

蔡甸区坚持党建引领，锻造乡村振兴“生力军” “头雁”领着干 产业活力足

产业振兴是乡村振兴的重中之重。推动乡村产业振兴,关键在党,关键靠人。

近年来,蔡甸区坚持党建引领,以“头雁”展翅领航,吸引各类人才在农村广阔天地大施所能、大展才华、大显身手,赋能乡村产业振兴,推动发展能级新跨越,经济生态活力澎湃!



国家4A级旅游景区花博汇。



武汉野生动物王国。

比学赶超

让能干事干成事的干部脱颖而出

展风采、转作风、提能力。今年,在蔡甸区举办的村(社区)干部“四大比拼”岗位大练兵活动中,20位优秀村(社区)党组织负责人登上讲台,通过现场演讲、音乐快板、舞台剧等多种形式,生动还原工作场景,声情并茂展示了以党建促发展的成效。

台上几分钟,台下扎实功。这些党组织负责人在台上轻松自如的发挥,依靠的是自己和班子队伍多年来在台下扎扎实实的努力。

“党建链”赋能“产业链”。以前村民卖菜难,现在有了公司收购,价格公道,方便得很。张湾街道红星片区联合党委抓住“国企联村”机遇,组建“强村公司”,将蔬菜种植延展到加工、销售、品牌创建等环节,打造“农产销一体化”平台,走出了一条“党组织+公司+农户”的高质量发展路径。

抱团发展,贫困村变身富裕村。侏儒山街道新帮村党总支盘活家底,化解历史债务500多万元。村党总支牵头成立富民合作联社,引进14家合作社和3家家庭农场,带动146名脱贫户就近务工,为脱贫户增收300余万元,实现完美逆袭。

比项目看成果、比攻坚看担当、比思路看创新。岗位大练兵活动积极营造比学赶超、争先创优的浓厚氛围,让敢拼、敢闯、敢为的干部脱颖而出。全区78个村集体经济年收入过百万元,“头雁”带富兴农走出新路。

赋能减负

让基层干部心无旁骛抓服务谋发展

10月17日,蔡甸区委组织部、区委社会工作部联合举办2024年村(社区)党组织书记培训班,旨在拓展基层党组织带头人在乡村振兴、共同缔造等方面的能力和水平,加快形成“头雁效应”。

“通过培训学习,我进一步丰富了理论知识,更新了思想观念,一定要努力在全区‘四大比拼’工作中找准契合点,争做组织放心的带头人、产业致富的领路人、担当善为的内行人,群众满意的贴心人、廉洁自律的清白人。”一位参训的村党组织书记说。

强筋壮骨。实施“头雁培育”计划,组织村干部到涉农部门、农业强村、农业企业以及江浙、福建等先进地区学习培训。研究出台村干部报酬与村集体经济挂钩措施,增强村干部抓经济促发展能力和动力。

减负松绑。全覆盖开展挂牌和履职事项清理,厘清54项不应由基层组织出具的证明事项,严禁部门随意向村级摊派工作任务,让村干部将更多时间和精力用在服务群众、推动发展上。

与此同时,蔡甸区将后备力量培育储备纳入街道乡绩效目标,健全“雏雁”培育体系,构建“优秀人才一村后备干部一村‘两委’成员一村党组织书记”梯次成长路径,淬炼发展尖兵。

引育留用

激活乡村全面振兴“人才雁阵”

在大集街道天星村花博汇,武汉阅景汇投资发展有限公司总经理许江正忙于景区运营。

许江是大集街道引回的本土能人,与合伙人投资建设花博汇项目,做活“花经济”,打造“知音花月夜”等爆款IP,走出党建引领农文旅创新发展之路,上下游产业带动周边1000余名农民就近就业、人均年增收4万元。

抓住乡土人才和党员致富带头人这个“牛鼻子”,蔡甸区组织召开“知音故里聚知音 共绘发展同心圆”乡贤及流动党员座谈会,开展乡贤能人大起底大走访行动,发动有情怀、有产业、有资金、有技能的在外能人,回乡投资兴业或担任职业经理人、发展顾问等,成功打造5个省、市级返乡创业园,引导100余名专业人才服务乡村,培养新型职业农民600余人。

“激活乡村全面振兴的‘人才雁阵’,蔡甸区千方百计招引懂农村、擅经营、会管理的乡贤能人、专业人才参与乡村运营,试点引入乡村职业经理人、乡村规划师,做强乡村产业。”蔡甸区委组织部相关负责人表示。

外出能人逐浪而归,本土人才乘势而上,乡土人才应时而育……在蔡甸区,一批懂农、爱农、精于农事的“精兵强将”正在集聚,“田秀才”“土专家”“乡创客”不断涌现,为乡村产业振兴注入强劲动力。

“头雁”风采>>>

张湾街道官塘村党支部书记、村委会主任周立新

“一人富不叫富,全村都富才叫富”

武汉人周末去哪遛娃?不少人会向你推荐蔡甸区的野生动物王国。这里是华中地区最大的沉浸式亲子乐园,小朋友与萌宠零距离接触,游在园中,乐在心中。

野生动物王国所在的张湾街道官塘村,村集体资产超过2000多万元,集体经济收入近400万元,是远近闻名的富裕村。村全域完成了美丽乡村建设,家家户户都用上了天然气。

“今年‘十一’假期,野生动物王国游客量近10万人次。10月3日至5日,每天都有近2万人次游客入园。”官塘村党支部书记、村委会主任周立新介绍。

景区火了,村民受益了。引进动物园的过程,却是曲折的。从立项到开业,动物园项目的老板换了4个。当时有很多人说:“书记,动物园估计

搞不成了,我们不要作太大的指望!”面对群众的担忧,周立新从未放弃,带领村“两委”挨个跑部门,主动对接政策,竭尽全力留住了这个项目。

2020年底,武汉野生动物王国项目终于开业,吸引了一大批省内外游客前来。官塘村的村集体经济收入一年就增加了50多万元,还吸纳了300多位附近村民务工。

1999年回到官塘当“村官”时,周立新只有33岁。当时村里负债近30万元,是不折不扣的贫困村。

当年,组织找到在外办厂的周立新,动员他回村带领村民致富。“经过激烈的思想斗争,我停掉生意,卖掉车子,回到村里。”

当时的周立新没想到,这一干就是26年。“但是我一点也不后悔当初的决定,因为我一个人富不叫富,全村村民都富才叫富。”他坚定地

永安街道炉房村党总支书记、村委会主任杨军

“保护得越好 发展就越好”

三面环山、紧邻江汉平原第一高峰——九真山南麓,永安街道炉房村坐拥九真山风景区、九真桃源景区两个国家4A级旅游景区,是名副其实的“景区村”。

天气好的时候,每天都有大量游客来炉房村旅游、团建、研学。炉房村党总支书记杨军介绍,景区工作人员中八成是本村人,超过一半的村民在景区及周边酒店、民宿工作,吃上了“旅游饭”。

近年来,炉房村深挖“九真文化”,九真福田、九真小镇、九真研学等一批投资过亿元的“九真系”文旅项目接连落地;高质量打造“炉房十景”,餐饮、民宿等文旅产业蓬勃

发展,年服务游客超30万人次,300余户村民端上了生态“金饭碗”。

“过去我们村可不是这样。”杨军介绍,20世纪90年代初,炉房是有名

的采石村,山越挖越空,村越来越穷,人越来越少。

“我们认识到‘向山索取’的发展模式不可持续,坚定绿色发展、与山共富的转型之路,关停所有采石场,还山还绿还美景,以景招商、以文会友,发展农文旅产业,绿水青山真变成了金山银山。”杨军感慨地说。

与很多村子不同,炉房村户籍人口有1100余人,但现在村里的常住人口却有1500多人。2018年,程梅从中心城区搬来炉房村居住。优美的风景、清新的空气,还有安静的氛围,都是吸引她的地方。在炉房村,还有不少像程梅一样的人在这旅居,开餐馆、民宿等。

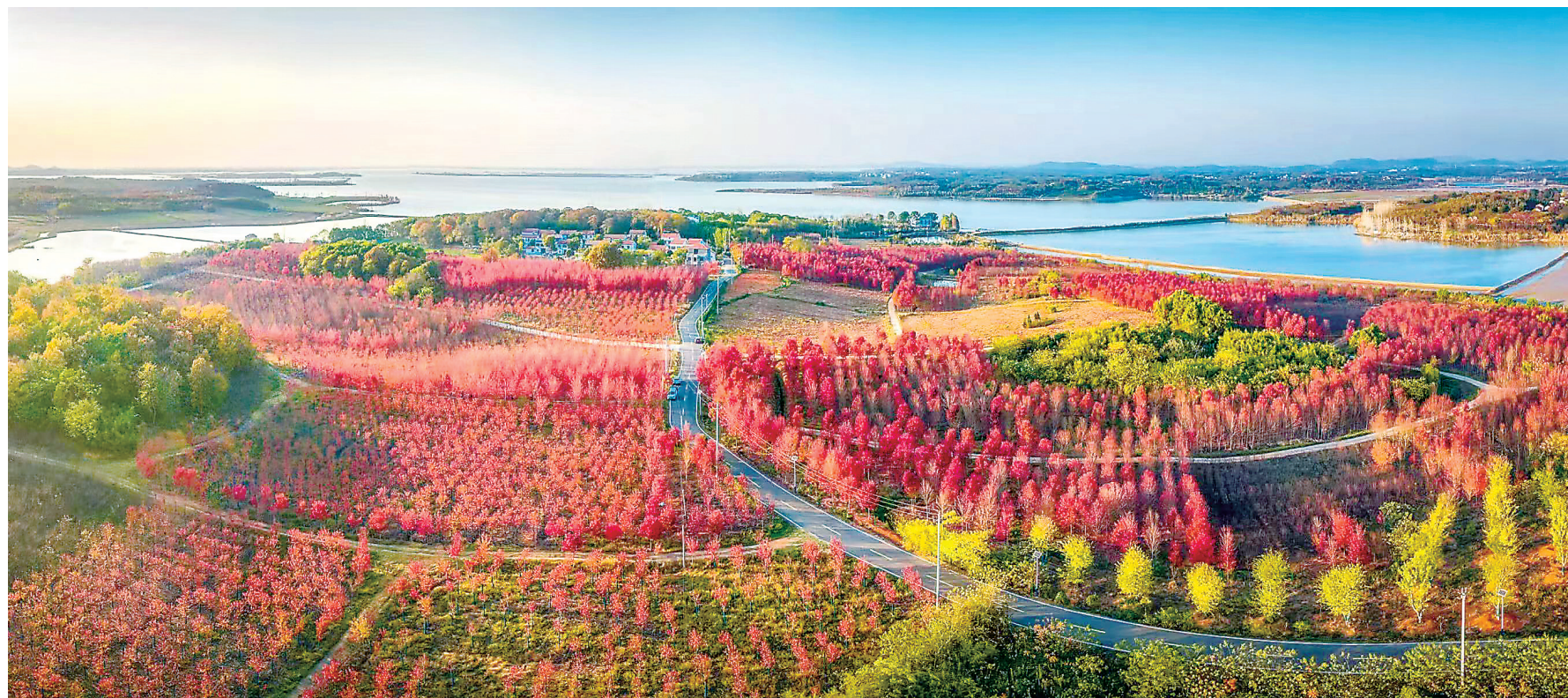
“在边发展边调整的过程中,我们深刻认识到,绿色发展不是一句空话,保护得越好,发展就越好。”杨军说。

文/图 郑全海 匡姗

江夏区以组织振兴推动人才振兴

强力打造乡村振兴“人才雁阵”

乡村振兴,关键在人,关键在干。近年来,江夏区深入贯彻落实乡村振兴战略,以党建为引领,通过一系列创新举措,以组织振兴推动人才振兴,打造了一支坚强有力的乡村党组织及干部人才队伍,为乡村振兴注入强劲动力。



江夏区安山街道青春村以环鲁湖EOD项目建设为契机,打造一湾一景观光旅游经济带,图为江夏区安山街道青春村郭家湾的红枫林。

“头雁”争锋

全区277个村党组织书记同台“大比武”

“带着问题来,带着思路走,带着决心干。”今年8到10月,江夏区在全区开展村党组织书记“头雁争锋·擂台比武”活动,通过街道推、现场看、群众评等方式选出17名村党组织书记,围绕乡村振兴各项工作谈经验、讲做法、比成绩。

同兴村创新提出“一五一十”工作法,通过筑牢一个红色驿站,构筑五色志愿体系、健全一个协商机制、携手十家共建单位,实现资源共享。八塘村通过召开村民议事会讨论解决大小事,形成“八塘夜话”特色品牌,流转土地近千亩,播种五彩油菜和七彩荷花,走好强村富民之路……

各具特色的展示、直面问题的答案,一条条发展思路、一件件为民实事、一串串增长数据,让干部群众直观地看到党建引领下一幅幅乡村振兴的壮美画卷。

江夏区委组织部相关负责人表示,“比武”活动,不仅为村党组织书记提供了一个展示自我、交流学习的平台,更是对全区抓党建促乡村振兴成果的全面检验。

“雏雁”展翅

为乡村振兴蓄足源动力

在领航的“头雁”身后,还必须打造一支素质高、能力强的“雏雁”队伍,为乡村振兴蓄好源头活水,打牢基础。

如何推动村“两委”后备干部“展翅高飞”?今年以来,江夏区分两批,先后组织52名后备干部到区发展强村、农业企业、涉农部门进行跟班实训,明确跟班岗位职责内容和帮带导师,进行一对一帮带提能,通过岗位实操、一线锻炼,进一步提升后备干部实践能力。还推荐部分优秀“雏雁”参加省级示范培训,组织到江浙地区学习乡村振兴经验做法,不断开拓思路,更新理念,全面提升综合能力。

为进一步建强“雏雁”队伍,江夏区组织开展乡村能人、退伍军人、本土大学毕业生等各类人才大摸排大走访,共摸底本土本土及各类在外人才800余人,吸引了一批不同领域的优秀人才返乡、到乡,如用十年打造生物动力农场的同海洋、坚守九载创建“小农夫”生态农场的杨景勇等。经过比选,将爱农村、懂产业、有意愿、有公心的能人、人才纳入村党组织书记后备人选进行培养,并建立561人的后备力量库,壮大了兴乡力量。

“群雁”齐飞

在更大舞台绘就乡村振兴新图景

如何让“头雁”“雏雁”在更广阔的舞台为乡村振兴作出更大的贡献?江夏区注重将村干部外出学习成果转化为一

线实践成果,积极引导村干部学习运用浙江“千万工程”经验,立足江夏实际,创新思路,推动发展新产业、新业态。同时,出台激励村干部发展村级集体经济指导方案,将集体经济发展与村干部待遇挂钩,开展抓党建促乡村振兴“百村先行、千村提升”工作,让“头雁”们在力争上游中,不断提升自我、超越自我,做出实绩。

全区20余家强村公司通过聚合平台资源、撬动国企资源、盘活闲散资源,推动村集体经济和农民收入快速增长。2023年,全区277个村集体经济收入达1.6亿元,农村居民可支配收入同比增长8.6%。“头雁”引领,“群雁”齐飞,打造乡村振兴“人才雁阵”,江夏区强村发展之路越走越坚定。

“头雁”风采>>>

安山街道青春村党总支书记、村委会主任余先兵

带领村民走好富民兴村之路

“2011年,我放弃在外事业,回到青春村时,小村口黑色的水塘熏得人睁不开眼睛,茅草盖顶的灰砖房下,头发花白的大娘看到我激动地站起来,把我认成了她一年回不来的儿子……”回忆起接任青春村党总支书记的情景,余先兵记忆犹新。此前此景让他立志要在任上彻底改变青春村的落后面貌。

几年间,余先兵跑遍17个村民小组、22个自然湾,逐家开展入户访谈,逐湾开户主会。村民们说路不好走,他就带着村干部跑部门、找资金、带资源、引项目,建好6公里环湖路,将8公里主干道拓宽至6米;党员们说环境太差,他就牵头推进“1名村干部+3名党员+5户农户”的自主管理,以麻城海湾为样本,整村推进美丽乡村湾建设。

“村里要发展,关键还要有产

业。”为了盘活闲置土地,余先兵四处奔走,谋求合作项目。他带领村民利用鲁湖生态环境优势,与武汉海关合作,在郭家湾建设植物隔离检疫园,让村民在“家门口”就业务工;在顺家湾建设果蔬大棚近百亩,打造果蔬基地;改造130余亩樱花园,在麻城海湾连续举办两届樱花节及环鲁湖徒步大会,让青春村变成网红村,为村民增收拓宽渠道。

村庄美、农民富、产业旺,如今的青春村发展起花卉种植、民宿农庄、果蔬采摘、休闲垂钓,春可赏花、夏可养生、秋可采果、冬可观鸟,真正成了康养宜居、和美幸福的乡村振兴示范点。

2023年,青春村村集体经济收入达到70余万元,先后获评省级文明村和乡村振兴示范村的荣誉称号。

乌龙泉街道新农村村党总支书记、村委会主任王辉

文化带产业 全景化打造村强民富新农村

“去年下扬州,相送黄鹤楼……”一千多年前,诗仙李白应好友之邀游历江夏,在今江夏区乌龙泉街道新农村村李家铺湾写下这首《江夏行》。

王辉于2021年担任新农村村党总支书记,他带领村民挖掘和利用李白文化资源,“诠释一段文化”“繁荣一片乡村”“造福一方群众”,将农业、文化、旅游等产业有机结合,形成各自带动、相互融合、共同发展的新业态,让一度凋敝的村湾重现生机,走出了一条强村富民之路。

如今,新农村村有千年村湾、千亩茶园,有总投资11.68亿元、年接待客流量达100万人次的户外劳动研学基地。

“要富一方,不能只富一村。”街道以新农村村为龙头,整合五

村资源成立茗泉谷片区联合党委,组建强村公司,王辉兼任公司董事长。他坚持把“群众共富”作为乡村振兴的根本追求,因地制宜,打造“一村一特色”的农业产业基地;盘活闲置资产,制定武汉首例获批的村庄与产业规划,争取到江夏区首例“点状供地”84亩,通过土地流转带动村集体和村民增收1500余万元;振兴特色产业,打造“茗泉谷”特色品牌,让农民种有所售、售有所得;增加村民收入,依托龙头项目带动,释放100余个就业岗位。

王辉表示,群众的需求就是我们工作的方向和动力,我们将继续坚持党建引领,擦亮“李白文化”名片,探索产业多元化发展,打造村强民富的新农村。

文/图 辛庆 龙丹