

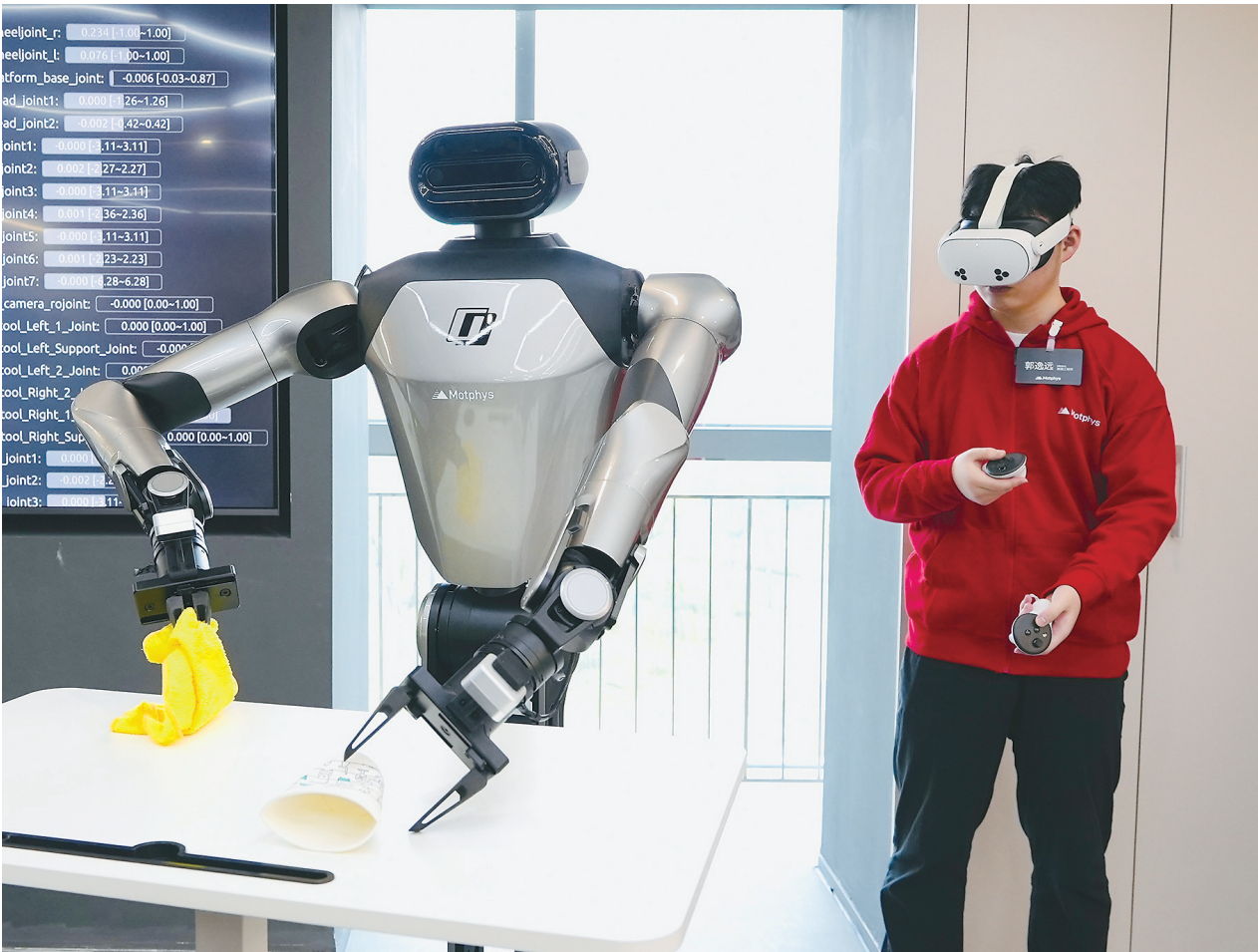
四中全会精神在一线

开栏的话

10月20日至23日,党的二十届四中全会在北京召开。全会明确了“十五五”时期经济社会发展的指导方针和主要目标,发出了乘势而上、接续推进中国式现代化建设,续写经济快速发展和社会长期稳定两大奇迹新篇章的豪迈宣言。

学习贯彻好全会精神,是当前和今后一个时期全党全国的重大政治任务。即日起,长江日报开设“四中全会精神在一线”专栏,记者深入基层一线,反映全市干部群众紧紧围绕习近平总书记在全会上的重要讲话和《建议》,学习贯彻落实的生动实践,充分展现广大党员干部群众提振“四气”精神,升腾发展气场,凝心聚力打造“五个中心”、建设现代化大武汉的精神面貌。

手把手教叠衣服擦桌子 机器人在武汉上“职校”



■长江日报记者郝天娇 张勇军
通讯员汪杭 陈亦希

30日上午,当客人们来到东西湖区国家网络安全人才与创新基地三号楼门口时,一位机器人主动上前问候,并将客人准确地引导至电梯口。步入活动现场,一台机器人优雅地将一瓶饮料从货架取下,递给嘉宾……科幻电影里的场景真实出现在现实生活中,这是北京谋先飞技术有限公司(以下简称谋先飞)与武汉东西湖区签约共建全国首个全链条自主可控机器人仿真训练场的活动现场。

这是一场签约仪式,也是这所武汉“机器人学校”的首次公开亮相。

从硬件到软件都是“中国基因”

踏入“机器人学校”的家居场景,机器人有的正在学习如何叠衣服,有的则轻轻拿起抹布,学习如何控制力度擦桌子。机器人的身侧,机器人训练员头戴VR设备,手持感应设备,与机器人同步“工作”。

“仿真训练,从某种意义上说,掌握着机器人进化的关键。”谋先飞创始人兼CEO崔汉青说。

仿真训练场被誉为机器人的“学校”,还原了工厂车间、家庭客厅、零售超市等复杂作业环境,让机器人在“正式上岗”前完成各类学习与训练,从而显著缩短研发周期,降低试错成本。

长江日报记者在现场看到的机器人分别来自宇树科技、星海图、睿尔曼、配天等机器人龙头企业。机器人如人类儿童,经常练习并见多识广,才会熟能生巧。根据测算,具身智能要达到人类智能,训练至少需要大约1000亿小时多模态数据。当前,机器人数据生成主要路径有两条:真

机数据和仿真数据。

真机数据需搭建真实场景,投入大量机器人、遥控操作设备和工作人员,虽然数据质量最高,但是采集效率低、成本高、场景有限,导致数据产量很低。“数据量决定了机器人‘进化’的速度和上限,数据匮乏大大拖慢了机器人学习速度。”崔汉青说。

仿真数据通过搭建虚拟环境生成,破解了成本高、场景少的难题但也面临核心挑战——依赖物理引擎技术。

什么是物理引擎?通俗来讲,就是把真实世界的物理逻辑赋予数字世界。谋先飞武汉负责人解释道:“比如两车相撞,根据真实世界中的各种力学,车灯、车身会损坏、四处飞溅,我们就要在数字世界尽可能还原这样的场景。”

然而,长期以来,物理引擎技术被英伟达、谷歌等国际科技巨头所垄断。目前国内多数机器人研发企业及训练平台仍依赖国外技术。

活动现场,崔汉青发布了完全自主可控的物理引擎平台MatrixLab,他介绍:“我们坚持从根部创新,每一行代码、每一条工具链、每一段数据管线,都是自主研发。算法到应用软件,实现了100%国产化。可以说,这所‘机器人学校’从硬件到软件,都是‘中国基因’。”

“这是国内首个从底层物理引擎到上层数据管线全自研的具身智能仿真训练平台,实现了自主可控与高精度物理仿真的有机统一,为中国具身智能产业发展注入了坚实动力。”行业龙头之一的南京埃斯顿酷卓机器人在签约当天发来贺信。

回到武汉是一个理性的选择

4年前,崔汉青在北京成立谋先飞。昨日在活动现场,



上图:仿真训练场被誉为机器人的“学校”,还原工厂车间、家庭客厅、零售超市等复杂作业场景。

长江日报记者高文举 摄

左图:机器人训练员正头戴VR设备,手持感应设备教机器人擦桌子。

长江日报记者高文举 摄

崔汉青宣布将在武汉东西湖区建立谋先飞华中总部、华中研发中心,形成北京、武汉“双中心”模式。

“回到武汉,是一个理性的选择。”崔汉青在采访中分享,“武汉有非常好的高校资源,人才储备丰富,这一点对科技企业来说尤为重要。此外,公司也非常注重信息安全,所以选择网安基地。”

他还透露,自己在武汉大学就读期间参与ACM/ICPC竞赛(国际大学生程序设计竞赛),与指导老师结下深厚情谊。如今,这位老师任教于东西湖区的武汉大学国家网络安全学院,而崔汉青也正为仿真训练项目在全国寻找落地场景。经过老师的“牵线搭桥”,落户于此也是顺理成章。

崔汉青提到,此前在东西湖区考察时,他发现顺丰速运、中通、德邦等物流企业集聚于此。“一方面,劳动密集型企业能够为机器人技术提供丰富的应用场景,另一方面,我们的‘机器人学校’能够模拟物流仓储、精密制造等复杂环境,将工人从繁重、重复的劳动中解放出来。”

武汉已拥有7家人形机器人整机企业,并建成湖北人形机器人创新中心,可提供数据采集、技术验证、场景试验等“一站式”服务。机器人已覆盖工业制造、医疗康养、特种作业等领域:“荆楚”机器人在医院承担配药工作,“神农”机器人用于变电站巡检,“楚宝”机器人在消防救援中演示攀爬越障能力。光谷东智在创新中心模拟超市、餐厅等14个场景训练机器人,年采集数据超百万条,助力具身智能模型优化。

武汉大学工业科学研究院兼微电子学院教授李淼认为,目前武汉人形机器人产业在养老服务、特种环境等领域的应用已初显成效。在此基础上,应加快打通上游产业链和下游场景之间的瓶颈,让创新成果赋能千行百业。

养犬管理

分区管控+便民服务

平衡养犬需求与公共安全

随着市民养犬需求增长,规范养犬行为、平衡不同群体权益成为城市管理的新课题。修订后的《武汉市养犬管理条例》旨在引导依法、文明养犬,共同营造和谐宜居的社区环境。

条例的一大亮点是实行分区管理制度,将全市划分为重点管理区和一般管理区。重点管理区不仅包括原有的有限养区域,更将各新城区的城市化管理区域纳入其中,在此区域内个人养犬每户限养一只。同时,明确规定机关办公区、医院、学校教学区及宿舍区等场所禁止养犬,全市范围内禁止饲养、出售烈性犬和大型犬(导盲犬、助残犬除外)。

为方便养犬人,武汉将推行犬只“免疫+登记”一站式便民服务。市公安局将会同市农业农村主管部门定期公布犬只免疫、登记的便民服务点,实现犬只免疫、登记在同一场所办理,并取消了原条例中缴纳养犬管理服务费的规定。

针对不文明养犬行为,条例明确了遛犬要牵绳(1.5米以内非伸缩绳)、主动避让他人、即时清理粪便等行为规范,并要求在电梯等密闭空间为犬只佩戴嘴套或采取其他安全措施。公安机关将牵头建立快速投诉响应机制,对违规行为加强执法监管。

“三部条例的出台是践行全过程人民民主的生动实践。在立法过程中,通过媒体公示、基层调研、征求代表和专家意见等多种方式,广泛吸纳民意民智。”市人大常委会法制工作委员会负责人介绍,下一步,相关部门将制定配套细则、开展宣传培训和执法检查,确保条例落地见效,切实增强群众获得感、幸福感、安全感。

英雄城市·先锋有我

■长江日报记者徐丹

“维修方案经过专业论证,资金使用获三分之二业主同意,现在关键是要把监督执行落到实处。”10月29日,在武汉经开区金域蓝湾社区“HOME议事厅”内,社区党委代表、业委会代表、物业负责人、居民代表围坐一堂,认真商讨活动中心穹顶漏水维修方案。

这个看似普通的议事场景,背后凝结着社区党委几年来的不懈努力——从最初的单打独斗,到如今各方能够坐在一起共商共议,社区党委用党建引领这把“金钥匙”,成功破解了大型社区的治理困局。

废旧水池变休闲广场
党建引领社区改造破冰前行

金域蓝湾社区成立于2016年11月,现有居民7766户,常住人口18000余人,包含209名外籍居民。

上午10时,金域蓝湾社区休闲广场上热闹非凡。老人们身着红白运动服随乐起舞,居民在新石凳上闲话家常,孩子在活动区追逐嬉戏。这幅和谐画面,与5年前6个破旧不堪的景观水池区形成了鲜明对比。

“改造前是个水池,不仅水循环系统损坏,还存在严重安全隐患。”社区居民李凌回忆道。当时,十几个热心居民自发在小区中央的凉亭里商议,联名写下了改造建议书。

社区党委敏锐地抓住这一契机,决定将这个天然的民意聚集地打造成为党建引领的治理平台。然而,推进过程并非一帆风顺。起初,部分居民对改造持怀疑态度:“之前反映过多次都没解决,这次能行吗?”还有居民对资金使用表示担忧。

面对重重阻力,社区党委展现出坚强的战斗堡垒作用。党委书记邹帅带领班子成员,采取“白加黑”工作法:白天在广场现场办公,听取居民意见;晚上整理分析,研究解决方案。“那段时间,我们办公室的灯总是亮到深夜。”邹帅回忆说。

为争取居民支持,社区党委通过线上业主大会与多途径线下动员相结合的方式全力推进。党委成员分包楼栋答疑解惑,更有老党员主动在广场宣讲方案。最终,征询工作得到了超过三分之二业主的同意,为项目落地奠定了坚实的群众基础。

经过两个月的持续努力,原拟定的三个方案中“将破旧的水池改造成700平方米的平整广场”的方案最终获得大多数业主的同意,居民们终于有了安全舒适的活动空间。

“这个成功案例让我们深刻认识到,只要党组织坚强有力,就没有解决不了的难题。”邹帅说。在此基础上,社区党委正式将凉亭挂牌为“HOME议事厅”,建立起“党委引领、多方参与、民主决策”的常态化议事机制。

千余“社区合伙人”解民忧
党员带头显担当

休闲广场改造的成功,让社区党委看到了党建引领的巨大能量。然而,面对近两万名居民,如何实现从“解决一个问题”到“建立一套机制”的跨越,成为摆在党委面前的新课题。经过深入调研,社区党委创新推出“社区合伙人”制度,通过“张榜一揭榜一评榜”机制,将分散的社区资源凝聚成治理合力。但制度推行之初,依然遭遇了“叫好不叫座”的尴尬。

“最初几个月,主动‘揭榜’的居民寥寥无几。”社区居委会副主任朱熙坦言。为了打破僵局,党委班子成员使出了“浑身解数”:一方面,他们像“星探”一样,主动寻找社区里的能人志士;另一方面,精心设计服务项目,让居民“愿意参与、有能力做好”。

关键时刻,党员群体挺身而出,发挥了先锋模范作用。复坤集团董事长盛祝云作为一名党员,率先揭榜,并组织40户家庭免费参与航空基地研学活动。“社区党委同志认真务实的工作作风深深打动了我,作为一名党员,参与社区共建更是义不容辞的责任。”盛祝云说。

在党员带头示范下,越来越多的居民加入合伙人队伍。社区党委趁热打铁,不仅建立起“月度例会、季度交流、年度表彰”的工作机制,确保制度健康运行;还组织开展了亲子烘焙、科技模型、全民运动会等各类活动100余场。居民们在活动中从陌生到熟悉,邻里关系更加融洽,矛盾纠纷也显著减少。

令人欣喜的是,曾经持观望态度的居民,现在主动要求加入,其中还包含三位外籍居民。武汉长江外籍人员子女学校教师詹姆斯道出了很多合伙人的心声:“是社区党委的真诚和专业感动了我们,让我们愿意为家园建设出一份力。”

截至目前,金域蓝湾“社区合伙人”已发展至405人,党员占比近80%。今年初,在街道党工委的支持下,社区党委以此为基础,积极探索区域性党建新格局,成功带动周边四个社区联动发展,累计培育1120位“社区合伙人”,共同解决居民急难愁盼问题63件,实现了从“社区合伙人”到“片区合伙人”的跨越。

办公室墙上,“全省基层治理好支部”的牌匾熠熠生辉,默默见证着这个团队为民服务的初心与担当。“党建引领不是一句空话,而是在解决具体问题中彰显组织力量,在服务居民中践行初心使命。”邹帅这番话,道出了金域蓝湾社区华丽蝶变的核心密码。



小区环境越来越好,居民融洽打球。