应链平台上线

近百万用户尝鲜“无中介”服务

■长江日报记者汪文汉 黄师师
通讯员舒婧 吴丹

“加大保障性住房建设和供应、构建新的住房供应体系”，被视为构建房地产发展新模式的重要着力点之一。10月23日，长江日报记者从武汉城建集团获悉，全国首个住房供应链平台——安居链平台上线半年的最新数据：累计发放优惠券补贴1.1万次，近百万用户享受到无中介的购房、租房及房屋改造服务。

今年4月，安居链平台上线。有别于传统模式，该平台带来的最新变化是将线下分散经营转变为线上集聚经营。对用户而言，无论是购房户、租户，还是房地产企业、材料供应商、物业公司、银行等，都可省去中间环节直接对接。

不要中介费 消费者“60秒自助签约入住”

安居链平台上线半年，武汉正迎来一场房地产领域的深刻变革。

10月19日，市民徐峰在安居链平台上开启了他的购房之旅。在众多项目中，幸福时代·大家的一套129平方米房型吸引了他的目光。领取了5万元购房优惠券后，徐峰带着家人前往售楼部，顺利完成了认购手续。

次日，研究生毕业的胡悦也在安居链平台上找到了她的新家。作为研究生毕业的年轻人，胡悦在汉悦公寓·江印一期选中了一套60平方米的保障性租赁住房。通过安居链App的“即签即住”功能，她仅用了60秒就完成了从在线签约到获取智能门锁密码的全过程。支付了两个月房租及物业费共计3487元后，胡悦拿到了钥匙。

作为推动武汉市房地产转型升级的重大创新，安居链平台通过去中间化、打通供需对接的方式，为房地产市场注入了新的活力。

“楼市新政后，市场信心逐渐恢复，平台的登录数据也在不断刷新。”武汉安居供应链有限公司总经理游康称，安居链平台不仅由政府牵头、多方联动，确保了房源的真实性和可靠性，还通过不收中介费、租赁价格低于市场价10%至15%等优惠政策，为市民提供了更多的选择和实惠。半年来，平台共发放各类住房优惠券补贴1.1万次。

目前，安居链平台已上线约2.42万套优质品质保障租房，正在安居·江印项目试点的“60秒自助签约入住”功能将在



多个项目上推广。

不用往返楼盘银行 网上房贷审批只需一天

在深圳奋斗多年的徐一帆，一直计划在武汉买房。10月20日这天，梦想照进现实，徐一帆通过安居链App，成功获批了武汉农行的个人住房贷款。

徐一帆是十堰市房县人，对武汉有着深厚的感情，但由于人在外地，买房计划一直搁置。近期，他得知安居链平台后，决定尝试线上选房。让他惊喜的是，整个购房流程异常顺畅，仅用一天时间就完成了贷款审批。

“平台仅仅满足交易功能，还远远不够。”武汉安居链有限公司副总经理亦昊向记者介绍，安居链平台的“金融集市”

板块已上链17家金融机构、49款金融产品，从支付诚意金、首付款到办理按揭贷款等均可在线办理。

2023年12月，武汉市出台《既有小区居家适老化改造试点工作方案》，选取首批150个小区作为试点。市民通过安居链App可在线完成申请、下单、网签合同、补贴申请、社区审核、街道发放等全流程办理。

家住中城国际小区的陈老太太，就是适老化改造政策的受益者之一。她通过物业了解到适老化改造政策后，进行了在线申请。5天后，淋浴椅、一字扶手、感应灯、换鞋凳、手动晾衣架、指纹锁等设施全部改造到位。陈老太太对改造成果非常满意，特别是指纹锁解决了她经常忘带钥匙的问题。

截至目前，通过安居链平台成功申请到适老改造的家庭已有近4000户。

不需四处采购 超3000家供应商集体上链

成立初期，武汉安居链平台做了两件事，一是研究房地产上下游企业的供需情况，二是整理产业链各环节的企业业务和运营模式。

今年6月30日，安居链平台针对众多企业反映的“采购难”，联手万科采筑推出“集采商城”模块。该模块上链超3000家材料、设备类供应商，汇聚了约15万种产品，满足建筑行业广泛需要。

“点开集采商城，可任意使用供应商管理、招投标、在线商城、订单履约及集采组价工具等五大模块。对房地产企业来说，能够实现从供应商寻源、在线招投标、在线下单收单、发货收货、验收及资金支付等一站式集采全流程服务。”游康表示，推出集采商城的目的就在于帮助企业“降本增效”。

武汉地产控股有限公司相关负责人评价这一功能为“好帮手”，“既可有效帮助我们减少采购成本，又能帮我们把握质量关”。

“只有更好满足消费者多元化需求，促进产业链企业加快发展，才能实现安居链平台的长期可持续发展。”武汉城建集团相关负责人表示，安居链平台的未来发展方向是智能化、服务型 and 可持续。

按照计划，到2025年，安居链平台将汇集更多的服务民生“一键办理”功能，实现全市保障性住房房源上线全覆盖。预计房地产开发商、材料供应商、建筑商、服务商（含金融、科技、物业类主体）入驻数量将超过10000家。

幼儿园园长转型养老院院长

在园幼儿一年减少三分之一

“生源越来越少了，幼儿园关停是计划内的事情了。”今年秋季开学时，胡春风所在幼儿园人数又减少了，现在在园幼儿只有190人，与去年相比减少了1/3。

学习幼教专业的胡春风毕业后去了一家民办幼儿园工作，从一线教师一路干到园长。胡春风所在的这家连锁幼儿园在武汉开了3家，在深圳开了2家，其中最久的已有20多年，但无一例外都面临生源减少的情况。

教育部数据显示：过去一年，全国平均每天有40多家幼儿园关停。根据武汉市教育局网站上的数据，2023年武汉幼儿园在园幼儿比2022年减少了约2万人。

今年6月30日，江夏区发布公告，36所民办幼儿园关停。几乎是同一时间，武汉经济技术开发区教育局也发布公告，区内6所民办幼儿园关停，原因是资金短缺，生源减少，无法保障正常的运营成本。

这两年，胡春风观察到的一个现象：不少幼儿上着上着就转走了，去的都是附近的公立幼儿园。她说：“作为一个母亲我能理解，父母都希望孩子去师资条件更好更便宜的公立幼儿园。”

胡春风所在的这家连锁幼儿园摸索着向养老院转型，并于2019年选择在武汉的长江新区建起一家有300张床位的养老院。做了11年园长后，36岁的胡春风开始学习如何做院长。

与下降的出生率形成对比的是另一组数据：2023年底，我国超过60岁人口达2.96亿人，占总人口的21.1%。从幼儿园园长到养老院院长，胡春风调侃自己，是从头再来。

很长一段时间，胡春风要在幼儿园和养老院两头跑。去年开始，代理园长可以独当一面后，她才把全部重心投入养老院。

尽管上任院长前，胡春风也去别的养老院考察过，但毕竟没有完全可复制的模式可学。她开始思考，幼儿园的管理经验能不能被借鉴。她说：“虽然是一老一小两个领域，但相通的地方有很多，有时候就是要把老人当成孩子宠。”

今年的秋天来得晚些，养老院院子里的橘子树刚开始结果子时，胡春风带着养老院里40多名老人制作心愿卡，写完的卡片就挂在橘子树上，一位名叫陈汉娥的老人写的是活120岁。写心愿卡的做法是胡春风做幼儿园园长时，带孩子们做过的。

由于人口少子化和老龄化相互叠加所衍生的社会需求，从幼儿园转型养老院，包括武汉在内的不少城市开始尝试。在山东济宁，一些民营幼儿园做起养老服务；今年7月，北京首个“老幼共养”普惠服务点刚刚启用；深圳、太原等也有这方面的试点。

不过，对胡春风来说，这仍是一条摸着石头过河的路。养老院仍未开始盈利，幼儿园关停后，老师们能否通过培训进入养老行业也是个问题。

(长江日报记者蔡欣星)



胡春风和养老院的老人在秋千上合影。

强化政治机关属性 锻造新时代“审计铁军”

近年来，武汉市审计局党组牢牢把握审计机关的政治属性和审计工作的政治功能，坚决扛起机关党建主体责任，有力推动党建工作与审计工作融合发展，着力锻造一支忠诚干净担当的审计铁军。

服务中心 党建与业务工作双融共促

“审计项目开展到哪里，党旗就插到哪里，党建工作就拓展到哪里！”在临江大道（二七长江大桥—张之洞路）工程项目审计期间，项目审计组与项目临时党支部同时成立，处室负责人既是项目组长，又是支部书记，带领7名党员投入其中。

临时党支部抓好理论学习和业务学习，与被审计单位联合开展主题党日活动，确保审计项目到哪里，学习教育就渗透到哪里，把党建工作贯穿到审计工作的各环节和全过程，做到组织建设与审计项目同步开展，支部工作与审计项目同步实施，党建成效与审计成果同步总结，使党建工作更加贴近中心任务，以审计工作成果检验和评价党建工作的成效，进一步深化“审计组+临时党支部”党建品牌。

据悉，自2012年起，市审计局连续12年被审计署授予“全国审计机关优秀审计项目”表彰，2023

学习实践品牌，创办“用好数据我来讲”审计青年小课堂，教育引导青年干部从党的创新理论中汲取真理力量，一批“政治强、业务精”的青年干部脱颖而出，迅速成长为审计领域的骨干力量。

聚焦“能查能说能写”目标，市审计局深入开展“能力作风提升年”“审计质效提升年”活动，通过制定《武汉市审计局审计项目审核复核审理办法》等10余项制度、深化“云计算”和空间地理等新技术新方法应用，确保了审计工作的规范度和精准度。同时，市审计局还举办了7期审计大讲堂和法治审理专题培训，编发2期审计业务自学指引，组织开展业务能力测试。近期又制定《市审计局干部专业能力提升计划实施方案》，审计干部的职业精神持续强化、专业能力进一步巩固。

为强化审计一线日常监督，市审计局持续巩固“4332”审计一线廉政工作法“机关纪检工作品牌”。一方面，进一步深化审计组临时党支部+“教育信息化”“执法规范化”“质效精细化”“监督常态化”模式，做到哪里有审计人员，党建工作、清廉建设就延伸到哪里。另一方面，持续推行审前、任前、节前“三前”廉政教育，深入实施巡访、暗访、回访“三访”廉政巡查，有序组织开展“双评议”活动，打造经济监督的“特种部队”。

审计是党和国家监督体系的重要组成部分，是推动国家治理体系和治理能力现代化的重要力量。“我们既要提升业务本领，又要做到作风过硬。”局党组书记多次强调，“要以高于监督别人的要求，从严教育管理监督审计干部，着力锻造一支忠诚干净担当的审计铁军，为推进中国式现代化武汉篇章贡献审计力量！”

培根铸魂 打造信念坚定的第一方阵

“全体党员干部要深刻领会和把握‘如臂使指、如影随形、如雷贯耳’和‘六个聚焦’等重要要求，坚持把党的集中统一领导贯穿审计工作始终，以永不懈怠的精神状态奋力实现审计工作争先进位。”日前，市审计局党组书记到所在党支部讲授专题党课，再次强调审计工作的政治属性。

近年来，市审计局党组严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，认真落实“三会一课”“支部主题党日”活动、民主生活会、组织生活会、民主评议党员、谈心谈话等制度，贯彻执行民主集中制，充分发扬党内民主，局党组班子成员坚持到所在党支部讲授专题党课。全局党员干部政治定力进一步增强、纪律意识进一步筑牢。

市审计局党组坚持抓好党的创新理论武装，结合“审计质效提升年”活动，积极打造“武审青声”



审计人员在汉口历史风貌区改造项目实施施工现场查看建设情况。

中，2人荣获“全国优秀共产党员”称号，5名个人、3个集体荣获“中国青年五四奖章”“全国青年文明号”等荣誉，1人当选团中央候补委员。

以党建品牌为牵引 带动武汉公安高质量发展

持续擦亮“红心铸金盾”“警”耀英雄城”党建品牌，近年来，市局党委把强党建作为推动公安工作的总牵引，构建起“1+N+X”的市区所“三级党建阵地”。

“该党建品牌寓意武汉公安以‘党旗红’‘警察蓝’‘盾牌金’瑰丽三色辉映熠熠平安，引导全警凝心聚力铸魂当先锋、攻坚克难打头阵、改革创新破难题、高水准保安全、促发展、推改革、抓队伍。”市公安局有关负责人介绍，创建此党建品牌旨在助力锻造“三个绝对”“四个铁一般”过硬铁军，以高质量党建引领武汉公安高质量发展。

据悉，市公安局坚持每年挂牌治理“100+N”处危险路段，武汉交通事故死亡人数连年下降，危爆物品连续19年保持“不炸响、不流失”。

党建引领，公安当先，平安武汉，共同缔造。市公安局有关负责人表示，市公安局全局有1150多个基层党组织，党员占比超90%，“这是机关党建工作的根基、力量、底气所在，我们将持续推动党建与业务工作‘双融双促’，为加快打造新时代英雄城市、奋力谱写中国式现代化武汉篇章贡献力量”。



党组(党委)书记谈机关党建

市直机关党旗红

忠诚铸警魂 凝“青”聚活力 以高质量机关党建引领公安工作高质量发展

公安队伍是党绝对领导下的纪律部队，加强党的建设至关重要。近年来，武汉市公安局党委突出党建引领，坚持“强党建、守底线、破难题、争先进、铸辉煌”，充分发挥党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用，通过抓政治引领、理论武装、丰富载体等举措，不断铸牢忠诚警魂、彰显奉献担当，为维护全市社会治安大局持续平安稳定提供了坚强组织保障。

坚定理想信念 筑牢忠诚警魂

心中有魂，脚下有根。市公安局党委持续健全完善“思想引领、学习在先”和“第一议题”制度，推动党委学习制度化、规范化，从政治上建设和掌握公安机关。

“5天的培训干货满满，课程内容丰富、紧贴实战，收获良多。”为推动党的创新理论武装走深走实，市公安局今年邀请浙江大学、南京大学、浙江省委党校、浙江警察学院等知名院校的专家学者，在浙江大学举办了为期2期坚持和发展新时代“枫桥经验”专题研讨班，学员们纷纷感叹受益匪浅。

为进一步铸牢对党忠诚的思想根基，近年来，市公安局抓实政治轮训、党性培训，分期分批组织450名政工干部和216名派出所教导员开展集中培训，坚持把理论学习成果用于指导实践、推动工作。在健全完善“专业+机制+大数据”新型警务运行模式的同时，探索建立“1+4+N”的警务运转机制，助推公安机关新质战斗力生成。今年以来，全市刑事警情同比下降12.9%，武汉被公安部评为首批全国社会治安防控体系建设示范城市，市公安局连续11年获评市直机关党建工作先进单位。

市公安局持续推进党支部标准化规范化建设，深化“英雄城市·模范机关”“四强”党支部创建，在19个专项警务工作任务专班成立临时党支部和党员示范岗，出台规范临时党组织管理的8项举措。获评全市党员教育培训“十佳案例”，全市党建阵地建设经验交流会在市公安局召开，4个支部获评争创“新时代英雄城市先锋队”十佳党支部、先锋队党支部。



东湖分局湖光派出所举行湖光“枫”警先锋队授旗仪式。

实施“六大工程” 激发青年民警成长“新活力”

“坚持新时代党的组织路线和好干部标准，市公安局积极探索年轻干部成长工程，党建典型案例在全国第四届党建创新成果展示交流活动中获金奖。”市公安局有关负责人介绍。

今年以来，市公安局重点实施“铸魂”“帮带”“墩苗”“选青”“暖警”“清廉”工程，集成推进青年成长成才工程，激发青年民警成长“新活力”。

坚持把政治建警摆在首位，市公安局多层次开展青年政治轮训，举办青年论坛，着力提升青年干警政治意识；成立青年理论学习小组，开展“青春走读班”“青年读书会”等系列活动，推动党的创新理论在青年民警心中扎根。

同时，创新“青蓝计划”全贯通、“师徒结对”全覆盖、“先锋引领”全域机制，坚持一线练兵，开办“法制讲堂”“青警夜训”“青骑兵突击”，助推青年民警从“业务小白”迅速成长为“行家里手”。

为引导青年民警扣好从警“第一粒扣子”，市公安局建立队情研判研判制度，多角度收集队伍思想状况，强化“八小时之外”监督。此外，积极培育“青警联盟”“青警创客”等青年党建品牌，举办警体运动会、枪王争霸赛等文体活动，为青年民警提供竞技和展示平台。

近5年来，全市公安机关招录的青年民警

供稿/市委市直机关工委