

深入学习贯彻党的二十届四中全会精神 委办局长访谈

德耀江城

市教育局党委书记、局长李超：

为全面建成教育强市奠定坚实基础 未来五年聚焦重点问题发力破解

长江日报记者刘嘉 胡孙华 通讯员邹永宁

武汉市委十四届十二次全会提出，要“统筹推进教育强市、科技强市、人才强市建设”“办好人民满意的教育”。未来五年，武汉教育将聚焦哪些重点问题发力破解？如何谋划、落实改革发展、加快推进教育强市建设的总体思路与重点任务？长江日报记者采访了武汉市教育局党委书记、局长李超。

武汉教育领域发生深刻变革，整体教育生态持续优化

问：回顾“十四五”，武汉教育在重点领域开展了哪些工作？取得了怎样的发展成效？

答：“十四五”时期，武汉教育领域发生深刻变革，在重点领域和关键环节实现突破性进展，整体教育生态持续优化。

一是育人质量稳步提升，特色育人体系日趋完善。武汉深入推进大中小学思政课一体化建设，逐步构建起具有武汉特色的“大思政”工作、培训与教研三大体系，筑牢立德树人根本。牢固树立“健康第一”教育理念，中小学生学习体质健康状况实现拐点性改善，2025年中小学生学习体质健康优良率比2020年提升29.54个百分点，近视率下降5.4个百分点，青少年健康成长基础不断夯实。

二是教育公平扎实落地，资源供给持续扩容提质。过去五年，全市累计投入240亿元，新建202所中小学、304所公办幼儿园，新增学位35.3万个，有效破解“入学难”问题。14.36万名随迁子女享受“市民待遇”，在公办学校就读比例高达99.82%。深化义务教育阶段改革，12所“公参民”学校全部回归公办，新增2.7万个免费优质学位；全面推行“公民同招”，“优质高中分配生指标到校”，显著遏制“择校热”，教育公平底色更加鲜明。

三是均衡发展纵深推进，城乡学校差距不断缩小。深入实施教育联合体建设行动计划，遴选79所优质学校对242所乡村学校开展全覆盖、组团式帮扶；在“双集中”区域布局的首批10所优质中小学跨区域集团分校顺利招生，紧密型学区建设有序启动。通过一系列举措，城乡、区域、校际及群体间的教育差距持续缩小，教育均衡发展水平显著提升。

四是改革创新持续深化，发展活力全面激发。中小学校书记校长发展素质教育履职考核评价改革从地方探索升级为国家级试点。义务教育学科类校外培训机构压减超九成，“双减”工作成效显著。成功承办世界数字教育大会，在全国率先建成教育大数据体系，赋能教育治理现代化。市属高校办学层次全面提升，在科研平台建设、人才培养质量、国际合作交

流等方面实现跨越式发展。“武汉·中国光谷”产教联合体入选首批国家级市域产教联合体，产教融合迈向纵深。率先出台《武汉市终身学习促进条例》，成功获评联合国教科文组织学习型城市奖，终身教育体系不断完善。

聚焦教育功利化、资源配置等重点问题发力破解

问：面向“十五五”，武汉教育将迎来怎样的机遇和挑战？又将聚焦哪些重点问题发力破解？

答：“十五五”是武汉城市能级跃升、产业结构调整的关键期，也是武汉建成教育强市的关键期。如何全面把握教育的政治属性、人民属性、战略属性，推进教育科技人才一体化发展、把科教人才优势转化为创新发展优势，教育面临学段人口变化、人工智能冲击等，都是我们面临的机遇和挑战。

未来五年，我们将全面贯彻党的教育方针，把立德树人作为根本任务，着力解决以下问题：

一是教育功利化问题。“唯分数”“唯升学”的观念还没有彻底扭转，“小眼镜”“小胖墩”“小豆芽”等现象仍然存在。

二是资源配置问题。到2030年，基础教育在校生规模总量增加、结构调整，与2024年相比，初中、高中分别增加12.1万人、15万人，学前、小学分别减少6.4万人、11.9万人，学位、师资等供给压力凸显。

三是城乡差距问题。部分区域优质教育资源不足、布局不够合理，城乡、区域、校际、群体教育质量还有差距，基础教育市域统筹体制不顺、机制不畅。

四是人工智能挑战问题。人工智能冲击着传统教育形态和学习方式，AI辅助个性化学习、大规模因材施教、教师信息技术应用能力提升、教育治理数字化转型等问题亟待破解。

五是服务城市转型发展能力问题。高校专业设置、人才培养、成果转化等还不适应武汉城市转型发展要求，职业教育产教融合不够紧密，教育科技人才一体化推进机制尚需完善。

未来五年新增学位16.5万个，进一步提升中小学生学习体质健康优良率

问：下一步，武汉将如何贯彻落实党的二十届四中全会精神，谋划、落实“十五五”时期改革发展、加快推进教育强市建设的总体思路与重点任务？

答：我们要牢牢把握教育的政治属性、人民属性，战

略属性，为加快建设国家中心城市，全力打造“五个中心”，全面建设现代化大武汉发挥先导性、基础性支撑作用。到2030年，教育强市基本建成，优质公共服务供给满足人口高质量发展需要，人才培养与现代化产业体系紧密结合，为2035年全面建成教育强市奠定坚实基础。

一是实施立德树人“一号工程”，全面建成固本铸魂的思政体系。深化大中小学思政课一体化改革创新，建成有武汉特色的工作体系、培训体系、教研体系。全面开展“新三好”教育，完成素质教育评价改革国家级改革试点任务。实施学生体质强健计划，中小学生学习体质健康优良率至少提升10个百分点，近视率下降4至5个百分点。

二是实施教育资源优化配置工程，确保各学段依次平稳渡峰。统筹建设、贯通使用各学段资源，健全与人口变化相适应的教育资源配置机制。新改扩建中小学120所，新增学位16.5万个，重点加大初高中学位供给，确保2030年初中平稳渡峰，并为2033年高中渡峰奠定基础。

三是实施基础教育优质均衡发展工程，缩小城乡、区域、校际、群体差距。设立30所跨区域集团办学分校，提供优质学位4.5万个。建成50个市级紧密型学区。加大普惠学位供给，建成10所左右具有全国影响力的优质特色高中。全域通过义务教育优质均衡发展区、学前教育普及普惠区国家督导评估。

四是实施服务能力跃升工程，加速把科教人才优势转化为创新发展优势。支持在汉部属高校建设世界一流大学，推进在汉省属高校和江汉大学实现“双一流”突破，武汉商学院进入国内一流大学行列，武汉网络安全大学建成特色鲜明的高水平大学，2所高职院校建成职业教育本科学校。以开展高校贡献度评价为抓手，推动市域高校形成与城市产业发展相匹配的学科专业群，建成具有全国影响力的市域产教联合体和行业融合共同体。支持世界高水平理工类大学来汉合作办学。持续打造“留学武汉”品牌。

五是实施教育赋能强师工程，锻造高素质专业化教师队伍。提升跨学段、跨学科、中职称普高教师岗位适配能力，建成与学段人口变化相适应的师资配置机制。提升基础教育教师学历层次，义务教育本科以上学历占比95%，普高硕士研究生以上学历占比35%。培育1500名学科带头人、500名“头雁”名师、100名教育家型校长和教师。

六是实施教育智慧赋能工程，塑造教育新生态。完成“人工智能+教育”国家试点任务，打造50个市级应用场景，建成300个星级智慧校园，50个未来学习示范中心，深化教育事业和人工智能产业高质量融合发展。建成武汉市数字化终身学习网络体系，形成“汉学+”终身学习服务品牌。

他的弟子全运会上摘金 章凯获得全国校园优秀足球教练殊荣

长江日报讯(记者刘嘉)12月12日下午3时30分，武汉市晒湖小学足球队在孩子们开始了日常训练。当日，孩子们分组进行“一对一过人射门”动作练习。总教练章凯在他们中间来回走动，一组一组地示范、指导。

今年55岁的章凯是晒湖小学足球教师，已从事足球教学34年。1991年，学校成立足球队，他成为总教练。天晴时，他带着学生们在操场上练技术动作；雨天时，他则带着学生们在楼道里跑动训练体能。

球场边，人们总能看到章凯拖着一条微跛的左腿指挥小球员们训练的身影——他年轻时做力量训练，不断加练落下了病根。这些年，他因忙于训练没时间好好接受治疗，发展成了强直性脊柱炎，晚上睡觉都无法平躺。

晒湖小学小学部足球队现有45名小球员，其中九成都是进城务工人员子女，章凯对他们尤为关照。早些年，学校足球设施并不完善，训练经费也不充足。章凯带着孩子们挤公交车去参加比赛，在武汉各区之间来回奔波。有的孩子穿着又旧又小的球鞋来训练，挤得脚生疼。章凯自掏腰包买来新球鞋送给他们。学校四年级一名男生很调皮，让不少老师感到头疼。章凯知道后，把他招进足球队，带着他在运动中释放活力，还常常给他带牛奶、水果，关心他的生活。在章凯帮助下，这名男生改掉了骂人的坏习惯，还能按时交作业、跟上班级学习进度，有了明显的进步。

在章凯悉心培养下，学校足球队取得不少好成绩，获得2017年武汉市小学生校园足球联赛总决赛冠军、武昌区第十八届小学生校园足球联赛乙组冠军，多次夺得全国青少年足球邀请赛相关组别冠军。章凯培养的邓渊泽、余田乐、肖烁翼先后入选U12和U13中国国家少年足球队。在今年举行的第十五届全国运动会男子U20足球赛中，余田乐作为主力入选，助力湖北体育代表团获得历史上首枚全运会男足金牌。2019年，全国青少年校园足球专家委员会评选出11位优秀教练，章凯从全国2万余所足球特色学校的教练员中脱颖而出，获得这份最高荣誉。2025年，章凯荣获武汉五一劳动奖章。

武汉宣传

第二十三期
要目

1. 开创全力打造“五个中心”全面建设现代化大武汉新局面 杨于洋
2. 聚焦“五个中心”全面建设现代化大武汉 王华芬
3. 为“五个中心”建设筑牢坚实工业支撑 李世涛
4. 向着打造全国美丽城市建设示范标杆奋进 张朝辉
5. 加快打造超大城市农业农村现代化重要样板 王玉珍
6. 实施枢纽提能战略 打造新时代“九州通衢” 余力军
7. 深学笃行聚奋进之力 挺膺担当谱写文旅新篇 章建育
8. 接续奋斗 扎实推进全会精神落地生根 陈鹏
9. 武汉：以“智”筑城 “慧”聚发展新动能 陈静
10. 以“电影+”模式打造文化消费新场景 周洁
11. 聚焦垃圾分类“小切口”书写绿色发展“新篇章” 余俊
12. 城市更新 让黄陂更“新” 詹琦 李骏
13. 锻造武昌转型生力军 锚定支点建设建新动能 张晶 邓浩 肖金鹏
14. 鼓足“四气”加油干 罗静
15. 硚口区：让安全与幸福同“燃” 殷花 赵志宏 李 晓
16. 档案里的“大武汉”区域发展定位 武汉市档案馆

市中心医院提能力优服务转作风

“磐石行动”锻造一批医卫“领头雁”

长江日报记者罗兰 通讯员张梦婷 阮喆

家常、诉心声，就好比在医患间架起了一座信任之桥。“回到岗位，她带领大家提高沟通技能，提出‘在工作评价中增加沟通权重’的好建议。”

“走出去”沉浸式研学，“请进来”定制化培训、“融进去”联动式实战……“行走课堂”掀起一股学习之风。院党委成员带队，组织中层干部前往广州实验室、四川大学华西医院、南方医科大学南方医院学习特色技术和管理经验，走进华为、迈瑞等高科技企业，感受生命科技和数字化转型带来的新变革；一批国内顶尖医院、高校的专家学者被请进来，开设学科建设、团队管理、AI场景应用等课程，大家边学习边实操；医院还将临床岗位与行政岗位融合，培养一批既懂业务又懂管理的技术型干部，选派优秀干部赴医联体医院担任管理职务，在实践中提升领导力。

优秀人才下沉基层 为4万余人开展公益健康管理

市中心医院推动人才下沉基层，先后选派6名优秀干部赴区级紧密型医联体医院挂职重要管理岗位。今年1月，该院派驻副院长、党委委员杨国良担任黄陂区人民医院院长。今年3月，两家医院签约共建29个学科项目，为千家万户打造“带不走的医疗队”。

基层挂职让青年干部快速成长。市中心医院两位干部

被派往市第九医院担任正、副院长后，引入精细化管理理念，使患者平均候诊时间缩短30%。

发掘群众潜在需求，一批干部走出创新之路。2024年11月，市中心医院成立健康管理中心，将健康体检、慢病管理、随访和住院准备服务融为一体，探索院前一院中一院后全链条服务，构建数智化健康管理生态系统。

“平台化管理需调配全院资源，难度大，国内无先例可循。”该院健康管理中心负责人付阿丹带领干部赴各地取经3个月，形成万言发展规划。有科室医护人员对新服务存在困惑，干部们及时上门巡讲；有医护人员提出工作量偏大，干部们则立即优化随访系统。如今，医护人员在市民体检中发现预警信号，会立即联动专科提供诊疗服务；有些住院患者一身多病，多学科团队将进行共病共管；出院患者疏于自我管理，会定期接到电话回访。2025年，健康管理中心交上成绩单：围绕糖尿病、高血压等五大核心病种，累计管理4万余人；启动肿瘤等10个病种的个案管理，服务500余人；慢病患者管理达标率明显提高。

市中心医院党委书记王卫华说，在“干部素质提升年”的指引下，“磐石行动”形成引擎效应，推动了干部成长与医院高质量发展的同频共振，促进了干部“铁军”的多维度发力，激发全院党员群众以更坚定的初心、更精湛的技术、更优质的服务守护人民健康。

军山新城再添交通动脉

中交城投筑就左岸大道助力车谷发展



中交城投投资建设的左岸大道(枫林六路—兴七路段)。

绿色引领，创新施工守护长江生态

左岸大道紧邻长江而建，生态保护是不可逾越的底线。施工中，项目团队将“绿色标尺”贯穿于每个环节。通过核心工艺的创新应用，实现了环保与效益双赢。

在桥梁混凝土预制中，团队创新采用以稻草、麦秸等植物纤维

制成的高分子PVC复合模板，虽然造价比传统木模板稍高，但可循环利用，耐水防火，能使混凝土面更加光洁美观，从源头上减少对木材的消耗。

针对桩基施工产生的大量泥浆，项目引入“泥浆原地固化”技术，通过添加固化剂将废弃泥浆转化为绿化种植土。这不仅杜绝了泥浆外排污染长江的风险，还节约了外运处置成本，践行

了循环经济理念。

此外，项目桥梁段途经长江水源保护区等部分敏感水域路段，为防范环境风险，项目设置了径流导排系统、事故池等措施，避免泄漏的燃油、消防废水、初期雨水等直排长江。项目还新建了畅通的防汛道路，可保障防汛抢险工作顺利进行。

匠心雕琢，精细管控铸就品质工程

左岸大道的建设将品质意识深植于每个环节。项目全面推行“样板引路、首件先行”的施工原则——在路基填筑、水稳层摊铺、沥青铺设等每一道关键工序开始前，均先打造“首件工程”作为样板，待严格验收合格后才展开大面积标准化施工。这一精细化管理模式为项目赢得了武汉市建设工程安全文明施工的最高荣誉“黄鹤杯”与湖北省“楚天杯”奖项。

通过多断面同步施工、预制装配化等创新工法，项目整体建设周期大幅缩短。今年8月即实现主线通车试运行，并于11月28日正式竣工，比原计划提前约半年。“左岸大道全线贯通后，从军山新城到汉口的车程将缩短至30分钟以内，显著提升区域交通效率。”项目负责人表示。

大道亦不止于交通。绿化带中种植了樱花、紫薇、月季等植物，四季皆有可观；连贯的步道系统沿江舒展，为市民提供了漫步观江的舒适空间。

如今，这条以科技为基、生态为韵、人文为魂的交通动脉，已成为军山新城“轴多廊”城市骨架的关键脉络，推动形成城、江、路、人和谐相融的新格局。(周佳玲 张淑娟)

干部素质提升年

近一个月来，武汉市中心医院启用全球领先的“达芬奇”机器人第四代手术系统。医院学科带头人、科室负责人带领团队完成各专科的“开山之术”，为“人机协同”技术的全面铺开铺平道路。此举成为医院“磐石行动”的一个生动注脚。

今年以来，市中心医院紧扣“干部素质提升年”部署要求，推出干部能力提升“磐石行动”系列举措，强化重品行、重实干、重实绩的用人导向，着力培养高素质、复合型人才，锻造了一批医卫战线“领头雁”。

开设“行走课堂” 干部眼界和能力双提升

市中心医院相关负责人介绍，“磐石行动”开设“行走课堂”，以“医德医风主题教育”为抓手，深植救死扶伤使命意识；同时组织干部沉浸式研学，营造“以学促变、以变促新”的良好氛围。

“3311进家庭”是“行走课堂”中的一堂品行课。在市中心医院，一批青年人才被纳入“金种子”人才库，成为储备干部。在“3311进家庭”活动中，这批年轻人每3人一组，带着3个以上问题走进特困困难群众家中，感受1次群众就医需求，接受1次思想洗礼。护士长彭秋霞感动地说：“听老人拉

驾车行驶在武汉军山新城新近通车的左岸大道上，壮阔的长江江景扑面而来。“从枫林六路到兴七路，一路畅通，视野很开阔。通勤时间短了，心情也豁然开朗！”经常往返于武昌和军山新城的张先生这样描述他的出行新体验。

由中交城投投资建设的左岸大道(枫林六路—兴七路段)，全长5.578公里，是串联左岸大道21.5公里直线路段的关键工程。它北接川江路，南连汉南段，宛如一条沿江舒展的纽带，为区域发展注入活力。

“作为武汉市级重大项目，这条道路不仅是军山新城沿江发展轴的重要交通动脉，有效缓解了区域交通压力，更是华中科技大学军山校区师生和科研人才的‘效率走廊’。”中交城投华中分公司相关负责人表示，中交城投作为城市发展的深度参与者与共建者，项目自启动即以打造“品质工程”为目标，致力于“车谷副城”的产城融合发展铺设一条高标准坦途。

智慧筑基，桥梁装上“全天候监护仪”

5.578公里路段，建设内容涵盖城市主干路、两座跨江桥、一座人行天桥、一座燃气保护桥，以及排水、照明、绿化和智慧交通等多项配套工程。如何在紧张工期下统筹安全、生态、品质与效率？

面对工期紧、任务重的挑战，项目团队以系统思维统筹安全、生态、品质与效率，通过分段同步施工、装配化作业等创新工法，全力跑出建设“加速度”。

在桥梁这一衔接路网的关键节点上，项目团队布设了多类高精度传感器，构建起一套24小时运行的桥梁健康监测系统。这套系统能够实时感知应力、位移、振动等关键参数的变化，如同为桥梁赋予了敏感的“数字神经”。

“通过监测数据的异常波动，系统可自动预警，帮助团队精准预判支墩老化、构件疲劳等潜在风险，实现从‘被动响应式抢修’到‘主动预防性养护’的根本转变。”项目技术负责人介绍，这一智慧化手段既提升了桥梁养护的精细化水平，也为全生命周期安全管理提供了数据支撑。