

回汉创业让听力筛查像量血压一样方便

产品销量跻身国产同类前列

寻访武汉AI新势力
武汉市中小企业发展促进中心联办

■长江日报记者冯雪

7月4日，在武汉光谷生物城一间1200平方米的办公区内，武汉豆听科技有限公司（以下简称豆听科技）创始人胡拥军向长江日报记者讲述他的创业起点：2013年，父亲突发性听力丧失，一次1300多元的听力检查让他震惊。更让他揪心的是，一个进口助听器要价3万元。

“当时就想，有没有可能让听力筛查像测血压一样方便，让戴助听器像戴眼镜一样简单？”面对普遍存在的听力健康难题，这位中国科学技术大学电子工程与信息科学系毕业的仙桃人，毅然放弃了在北京西门子的工

作，在2014年踏上回汉创业之路。

胡拥军回忆，创业之初，市场被进口设备牢牢把控，听力检测还必须在隔声室进行，耗时20分钟以上，较高的成本导致检测价格昂贵。动辄上万元的助听器，让无数听障家庭望而却步。于是，他和团队决心要打破这道“高墙”。

2017年，豆听科技联合中国人民解放军总医院（301医院），利用海量临床数据和AI算法刻苦攻关，终于取得了突破。“过去必须在极其安静的环境下做的检测，现在在普通房间里，2分钟就能出结果。”胡拥军拿起一个书本大小的筛查设备向记者演示。

屏幕上实时显示跳动着声波图，筛查设备通过AI算法自动过滤环境噪声。“就像把血压计从医院搬进了社区、工厂和养老院，我们让听力筛查真正普及了。”胡拥军说。

豆听科技的产品由此分为三类：便携

筛查设备、诊断设备和人工智能助听器。

便携筛查设备，豆听科技去年生产的1500台设备在百家医院服务了13万名听障人士，参与了近200场义诊活动。该产品去年年销售额达3600万元，稳居国产第一。

诊断设备，通过云端协同计算将准确率提升至99.7%。“现在基层医院再也不用花几十万元买进口机器了。”胡拥军说。

人工智能助听器则实现了重要的突破。记者看到，传统高端助听器需要专业人士反复调试，价格昂贵，而豆听科技的产品通过AI算法实现了“自动测听、自动验配”。“这是全球领先的技术，让配助听器像配眼镜一样简单。”胡拥军说。

记者看到，这款产品与传统助听器不同，它形似蓝牙耳机，更加小巧、美观。据了解，这款助听器预计明年上市，售价为500元到2000元不等，可以达到进口万元产品的验配水准，已经获得了国家重点研发计划支持。

2024年，凭借“特殊作业环境噪声聋防控防护防治创新技术与应用”项目，豆听科技荣获国家科学技术进步奖二等奖。这一成果的诞生，直面目前日益严峻的听力健康挑战。

回忆2024年光谷生物城招商团队主动上门，一次性给予100万元创业基金，胡拥军感慨，“当年是那句‘武汉支持医疗器械创新’留住了我，如今，是武汉的创新氛围留住了我。”

在武汉，华中科技大学的唇语识别团队、武汉左点科技有限公司的降噪算法团队，正与豆听科技形成紧密的产业集群。豆听科技的工程师介绍，他们正全力研发新一代AI听力辅助诊断系统，目前已进入内测阶段。“未来，将听力图输入村医、社区医生的手机，就能直接判断听力疾病类型。”

传统高端助听器

需要专业人士反复调试

一个进口助听器要价3万元

豆听科技研发的
人工智能助听器

似蓝牙耳机，小巧、美观

通过AI算法实现
“自动测听、自动验配”

达到进口万元产品
验配水准

预计明年上市

售价500元到2000元

科技创新赋能
守护听力健康

进口筛查设备

做听力检测须在隔声室进行

耗时20分钟以上

豆听科技研发的便携筛查设备

普通房间就能进行听力检测，2分钟出结果

听力筛查像测血压一样方便

2024年年销售额达3600万元，稳居国产第一

豆听科技研发的诊断设备

通过云端协同计算将准确率提升至99.7%，降低基层医院购买成本

制图 陈昌

武汉企业“出海”业务覆盖亚太经合组织全部经济体

长江日报讯(记者范婷婷 通讯员刘伟 实习生程嘉扬)“武汉企业”走出去”的业务触角，已覆盖所有亚太经合组织(APEC)经济体，这是我们梳理近5年全市APEC商务旅行卡(以下简称APEC卡)申请数据得出的结论。7月3日，在江夏区“护航出海 惠助共赢”企业赋能交流活动中，武汉市委外办出国来华管理处相关负责人向区内电子、食品、智能科技、医疗、激光设备等领域重点外贸企业代表详细解读“外事服务政策和APEC卡办理流程”。

APEC卡是促进商务人员在亚太地区经

贸往来的一项多边签证便利化安排。中国籍持卡人可在5年有效期内自由往返包括日本、澳大利亚、新西兰、秘鲁、墨西哥和俄罗斯在内的16个APEC经济体。每次入境可停留60天至180天。

武汉市委外办出国来华管理处APEC卡业务负责人介绍，通过比对近五年来APEC卡的申请情况，能够清晰看出本地企业“走出去”的蓬勃态势。“自2023年以来，申办频次持续攀升，约20家大型企业持续多次申办。目前，全市所有行政区均有企业申办此业务，并通过此卡在

亚太经合组织的全部21个经济体开展业务。”

让人惊喜的是，武汉企业不仅“走出去”的步伐在加快，在海外的业务形态也越来越丰富，从传统货物贸易为主，拓展为境外投资、建厂、跨境电商、劳务派遣、商业管理、国际物流与供应链构建等多元格局，涉足超50个行业领域。

“不仅‘走出去’了，武汉企业还‘越走越稳’。我们注意到，持卡人启用卡片就迅速投入海外业务，使用率保持高位。”该负责人举例，光谷一家企业负责人持卡最高使用频次

达到一年20余次，相当于每个月出国两次。此外，近五分之一的持卡人，年使用频次在5至10次之间，“申办及使用APEC卡的活跃程度，展现出武汉企业深耕海外的劲头。在此过程中，APEC卡也已成为企业国际化运营不可或缺的通行证”。

武汉市委外办将今年确定为“企业服务年”，将常态化开展“外事进企业”服务，走进各区持续精准对接企业国际化发展需求，研究解决突出问题，为武汉企业“出海”提供坚实的外事服务。

从跌宕的“U”到持续攀升的“J”

(上接第一版)

进阶:实现“J”形跃升

从跌宕的“U”形转向持续攀升的“J”形，武汉独角兽的进化轨迹，折射出政策思路的深刻转型。

2023年11月，武汉出台加快独角兽企业培育三年行动计划。这份近4000字的文件如同一次对创新生态的“精密手术”。

“分层培育、精准施策”被置于核心位置。这份文件首次系统构建了“种子独角兽—潜在独角兽—独角兽”三级培育体系。对成功入库的企业，市级给予100万元奖励支持，区级配套最高可达1000万元的重奖。

“金融输血工程”同步起步。企业成功上市最高可获800万元分阶段奖励，缓解独角兽企业“成长的烦恼”。

政策更开创新性地提出“场景赋能”——政府主动开放智慧城市、公共服务等应用场景，通过“揭榜挂帅”机制，对项目支持最高200万元。

“创新是企业的生命线，更是城市竞争的底气。”今年3月，星纪魅族首次携“AI生态全家桶”亮相世界移动通信大会。这家刚满2岁的独角兽企业估值已超百亿元。

“我们率先提出All in AI战略，将全线产品研发都重注AI，开行业先河。”星纪魅族CEO苏静在一次公开分享中如此诠释政策滋养下的企业雄心。

星纪魅族的崛起离不开武汉独特的产业生态。武汉经开区集聚的3家独角兽企业——岚图汽车、芯擎科技、星纪魅族连续两年稳居榜单，形成稳定的创新三角——芯擎科技提供算力底座，星纪魅族开发车载系统，岚图汽车完成整车制造。

这种“芯片—系统—整车”的协同模式，帮助中国车谷在5年内诞生5家独角兽，其中亿咖通、路特斯已成功上市。



黑芝麻智能团队在测试芯片适配软件。

长江日报记者胡冬冬 摄

锚定:扎根连成“独角兽走廊”

总部位于深圳的格林美深耕武汉，近20年发展至今，这一固态电池“隐形王者”为东风纳米等武汉企业提供电池全流程服务的同时，还孵化了一家“潜在独角兽”企业——武汉动力电池再生技术有限公司。

多位受访者表示，尽管完成“U”形到“J”形的蝶变，武汉独角兽生态仍面临多重挑战。

“当AI浪潮汹涌而至，武汉面临的真正考验已不仅是培育多少家独角兽，而是能否让技术创新的‘领跑者’成为与这座城市血脉相连的‘扎根者’。”中国城市经济学会副会长、长江经济带智库联盟秘书长秦尊文直言。

数据显示，武汉独角兽企业数量虽在全国排第七，但分布失衡，除武汉经开区等区域外，多数中心城区尚未实现“零的突破”，难以形成“深圳独角兽走廊”效应。

更需警惕的是企业“出走”。一家从武汉“走失”的潜在独角兽企业负责人告诉调研组，因缺少融资和应用场景，“仅少数项目落地武汉”。

一位武汉AI企业创始人坦言：“最大的焦虑不是技术，是人才！”

专家指出，与北京中关村、深圳南山相比，武汉在培育独角兽企业上仍有差距，缺人才、缺资本、缺优质技术转化，如同横亘在企业发展路上的“断裂带”。唯有扎下根，生出割不断、移不走的藤蔓，才能结成创新生态的廊桥，通向未来。

共生:结成AI创新共同体

接受调研组采访的多位专家坦言，要让武汉独角兽企业的“J”形曲线持续昂扬向上，需要在深层次构建更具黏性和韧性的创新生态。

武汉曾提出，鼓励独角兽培育发展企业联合高校院所及产业链上下游企业组建产学研融合创新联合体。

武汉自身有什么？专家们谈到，强化“车光联动”优势是首要任务。依托岚图汽车、芯擎科技等“链主”企业，打造开放型AI芯片验证平台，降低中小算法企业的接入门槛。同时推动星纪魅族百万级用户生态与光谷鸿蒙系统深度对接，打破软硬件壁垒。

设立“AI场景创新基金”迫在眉睫。定向支持本地AI产品的商业化落地，核心是建立政府首购和示范应用机制，通过公立机构采购等方式，为创新产品提供宝贵“首单”。

实现高端人才“在地化”培养是长久之计。对顶尖AI人才探索“技术入股+人才房”组合激励。深化“产教融合”，推动武汉大学、华中科技大学等高校与头部AI企业共建实验室等。

武汉提出，支持独角兽培育发展企业吸纳高校、科研院所技术在汉就地转化。

如今，科教人才优势加速转化为创新发展优势，武汉正以择高而立之姿培育独角兽企业矩阵，在湖北支点建设中当好龙头、走在前列。

“谁是下一个‘独角兽’？”2016年，《长江日报》头版发问。

连续10年将目光聚焦“独角兽”，在调研组看来，武汉独角兽企业走出“J”形曲线，本质是一场“硬科技扎根产业沃土，政策雨林浇灌创新种子”的共生实验——未来能否诞生更多的“独角兽”，依然考验着政策制定者“既懂产业、更懂企业”的智慧，检验着城市营造创新生态的韧性。

长江日报记者李琴 李佳 朱佳琦 贺亮 郑汝可 执笔:记者李琴 朱佳琦 李佳

长江日报讯(记者范婷婷 通讯员黄柳)“跨越海峡两岸，我和叶景成为创业伙伴。这次带项目来武汉参赛，希望能有机会落地。”7月6日，武汉“金银湖杯”第十一届海峡两岸青年创新创业大赛闭幕，现场8支台湾创业团队项目签约落户武汉。中国台中人、北京清华长庚医院住院医师王信杰，在闭幕式上分享了他与合伙人叶景的“膝关节仿生多模态融合导航系统”项目。

现场，来自台北赛区的15个项目与武汉赛区的10个项目，围绕人工智能应用、生物医药、新材料科技等领域展开比拼，并于赛后展示了项目内容。王信杰所在的展台前非常热闹，不少嘉宾前来了解项目细节。王信杰介绍：“现有的骨科导航用的是CT三维重建，过程中忽略软骨的厚度，导致无法精准定位，影响手术的精准性。而我们的项目创新运用核磁共振重建膝关节，1至2秒即可完成建模，精准还原结构，相较于传统CT三维建模耗时大幅降低。”

王信杰坦言，项目的创立和发展离不开合伙人叶景。“作为搭档，我们是不错的互补，比如说我可以积累手术经验去做术前导图的规划，他负责盯着多模态融合软体的进度。”叶景表示认可，并透露目前他们正与华中科技大学同济医学院附属同济医院沟通，进行产品验证，希望能有机会将项目落地。“来武汉参赛，就是希望让更多人了解我们的项目。”叶景说。

来武汉参赛还有更重要的意义。王信杰认为，可以推动两岸开展更多合作，“通过像两岸合伙创业的例子，让台湾人了解到，在祖国能够找到更多高层次的伙伴以及有较高视野的投资人，还有更好的政策可以让项目落地。对于有志向在高科技行业发展的台湾年轻人来说，是不错的选择！”

闭幕式上，包括王信杰的“膝关节仿生多模态融合导航系统”在内的8支台湾创业团队项目，分别与武汉临空港经济技术开发区高新技术产业建设管理办公室签订了落户协议。

截至目前，武汉“金银湖杯”海峡两岸青年创新创业大赛，已累计吸引117家台青创业项目在东西湖区落地。

『跨越海峡我们共同创业，是互补的搭档』

8支台湾创业团队项目落户武汉

400名校友回汉寻合作 搭建4个产教合作平台

长江日报讯(记者杨佳峰 通讯员焦思勤 李锐欣 实习生张汇)7月6日，湖北省“校友回归”——中国地质大学(武汉)“才聚江城 助力支点”专场活动在地大举行，400名地大校友回汉寻合作项目，现场搭建4个产教合作平台和5个校企协同育人项目。

校友牵头设立的4个产教合作平台分别是：湖北省珠宝现代产业学院、新纶—地大前沿材料研究院、申晨—地大新材料科创中心、随州—地大材料与化工产业技术创新中心。同时，“周末大班”“地大天马班”“忠荣科创工作室”“汉普科创工作室”“合源锂科创工作室”5个校企协同育人项目揭牌。

“这次与地大材料与化学学院合作共建前沿材料研究院，基于企业研发实力与高校理论基础，开展人才联合培养及科研成果转化工作。”中国地质大学(武汉)2000届校友、新纶新材料股份有限公司(以下简称新纶)副总裁杜晋钧介绍，新纶于2002年成立，是国家高新技术企业。目前，新纶已助力实现动力电池封装材料全产业链国产化。

地大校长李建威表示，学校邀请广大校友回归湖北、扎根荆楚，与母校、地方、企业携手，将智慧与成果融入荆楚大地。学校将以行业校友会的成立为新的起点，构建湖北、母校、校友创新发展共同体和命运共同体，为服务湖北支点建设作出新的更大贡献。

活动现场，中国科学院院士王焰新与郭晖、尹桂珍、叶志斌、熊友辉、陈海、渠洪喜、周汝芳等地大校友企业家代表共同启动中国地质大学行业校友会。地大12位知名校友企业家接受招商顾问、招才大使聘任书。

中国地质大学(武汉)校友与社会合作处处长、中国地质大学校友会秘书长陈明成介绍，地大作为在湖北发展了55年的高校，有责任凝聚校友力量反哺湖北。此次我们突破传统区域校友会模式，首创“行业校友会”机制——通过区域校友会横向聚合资源，再通过珠宝、材料化工等垂直行业分会纵向深耕，形成“网格化双轨联动”，让信息更精准、资源整合更高效。未来会陆续成立行业校友会，推动校友产业聚集，助力湖北产业发展，也为学校“双一流”建设注入校友动能。

市十五届人大常委会召开第六十六次主任会议

(上接第一版)

会议讨论了市人大常委会关于开展《中华人民共和国工会法》《湖北省实施〈中华人民共和国工会法〉办法》执法检查的工作方案。会议指出，执法检查是人大常委会的法定监督形式，此次执法检查是推动“一法一办法”有效实施的重要抓手。会议强调，要提高政治站位，认真组织实施，推动相关部门切实履行法定责任；要深入开展调研，突出问题导向，全面了解法律法规在我市的贯彻实施情况，把问题摸清、把症结找准；要改进工作作风，聚焦职工社会保险、劳动安全卫生等重点难点，扎实开展执法检查，确保执法检查取得实实在在的成效。

会议还讨论了市人大常委会2025年7月至8月工作安排。

市人大常委会副主任陈光菊、朱库成、林文书、杨相卫，秘书长张海海参加会议。

以诚立人
以信兴业

诚信

做人之根本，立业之根基

设计 刘岩