

我在武汉为新能源车“造心”

让汽车续航里程提升5%

我的“十四五”

■长江日报记者刘晨玮

换上洁净服,黄志召走进测试车间。他打开贴片机,紧盯屏幕,调整程序参数。一旁,模块贴片有序进行。“参数调到最佳,贴片效率和质量可以提高15%。”他说。

32岁的黄志召是郑州人,2015年,他被保送至华中科技大学读博,毕业后,加入刚成立的武汉羿变电气有限公司。几年间,他从工程师做到副总,带着团队解开了一道难题:如何给新能源车造一颗更强、更省电的“心脏”?

2022年,团队研发出双面散热碳化硅模块,填补了国内空白。“相比传统单面散热,这一模块理论上可提升30%的散热性能。我们攻关,又比同类产品多出15%。”

可市场对性能的要求永无止境。这颗“心脏”还能更强,团队决定在功率模块大小不变的条件下尝试提升电流。这一举动,获得华中科技大学电气与电子工程学院的技

术支持,东湖高新区的“揭榜挂帅”项目也及时注入了资金。经过一年半的“硬骨头”攻坚,2024年,团队终于实现目标:将功率模块的电流从600安提升至1000安。

团队同时在产品结构和封装工艺上进行创新。“新产品应用到新能源车上,可以让续航里程提升5%。”黄志召眼里有光。

回忆这次攻坚,黄志召坦言,过程虽难,但团队并未感到举步维艰。“武汉的创新生态,让我心无旁骛、专注前行。”黄志召说,从实验室的想法到稳定可靠的工业产品,需要团队付出巨大努力,而武汉完善的产业链和高效的政府服务,为团队铺就了一条“快车道”。现在,公司发展势头强劲。

和黄志召一同打拼的共有50多人,多为“90后”“95后”,平均年龄不到30岁。“别看人年轻,个个都很有冲劲。”黄志召介绍,今年,公司累计销售金额预计突破1亿元,较去年增长约50%。

黄志召所在的公司位于光谷“马蹄莲”大楼。9日晚,黄志召和同事们还在这里忙碌。储能、船舶、航空、医疗……他们正为这些行业巨头研发新的模块。明亮的万级超净车间里,一块块巴掌大的模块“排队”,蓄势待发。



黄志召在进行模块加工。 长江日报记者刘晨玮 摄

青春版《洪湖赤卫队》率先登场

「灵动长江」舞台艺术精品展周六首演

长江日报(记者樊友寒)一曲洪湖水,经典永流传。9月13日,青春版歌剧《洪湖赤卫队》将作为2025长江文化艺术季“灵动长江”舞台艺术精品展首场演出率先亮相。《洪湖赤卫队》由湖北省演艺集团倾力打造,湖北省歌剧舞剧院创排,60余年来已累计演出超4000场,创造了新中国舞台剧目上演场次的最高纪录,成为几代人共同的时代记忆。

1959年10月,该剧作为湖北省向国庆十周年献礼的剧目,首次进京演出便一鸣惊人,成为中华民族歌剧的瑰宝。我国老一辈党和国家领导人都曾欣赏过该剧的精彩演出,并给予了高度评价。此次推出的青春版并非简单复刻,而是在尊重原作精神与音乐结构的基础上,从视觉舞美、表演风格、声乐技术和乐队编排四个维度实现艺术升级,旨在吸引更多年轻观众,实现红色题材的当代转化。

青春版一改传统写实布景,转向更具意象化的舞台语言,洪湖、芦苇、荷花等元素以抽象而诗意的方式呈现,强化整体戏剧氛围。同时取消幕间换场,增强演出连贯性与沉浸感,更符合现代观众的审美习惯。

在表演方面,团队更注重角色的真实情感。导演强调:“英雄首先是有血有肉的人。”演员通过深入分析剧本、共情角色心理,实现从“演角色”到“成为角色”的转变。韩英的坚定与刘闯的成长,都在更生活化的表演中变得可信可感。

声乐方面集结全国顶尖新生代青年歌唱家,他们均曾入围中国音乐金钟奖决赛,展现出高水平的声乐实力。新一代演员在真声唱法的基础上,融入更多科学、多元甚至国际化的发声技术,重新诠释经典唱段,赋予《洪湖水,浪打浪》等经典旋律新时代的声乐魅力。

如何让今天的年轻人理解并共情革命年代的故事?创作团队抓住“人性”与“成长”两大核心,突出韩英的理想主义与刘闯的热血冲动,与当代青年的情感体验形成呼应。通过真实的情感描写和细腻的角色塑造,让青年观众从英雄身上体味家国情怀与使命感。

青春版《洪湖赤卫队》不仅是一次经典复排,更是一次红色基因的青春传承。它将以焕新的舞台语言和艺术表达,吸引更多年轻观众走进剧场,感受穿越时空的精神力量。

武汉GDP每年跃升一个千亿台阶

今年上半年规模、增速均居副省级城市第五

国内国际双循环转变。全社会消费品零售总额年均增速从“十三五”期间的3.0%提升至“十四五”期间的8.8%。2024年,外贸进出口总额实现4033.5亿元,年均增速为10.7%。

武汉强劲创优品质,发展模式由大规模增量扩张向存量提质增效转变,全市建成区50%以上面积达到海绵城市建设标准;保生态环境,发展理念由传统粗放式向绿色低碳转变,“中碳登”碳市场成交量居全国首位。

市经济和信息化局相关负责人介绍,“十四五”时期武汉市工业发展迈入“五新”阶段:规模总量迈上新台阶,科技产业融合实现新突破,产业转型蓄足新动能,数实融合取得新成效,民营经济焕发新活力。

“十四五”前四年,规上工业总产值突破1.67万亿元,年均增速7.1%;全部工业增加值达到5070亿元,居副省级城市第四;制造业和软件对全市税收贡献超四成;工业投资总量突破2000亿元,占全市投资比重接近1/4。今年1—7月,规上工业增加值增速5.4%,较上半年加快0.3个百分点;工业投资增速

11.1%,连续19个月保持两位数增长。

同时,多区转型闯出新路。武汉经开区培育形成了以新能源与智能网联汽车为“1个核心产业”,主导产业、新兴产业层次丰富的“135”现代产业体系,新能源汽车产能占比持续提升,产业链韧性更加坚实。

武昌区打造高端化、数字化、绿色化现代服务业体系,去年服务业增加值占GDP比重达92%。以碳汇大厦引领环沙湖双碳经济带,近千家数字经济企业激活新兴服务业活力。

汉阳区打造多层次创投体系,培育科技型企业,营造创新生态,九州医药供应链平台上线一年多交易金额突破270亿元,带动全区大健康产业规模迈上2000亿元台阶。

东湖高新区全面推进全产业链突破性发展,基本形成以光电子信息、生命健康为主导的战略性新兴产业体系。去年高新技术企业达5850家,国家级专精特新“小巨人”企业172家,瞪羚企业549家。

武汉发布

■长江日报记者李佳 通讯员陈雅岚 刘海东

9月10日,市人民政府新闻办公室召开“高质量完成‘十四五’规划 奋力谱写中国式现代化武汉篇章”系列新闻发布会(第一场),聚焦武汉坚定不移推进转型发展。

市发展和改革委员会负责人介绍,五年来,武汉经济实现了复元打平、重回主赛道、跨越2万亿的转折性变化,地区生产总值(GDP)每年跃升一个千亿台阶,经济总量稳居全国城市前十、中部城市第一,增速持续高于全国平均水平。2025年上半年,全市地区生产总值增长5.5%,规模、增速均在15个副省级城市中排名第5位。

这期间,武汉创新促转型,发展动力加快由要素驱动向创新驱动转变。2024年高新技术企业总量达1.65万家,实现三年翻番;2024年数字经济规模占GDP比重达50%,近三年每年提升1个百分点。

武汉扩大内需扩外贸,发展格局由主要参与内循环向融入

锤炼优良作风 当好龙头走在前列

(上接第一版)深入社区农村、学校医院、科研院所、重点企业等调研指导,听取意见,强调要把问题找实、把根源挖深,抓好整改落实,动真格、抓现行、抓典型、抓通报,形成强大震慑,以优良作风凝心聚力、干事创业,用心用情为群众和企业办实事解难题。

坚持正视问题、刀刃向内,市委常委会带头召开检视交流会,深入查摆问题并不断动态更新,细化整改措施,由市委常委会同志牵头抓好整改落实。

市委常委会确定7个集中整治任务,一周一研判、一月一调度,实行对账销号,推动真改实改;将中央第九巡视组、省委第一巡视组反馈我市涉及违反中央八项规定精神方面的立行立改问题纳入学习教育整改范围,由市领导牵头,定期会商调度,强力推进整改。

同时,坚持“一把钥匙开一把锁”,注重精准指导、靶向施策,有针对性地加强指导督导。市委组建4个督导组,指导各区组建33个督导组,对推动工作不力、重点问题突出的地方和单位强化督导。

市委金融工委、市直机关工委、市教育局党委、市政府国资委党委、市卫健委党委等着力发挥对行业系统学习教育的督促指导作用,跟进掌握学习教育进展情况,跟踪督办重点任务落实。

等6个重点领域学习教育“专属清单”,分类开展“机关大讲堂”“同心亭里讲党课”“指尖微课堂”等活动185场。

硚口区将个人自学贯穿学习教育全过程,依托“先锋砺石”学习教育专栏,跟进学习解读文章、宣传信息等相关内容,真正将学习教育融入日常、抓在经常。

汉阳区组织社区“第一书记”、党建指导员、机关干部参加“千堂微党课下基层”,理论宣讲覆盖社区党员、流动党员、新就业群体等1.5万人次。

江夏区打造“青平读书会”平台,组建青年学习小组10余个,通过“个人自学+组间交流研学”,推动年轻干部共学互促。

同时,全市扎实开展警示教育,持续提升学习教育质效。4月29日,全市领导干部警示教育会举行,强调要以案为鉴,切实筑牢遵规守纪的思想堤坝。

各区各部门聚焦民生保障、基层治理、行业漏洞等问题领域,将反面典型案例剖析作为警示教育的重要内容。

青山区以本区违规收送礼品礼金案件拍摄警示教育片《房鑫》,指导基层党组织依托“楼栋微宣讲”“现场大课堂”等形式开展警示教育。

蔡甸区针对民生领域的短板问题,选用本地查处的6个风腐交织典型案例,拍摄警示教育片《激浊扬清 反腐为民》,创排廉政文化剧《送礼》,开展警示教育。

武汉经开区选取区选区原党委书记等4个违纪违法反面典型,以“同类案”警示“同类人”,在基层干部中持续深刻警示。

领办实事,推动解决群众和市场主体反映强烈的突出问题。

武昌区持续推动“零号员工”机制走深走实——服务好龙头企业、重点项目的同时,摸清找准影响中小企业发展的痛点难点问题,千方百计计“关键小事”办成“暖心好事”。

东湖高新区出台了第一批“免申即享”政策清单,涉及政策条款24个;帮助小米智能家电工厂施工提前30天送电,降低企业用电成本近2000万元。

黄陂区针对市场主体“准入易、准营难”的痛点,推进“一业一证”改革,创新构建“六个一”审批模式,办理时限压缩85%,实现了“秒批秒办”。

东湖风景区改造磨山北转盘堵点,建成磨山景区揽翠停车场,新增停车位1500个,景区交通能力明显提升。

长江新区举办民营工业企业代表座谈会、基建项目供需对接会,帮助企业拓展市场,助力民营经济发展。

江汉区组建38支“楼宇服务突击队”,党员干部扑下身子,深入一线开展调查研究,倾听群众意见建议。就在刚刚过去的暑假,区内开设了多家楼宇托管班,让员工们上班带娃两不误。

王忠林在武汉走访慰问教师代表

(上接第一版)引导孩子们做根正苗红的社会主义建设者和接班人,听党话、跟党走。要切实推动教育优质均衡发展,充分考虑人口总量和结构的变化趋势,坚持因时因势、因地制宜,统筹调配各类教育资源,更好满足人民群众既“有学上”又“上好学”的需求。要切实促进学生全面发展,遵循教育规律和学生成长规律,推动传统教学和当前数字化、智能化教学方式有机结合,促进学生健康成长、全面发展。要切实加强师德师风建设,“学高为师,身正为范”,广大教师要以德立身、以德立学、以德施教,用深厚学识、模范行为影响和带动学生成为“好孩子、好学生、好公民”。各级党委、政府要切实关心关爱教师队伍,健全政策保障体系,营造尊师重教的浓厚氛围,让广大教师安心从教、热心从教、舒心从教、静心从教。

省领导张文兵、彭勇参加。

市委常委会扩大会议暨市委党的建设工作领导小组会议召开

(上接第一版)

会议强调,要深化思想认识,坚持从政治上认识作风问题,坚决纠正“小事小节论”等错误认识,大力弘扬大别山精神、抗洪精神、抗疫精神,引导党员干部坚定理想信念、厚植为民情怀、纯正道德品质,保持清正廉洁,以优良党风引领社风民风。要加强作风建设,突出新提拔干部、年轻干部、关键岗位干部的教育,增强作风建设针对性实效性,以多种方式引导党员干部加强理论武装,筑牢思想堤坝。要纠治作风顽疾,建立健全经常性发现问题、解决问题机制,对顶风违纪的速查严处,对需要长期根治的问题盯住不放、寸步不让,强化监督执纪,深入推进风腐同查同治。要完善制度机制,注重建章立制,规范权力运行,狠抓制度执行,切实把制度成果转化成为治理效能。要扛牢政治责任,领导干部都要带头严于律己、严负其责、严管所辖,以优良作风凝心聚力、真抓实干,不断开创事业发展新局面。

市委常委,市人大常委会,市政府,市政协领导班子成员,其他副市级、正厅级领导同志等参加会议。

一以贯之 化风成俗 以作风建设新成效激发干事创业新作为

八项规定一子落地,作风建设满盘皆活。全市上下积极担当作为,克难攻坚,干事创业的精气神显著提振。

市委十四届十一次全会审议通过《关于进一步激励干部担当作为奋勇争先推动武汉在支点建设中当好龙头走在前列的实施意见》,切实为担当者担当、为实干者撑腰。

“有多大担当才能干多大事业,尽多大责任才会有多大成就。唯有持续学习提升,方能扛旗争先。”一名武汉年轻干部如是说。

经过新时代全面从严治党革命性锻造,纪律松弛、作风漂浮状况显著改变,真管真严、敢管敢严、长管长严氛围基本形成,党风政风焕然一新、社风民风持续向好,重塑了党在人民心目中的形象,人民群众获得感幸福感安全感不断增强。

市领导带队赴对标城市深圳实地考察学习,组织区委书记和相关部门主要负责同志围绕支点建设谈思路、谈举措、谈发展,选派优秀年轻干部到改革攻坚、创新发展、基层治理、招商引资、企业管理、艰苦复杂等“六个一线”实践强能,选派专业干部赴京津冀、长三角、粤港澳大湾区等地开展调研式实训,锤炼锻造堪当支点建设重任的高素质干部队伍……

洪山区将88名干部派往重点项目、基层治理、招商引资等“四个一线”摔打磨砺。

新洲区围绕城市建设、商业航天、人工智能、大学城等内容开展案例教学,举办各类履职能力培训,持续提升干部能力素质。

通过开展学习教育,突出担当作为、提能善为,进一步匡正导向,激发干事创业的动力、凝聚合力,广大党员干部奋勇争先、挺膺担当,为全国全省发展大局作出积极贡献。

上半年,全市经济稳中向好、稳中提质,全市地区生产总值首次在上半年突破万亿元大关,主要经济指标在副省级城市中位居前列,发展能级、发展速度、发展质效、发展后劲整体提升,过硬的作风成为经济高质量发展发展的助推器。

作风就是形象,作风就是力量。作风建设永远在路上,全面从严治党的革命性锻造,自我革命永远在路上。

“中央八项规定不是五年、十年的规定,而是长期有效的铁规矩、硬杠杠。”从十八届中央政治局一开始就是作为作风建设立下规矩,到十九届中央政治局、二十届中央政治局第一次会议均研究同样内容并进一步深化细化,释放出的正是一以贯之贯彻落实中央八项规定、将作风建设进行到底的鲜明信号。

武汉正将学习教育的丰硕成果,不断转化为推进转型发展、加快推动“三个优势转化”、重塑新时代武汉之“重”的优良作风,汇聚成在支点建设中当好龙头、走在前列的磅礴伟力,为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业作出新的更大贡献。

(长江日报记者张维纳 通讯员武学教)

学深悟透 凝心铸魂 在灵魂深处筑牢思想堤坝

信念是本,作风是形,本正则形聚,本不正则形散。理想信念坚定,才能眼明心正、头脑清醒;理想信念动摇,则会心为物役、迷失方向。

习近平总书记指出:“党的历次集中教育活动,都以思想教育打头,着力解决学习不深入、思想不统一、行动跟不上的问题,既绵绵用力又集中发力,推动全党思想上统一、政治上团结、行动上一致。”

市委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深刻领悟以习近平总书记为核心的党中央决定在全党开展学习教育的重大意义和深远考量,自觉增强抓好学习教育的责任感紧迫感,统筹推进学习研讨、查摆问题、集中整治、开门教育等重点任务,确保学习教育取得实效。

坚持思想引领,学习在先。3月25日至28日,市委常委会举办学习教育专题读书班,市委常委会同志围绕学习贯彻习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述和中央八项规定及其实施细则精神,联系个人思想和工作实际,交流学习心得体会,进一步增强了贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神的思想自觉、政治自觉、行动自觉。

通过召开全市领导干部警示教育会,推动全市上下受警醒、明底线、知敬畏,结合市委理论学习中心组开展集中研学,围绕反面典型案例深入开展检视剖析。

在全市开展“学规定、守纪律、转作风、促转型”主题党日活动,推行“学做议述评”相结合的做法,组织党员开展学习讨论8.7万次,帮助准确把握中央八项规定精神的丰富内涵和精神实质。各级党员领导干部和党支部书记认真落实“四讲”要求,到分管领域、分管部门和所在党支部讲授专题党课,促进思想认识再深化、党性修养再提升。

突出对新提拔干部、年轻干部、关键岗位干部的日常培训,将学习教育内容纳入入党主体班次,及时调整课程安排、完善课程内容。开发以理论必修、先锋讲堂、警示教育为主和各领域特色课程为辅的“3+N”课程体系,分批次举办重点领域、重要岗位干部专题轮训班950余场,培训7.1万人次。

针对物业、快递、物流、网约车、律师等行业特点,对相关领域基层党组织和党员骨干开展行业培训。依托各级党校、武汉社区学院等阵地,对社区、农村、两新等基层党组织书记进行专题培训。

江岸区制定机关、社区(村)、国企、学校、医院和新兴领域

动真碰硬 标本兼治 推动整改落实真改实改

习近平总书记深刻指出,老百姓看作风建设,主要不是看开了多少会、讲了多少话、发了多少文件,而是看解决了什么问题。

深入贯彻中央八项规定精神学习教育开展以来,武汉坚持动真碰硬,推动一批难啃的“硬骨头”问题得到有效整改,一批群众身边的急难愁盼问题得到有效解决。

市委常委会召开学习教育查摆问题整改检视交流会,市委常委会同志坚持把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去,勇于刀刃向内,深入查摆问题,深刻剖析根源,体现了求真务实作风和自我革命精神。

各区各单位全覆盖建立查摆问题整改清单,对查摆出来的问题逐一分析,由班子成员逐项认领,研究整改措施,明确完成时限,推动短期内能够解决的问题改到位、改彻底。

围绕违规吃喝、违规收送礼品礼金、不担当不作为、侵害群众利益、文风会风不实不纯、涉企趋利性执法、违规打牌和赌博等突出问题开展集中整治,全面起底“四风”问题线索,严查快办顶风违纪问题。学习教育期间,先后查处了一批风腐一体的严重违纪违法案件,通报了一批违反中央八项规定精神典型案例,切实把严的氛围营造起来、把正的风气树立起来。

武汉市在学习教育中,坚持将制度建设贯穿始终,紧盯贯彻落实中央八项规定精神的重点领域和薄弱环节,完善制度规范,强化刚性执行。

市级层面结合集中整治,抓好贯彻落实中央八项规定精神配套制度的“立改废释”工作,先后制定修订了八项规定19个,各区各单位围绕差旅费管理、公务接待、商务接待、津补贴发放、涉企执法、精简会议等方面制定修订制度3170余项,健全落实中央八项规定精神、纠治“四风”长效机制,做到纠树并举、标本兼治,推动作风建设常态化长效化。

“守住拒腐防变防线,从小事小节上守起。小洞不补,大洞吃苦。”仔细阅读八项规定600余字的具体内容可以发现,八项规定都是落实到具体的小事上,不搞四平八稳、不喊空洞口号。

市委深入推进助企惠民办实事,按照“小切口、能办到、有一定覆盖面、群众直接受益”的原则,组织处级以上领导干部