



第三届全国人力资源服务业发展大会今日在汉开幕 专场招聘提供4万多个优质岗位

长江日报记者刘克取 实习生任舟唯 通讯员楚仁轩

11月27日，第三届全国人力资源服务业发展大会新闻发布会举行。记者从会上获悉，第三届全国人力资源服务业发展大会由人力资源和社会保障部、湖北省人民政府主办，以“塑造现代化人力资源，促进高质量充分就业”为主题，将于11月28日至29日在湖北武汉举办，大会期间，将举办重点产业专场招聘，面向高校毕业生、海外留学生等集中提供4万多个优质岗位。

“研”“会”“才”“聘” 四个专项活动亮点纷呈

发布会上，人社部人力资源流动管理司负责人介绍，本届大会为期2天，包括开幕、闭幕活动和“研”“会”“才”“聘”四个专项活动。“研”，即人力资源服务业高质量发展研讨。大会设置4个论坛，分别聚焦高质量充分就业、产业融合、中部地区崛起以及行业智能化国际化发展等主题。届时，中国科学院院士、武汉大学常务副校长宋保亮，中国工程院院士、中国工程院农业学部副主任王汉中等专家，中智集团、北京国际人力、上海外服、智联招聘、智通人才等人力资源服务机构负责人，东风汽车、华工科技、蚂蚁集团等重点用人单位高管以及行业专家将发表主旨演讲。

“会”，即人力资源服务供需洽谈会。大会组织行业领军企业、人力资源服务产业园、重点产业用人单位进行展示交流、供需对接，设置110个标准展位，同步开展项目路演和商务洽谈，促进合作对接。

“才”，即港澳引才聚才活动。大会邀请香港、澳门劳工部门参会交流，宣介港澳地区就业和人才政策。香港设置专区展示产业发展前沿和招才引智工作。

“聘”，即重点产业专场招聘。大会围绕先进制造、光电子信息、大健康、人工智能、低空经济等重点产业领域，广泛汇集招聘需求，面向高校毕业生、海外留学生等集中提供4万多个优质岗位。同步开展直播带岗、就业指导、校企洽谈等配套服务。

人力资源开发目录 覆盖新兴产业链新职业

近年来，我国人力资源服务业保持健康持续快速发展态势。截至目前，共有各类人力资源服务机构7万多家，从业人员超百万人。“十四五”以来，全行业平均每年为3亿人次劳动者提供就业、择业和流动服务，为5000万家企业提供专业支持，实现了良好的人才效益、经济效益和社会效益。

湖北省人力资源和社会保障厅负责人介绍，人力资源服务业是湖北深入实施人才强省战略、加快建设中部地区崛起重要战略支点的“朝阳产业”。

湖北省布局建成1家国家级、7家省级、30家市级以下人力资源服务产业园，推动园区与武汉光谷、东风汽车、花湖机场等产业地标深度融合，实现“产业发展到哪里，人才服务就跟到哪里”。“十四五”以来，湖北省人力资源服务企业达5200家，行业年营收突破1296亿元，

服务用人单位500多万家次，为各类企业推荐高端人才超50万人次，帮助超5000万人次实现就业和流动。

聚焦新质生产力发展，本届大会上将发布《湖北新质生产力人力资源开发目录》，覆盖人形机器人等新兴产业链中的多个新职业，精准服务现代化产业体系建设；聚焦建强国内市场，大会将重点推介武汉现代人力资源综合服务平台，集中展示人力资源要素市场化配置的创新实践；聚焦区域协同发展，大会将举办“推动中部地区崛起和湖北支点建设”专题论坛，构建一个集高水平研讨、供需对接、引才聚才和专项招聘于一体的综合性平台。

武汉力争明年人力资源服务业 收入突破千亿元

武汉市人力资源和社会保障局负责人表示，武汉将以此次大会为契机，进一步加大政策支持力度，持续推动人力资源服务业规模化、品牌化、数智化发展。力争到2026年，全市人力资源服务业收入突破1000亿元，规上人力资源服务企业超过500家，不断激发人力资源价值和创新创造活力。

“十五五”时期是发展黄金期，武汉市将加快构建适应形势、面向未来的产业规划政策体系，以获批全国人力资源服务业与制造业融合发展试点城市为契机，围绕做强“光谷、车谷、星谷、网谷、药谷”等优势产业集群，促进人力资源服务业与“光芯屏端网”、汽车制造、生命健康等重点产业协同发展，提升重点产业企业创新策源能力，推动形成“一业升级、多业赋能”的工作格局，促进创新链、产业链、资金链、人才链深度融合。

武汉还将开展人力资源服务业促就业专项行动，组织人力资源服务机构深度参与“春风行动”“就业援助月”等公共就业服务活动，针对“专精特新”等不同企业需求，开展订单式、定向式、定岗式供需对接服务，帮助企业精准配置核心人才、优化人力资源结构。每年组织人力资源服务机构举办各类招聘活动5000场以上，提供就业岗位200万个以上，实现城镇新增就业25万人以上，新增高校毕业生就业创业30万人以上，持续促进就业量的有效提升和量的合理增长。

为进一步促进人力资源服务业发展，武汉市实施人力资源服务业高质量发展三年行动，依托武汉“数智人社”一体化平台，支持引导人力资源服务机构创新数字化、智能化服务场景，打造“线上淘宝网、线下广交会”就业服务新模式，推动行业向专业化和价值链高端延伸，重点培育一批市场规模大、综合实力强、具有核心产品的龙头企业。



在金银潭永旺梦乐城举行的一场招聘会上，科技公司工作人员操作机器狗“求才”。

长江日报记者史伟 摄

牢记嘱托 建设支点 当好龙头 “十五分钟医疗卫生服务圈”基本建成 “健康车谷”奋力书写民生幸福答卷

三甲医院数量位居全市前列 优质医疗资源全域覆盖辐射周边

本月初，55岁的王女士（化姓）来到同济医院军山睡眠医学中心复诊，与一个月前疲惫的状态截然不同，她显得神采奕奕，“这是我20多年来第一次睡个好觉！”

随着同济军山医院两年前建成投用，并与同济医院实行一体化管理同质化服务，脑科中心、运动医学中心、睡眠医学中心等一大批医疗中心相继挂牌，军山新城医疗服务水平开始向中心城区看齐。

“十四五”开局之年，“三十而立”的武汉经开区二次创业再出发，定军山、强沌口、兴汉南，深入推进产城融合发展，同济军山医院、协和医院车谷院区二期、武汉儿童医院西院、协和医院车谷院区二期、武汉儿童医院西院成功开展多例极低体重、低月龄婴幼儿重度肾积水手术；武汉亚心总医院先后完成世界首例、华中地区首例多项高难度手术……

组建116个家庭医生团队 当好百姓“健康守门人”

“家庭医生团队救了我。”家住军山街道的刘老先生回忆起两年前的那次急性心肌梗死，仍然记忆犹新。

2023年初，刘老先生突发胸闷，家庭医生团队火速上门，确诊急性心肌梗死，通过医联体绿色通道联动，协和医院车谷院区专家远程指导抢救，刘老先生转危为安。出院后，他在军山卫生院“心内联合病房”接受康复治疗，家庭医生团队定期上门监测，如今健康状况稳定。

“家庭医生签约服务是守护居民健康的‘第一道防线’。”武汉经开区卫健委有关负责人介绍，“十四五”期间，组建“全专结合”家庭医生

院、武大重离子中心等一批高水平医疗机构相继落地，三甲医院数量位居全市前列，优质医疗资源实现全域覆盖，并辐射周边地区。

3年前，武汉儿童医院西院开诊，这所武汉西南地区规模最大的妇儿儿童医院，医疗服务覆盖大汉阳地区约200万人口。

两年前，协和医院车谷院区二期新门诊综合楼运营，智能采血系统叫号、贴标、传输、分拣全部由“机器人”操控，最快20分钟取报告。今年初，协和医院车谷院区国际医疗区正式投入使用，美籍医生Cheryl de-Mena感叹，“环境真好，我的外国朋友来看病更方便了”。

5年来，武汉经开区执业（助理）医师数增至2647人，千人口医师数提升至3.83人，家庭医生签约服务超12.6万人。

5年来，湘口街卫生院、东荆街卫生院东城垸院区、薛峰社区卫生服务中心、沌口社区卫生服务中心等一批基层医疗机构完成新建或改扩建。

“十四五”收官之年，车谷卫健系统持续深化“优质服务基层行”活动，依托协和车谷院区医联体、区人民医院医共体、市儿童医院西院牵头的车谷妇幼健康联盟、亚心总医院心脑血管及呼吸专科联盟等多层次协作机制，推动优质医疗资源有序下沉，服务前移。

“人均预期寿命从2020年的83.12岁提升至2024年的85.10岁。”该负责人透露，今年累计组织二、三级医疗机构专家1565个工作单元

深入基层机构，开展义诊60场，接诊群众11828人次，让群众就近享受到优质医疗服务。

医工交叉融合创新加快推进 大健康产业今年营收规模预计超300亿元

4个月前，中国科学院院士房建成、同济医院党委书记唐洲平、杭州极弱磁场国家重大科技基础设施研究院院长翁海娜等一行到访武汉经开区，详细了解武汉军山同济医工产业园的规划布局与发展定位。

以同济军山医院为创新策源核，武汉军山同济医工产业园将构建“研发—临床—制造—应用”的全链条医工融合生态，大力推进医工交叉融合创新。

医工融合是指医学与现代化工程技术交叉融合，它被公认是突破医学“卡脖子”技术的“关键之钥”。“十四五”期间，武汉经开区加快推进“135”现代化产业体系，大力发展大健康及生物技术产业，集聚华润医药、康乐药业、远大天明等141家大健康企业，医工交叉融合

成为推动医疗创新和产业升级的重要突破口。

位于武汉经开区的武汉点睛智能科技有限公司，大部分员工平时不在办公室，而是分别驻守在各大医院，与医生进行深入联合研发。

龙点睛穿刺手术机器人从皮肤到病灶“直捣黄龙”，肺结节消融手术最快仅用3分钟，比点杯奶茶还快。“人工智能手术机器人有望在武汉各大医院‘持证上岗’。”推想医疗创始人兼董事长陈宽信心满满。

5个月前，武汉经开产业投资集团有限公司、武汉海特生物医药股份有限公司与布林凯斯（武汉）生物技术有限公司签订合作协议，共建武汉经开区首个CGT（细胞与基因治疗）药物中试平台，该平台将入驻经开

锚定产业链 广纳英才至

（上接第一版）

在东湖高新区花山街道，就业超市探索出“培训造岗”的新路径。“90后”肖红波在这里完成了从医疗客户经理到智慧陪诊创业者的转型。2023年，他通过就业超市接触陪诊技能培训后，决定开启副业。如今，他的团队已在长江文创产业园成立公司，正准备开发智慧就诊项目。

“就业超市不仅提供培训，还协助我们找场地、注册公司，甚至提供法务支持。”肖红波说，这种全程陪伴式的服务让创业者能更专注于业务发展。

武汉的“就业超市”已呈遍地开花之势，从江夏到武昌，从东湖高新到洪山、青山，越来越多的街道和社区正复制“政府主导、社会参与、市场运作”模式，为居民提供就业服务。

作为九峰就业超市的运营机构负责人，武汉壹善社会工作中心主任邓文俊道出运营逻辑：“技能培训的最终目标是为了就业。新兴职业人才缺口大，居民也感兴趣，为什么不先瞄准岗位再定向培养？”这种“以岗定训”的模式不仅效率更高，更能帮助居民快速适应人工智能时代的就业新形势。

人力资源服务业大有可为，初创企业见证成长

当前，人力资源正从“劳动密集型”转向“价值密集型”，年均增速稳定在15%以上。武汉制造业、光电子、科创、商贸流通等产业发达，对灵活用工、人才服务有刚性需求，2025年本地灵活用工市场规模预计突破百亿元。

武汉率先在同类城市中出台行业促进法规，推动人力资源服务业高质量发展。“00后”从业者、武汉起点人力资源股份有限公司市场经理汤纯逸深切感受到这一变化。去年毕业于中南民族大学的她，投身人力资源服务浪潮，重点关注灵活用工，尤其聚焦互联网行业配送骑手的权益保障工作。“我热爱这份能够服务人、成就人的事业。”汤纯逸说。

在汉成立刚满2年，武汉柚出海科技有限公司（以下简称柚出海）已为500多家企业提供服务，业务覆盖150多个国家和地区。“人力资源服务这个行业潜力很大。”公司首席运营官肖键从通信行业跨界而来，看好这条黄金赛道。

作为中部地区规模最大的跨国人力资源服务企业，柚出海自去年4月起协助某上市制造龙头企业将业务拓展至30多个国家，在当地招募雇用超百名员工，涵盖销售、工程与售后等岗位。“人力资源本地化服务可帮助企业节省60%—70%的可量化成本，效率提升显著。”肖键说。

为何选择武汉？人才优势、产业集群与政策支持是关键。肖键说，武汉拥有百万大学生资源，外籍留学生储备尤其丰富。同时，这座城市集聚了集成电路等4个国家战略性新兴产业集群，光电子信息产业集群迈向万亿级，是中国企业“走出去”的重要力量。此外，省市区三级政府及武汉光谷人才集团还为企业提供商机对接、品牌推广与房租减免等全方位支持。

优越的营商环境、丰富的人才储备、有力的政策支持，共同构筑起人力资源服务高质量发展的沃土。在武汉，创新创业的活力竞相迸发，为这座城市的高质量充分就业注入源源不断的强劲动能。



同济军山医院自2023年投用以来，为区域广大人民提供了便捷和高质量的医疗服务。周边，武汉军山同济医工产业园启动建设，推动医工交叉融合创新。

生物医药创新园，助力药物研发及成果转化跑出“加速度”。

经开生物医药创新园是武汉经开区打造的8个集中式、专业化园中园之一，去年11月启动建设，计划今年年底正式投用，首批签约企业将率先入驻。“作为校企联合成立的生物企业，入驻后将加速现有科研成果就地转化。”武汉元启合生科技有限公司相关负责人介绍。

武汉经开区相关负责人表示，将充分发挥区内三甲医院的临床资源和生物医药企业的科研优势，加快推进医工交叉融合创新，推动大健康产业高质量发展，预计2025年营收规模超300亿元，同比增速保持10%以上，助力武汉加快打造国际医疗创新高地。

（撰文/邓志鹏 何成龙 金晨）