

# 建功支点显担当 机关争先启新程

## ——武汉市委市直机关工委以高质量机关党建促进高质量发展



“英雄城市·理响潮声”宣讲季推动党的创新理论入脑入心，“先锋行·破难题”行动组织基层党组织直面企业诉求攻坚克难，公务员技能大赛淬炼干部队伍为民服务本领……一系列务实创新的举措，正引领市直机关各级党组织和广大党员干部，在推动全市高质量发展中不断展现新作为。

2025年是“十四五”规划收官之年。市委市直机关工委在市委坚强领导下，锚定武汉在全省支点建设中当好龙头、走在前列的使命任务，以深入贯彻中央八项规定精神学习教育和“干部素质提升年”为重点，以“凝心铸魂、对标争先、强基提能、清廉机关”为总抓手，着力以高质量机关党建促进高质量发展，为全力打造“五个中心”、全面建设现代化大武汉注入强劲动力。



市直机关“立足岗位·争创一流”先进事迹报告会在武汉会议中心举办。



市直机关“强素质·建支点”青年读书示范活动现场。



“亮先锋·赛精彩”“先锋直播间”助力专精特新中小企业专场。



武汉市第十届公务员技能大赛决赛现场。



市直机关“牢记嘱托 建成支点 当好龙头”宣讲活动现场。



首次市直单位机关党委书记“推动机关党建高质量发展”专题培训班成功举办。

### 凝心铸魂 理论宣讲“声”入人心，思想根基“根”深叶茂

2025年6月，武汉市直机关“牢记嘱托 建成支点 当好龙头”宣讲活动现场气氛热烈。市政协机关宣讲员以“人民幸福”为核心，从政协三大职能切入，讲述履职为民的生动实践；市生态环境局宣讲员则围绕长江江豚数量从1012头增至1249头的“背后故事”，娓娓道出长江大保护的“武汉密码”……12家单位的宣讲员围绕支点建设“七大战略”，通过鲜活案例与创新表达，展现全市上下向中心聚焦、为大局聚力的生动实践。

这场宣讲是市直机关“英雄城市理响潮声”宣讲季的重要组成部分。活动开展以来，已组织基层宣讲3100余场，成为理论传播与干部素质“双提升”的有效载体。目前，“理响潮声”宣讲队正积极开展党的二十届四中全会精神基层宣讲，持续推动党的创新理论在一线落地生根。

以上率下，理论武装入脑入心。“要提振‘四气’精神，紧密结合城市发展阶段特

征，将学习成果转化为推动城市更新、服务武汉‘五个中心’建设的具体行动。”2025年11月，华中科技大学教授黄亚平在市直机关“学思悟”大讲堂上的授课，引发在场党员干部的深思。这样的大讲堂，全年已举办6期，成为机关理论学习的“精品课堂”。

市直机关工委着力打造“百家讲堂”全面推进机关学学，推动市直单位构建179个导学载体，开展领导讲、专家讲、处长讲、青年讲等“导学”活动1667场。为推动理论学习中心组学提质，市直机关工委对47家市直单位开展“列席旁听”，推动各单位中心组开展学习1200余次，集体研讨700余次，促进学习成果转化为实实在在的工作思路与举措。

青年热学，理想信念根基筑牢。2025年5月，在“强素质·建支点”青年读书示范活动中，华中科技大学教授黄亚平以《人工智能为我们带来什么？》为题，与百余名青年干部展开思维碰撞。“这样的读书活动既开阔视野，又启迪思考，让我们在阅读中提升素养、在交流中凝聚共识。”市公安局参加活动的青年干部说。市直机关工委通过领导专家荐书导读、青年小组同学共读等方式，举办《楚辞千秋》、

量子科技等示范活动4场，推动市直单位领导荐书899本，组织青年读书活动773场，“悦读悦享 阅见未来”品牌持续擦亮。

实地践学，红色基因因传承。2025年7月，30家市直单位的青年干部代表赴孝感市大悟县，在鄂豫边区革命烈士纪念馆、中原突围纪念馆等地开展沉浸式学习。重温入党誓词、红色经典诵读、体验教学……一场场触及灵魂的践学活动，让党性教育更加深刻。2025年以来，市直机关累计开展“红色基因我传承”活动470余场，引导党员干部在寻访红色足迹中筑牢信仰之基。

典型引路，提振干事创业精气神。2025年7月，市直机关“立足岗位·争创一流”先进事迹报告会举行，8名来自科技创新、产业发展、民生服务一线的先进代表，用朴实的语言讲述扎根岗位、攻坚克难的奋斗故事，现场500余名党员代表深受触动。“武汉机关党建”微信公众号还开设“先锋谱”“党务干部风采录”专栏，市直各单位开展“先进典型面对面”活动338场……市直机关工委坚持用身边榜样激发党员干部干事创业精气神，形成比学赶超的浓厚氛围。

### 赋能发展 党建链串联产业链，先锋力激活生产力

“通过‘先锋直播间’，我们直接把政策送到企业手中，也把机关的担当亮在群众眼前。”2025年以来，市直机关工委创新开设“先锋直播间”，组织市直部门党支部负责人围绕提振消费、创业就业、民营经济等主题走进直播间，解读政策、汇报举措，已开展6场直播，累计收视超120万人次，让政策红利精准直达市场主体和市民群众。

这只是党建与业务深度融合的一个缩影。围绕“链先锋·兴产业”活动，市直机关工委联合市委组织部印发《江城红链“益企行”活动方案》，组织30个机关党支部与大健康、光电子、汽车制造与服务三个产业链

上的30家重点企业结对，开展组织共建、资源共享、难题共解、人才共育。截至目前，已为企业解决创新要素、人才资源、政策资金等问题101个，真正以“党建红链”串联起产业发展“黄金链”。

一线是党建赋能的主战场。去年10月16日，2025年度争创新时代英雄城市先锋队“先锋行·破难题”“进企业”——促汽车产业链企业高质量发展专场活动中，5家产业链代表企业与5家市直单位机关党组织及相关业务处室负责人面对面交流。针对企业提出的市场对接、出海支持、人才政策等诉求，职能部门当场回应，形成“市场清单”“出海清单”“人才

清单”三张务实清单。“这种形式务实高效，真正做到了‘企业点题、党组织答题’。”一名参会企业代表表示。市直机关工委全年举办低空经济、汽车产业、绿色环保等5场破难题示范活动，发动基层党组织进企业、进园区、进商圈，收集回应解决企业困难1507个。

“党建品牌”创建成为推动发展的重要载体。市经信局《聚焦“四心”“四线”创建“先锋”品牌·着力构建现代化产业体系》案例荣获全国机关党建创新“百优”案例。市直单位积极申报党建品牌201个，形成“一单位一品牌、一支部一特色”的生动格局，推动党建优势转化为发展优势。

### 强基提能 组织建设筑牢堡垒，队伍锤炼锻造铁军

“培训内容很‘解渴’，实用、针对性强，帮助我们整体把握机关党建的规律与路径。”2025年9月，首次市直单位机关党委书记专题培训班在市委党校举办，市供销社机关党委书记在培训后感慨道。这次培训聚焦机关党委书记这一落实全面从严治党主体责任的“关键主体”，着力提升其管党治党履责能力。

干部培训提升履职能力。市直机关工委大力实施“培训提能”计划，全年举办机关党委书记、专职副书记、党务干部、党支部书记、青年干部等10个班次培训，覆盖2330人次。市直单位紧密结合业务，以“线上+线下”“走出去+请进来”等方式组织各类培训班499个班次，全面提升干部队伍综合素质。同时，市直机关工委指导42个单位完成换届选举和届中调整，选优配强机关“两委”负责人，为机关党建注入新鲜血液。

党支部是党的全部工作和战斗力的

基础。市直机关工委制定《市直机关“四强”党支部建设指导意见》，推动市直单位评定“四强”党支部294个，“四好党员”547名。市场监管局应急管理和新闻宣传处党支部打造“请问康康姐”“康康姐在现场”等特色栏目，及时回应市民关切，让支部成为服务群众的“连心桥”；市审计局自然资源和生态环境审计处党支部创新运用“3S技术”与无人机飞检等方法，精准发现生态环保领域问题，以连续2年获评为优秀审计项目的扎实成效，成为守护绿水青山的“生态前哨”……

青年干部是建功立业、转型闯关的生力军。在“关键小事”青年揭榜攻关行动中，市直单位累计发布榜单400余项，青年干部踊跃揭榜、调研攻坚。市农业农村局青年干部把自己“钉”在养殖圈舍边，用“乡土话”讲清“专业事”，将起初遇冷的政策转变为群众热盼的实事，千余户养殖户累计获得近3000万元补贴，参与规模养殖场增长72.7%……2025年11月，在第五届全国党建创新成果展示交流活动中，武汉机关“六青”行动建设忠诚干净担

当青年干部队伍案例，作为十佳示范案例之一进行现场展示，获得广泛好评。

技能比武是锤炼队伍的“磨刀石”。武汉市第十屆公务员技能大赛决赛现场，从86家单位、16个区层层选拔中脱颖而出20名选手，在“芳华初绽”“速决毫厘”“巅峰问鼎”等环节展开智慧与能力的较量，全面展现机关干部的理论素养、专业能力和为民情怀。大赛示范带动20余家市直单位开展劳动和技能竞赛，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。

“群团组织”功能全面激活。“转型·闯关”共创未来”新春健步走、“先锋杯”乒羽网球比赛、“绿定英雄城·幸福来敲门”青年交友联谊、“心语驿站”心理课堂、“与‘礼’同行·魅力巾帼”公务形象与政务礼仪讲座……一年来，市直机关工委通过一系列有温度、有活力的活动，将思想政治工作融入干部职工的工作与生活，使群团组织成为联通党心与民意的“连心桥”，为机关各项事业发展注入源源不断的活力。

### 清廉机关 纪律教育筑牢防线，廉洁文化浸润人心

学习教育筑牢思想防线。市直机关工委认真履行市直机关深入贯彻中央八项规定精神学习教育牵头责任，举办重要岗位、年轻干部示范培训班3期，推动市直单位举办读书班323个、开展专题轮训141期。1095名处级以上干部、2187名党支部书记讲授专题党课，5457名“三类干部”接受警示教育。配合学习教育部署“四查四看”专项工作，市直机关查改问题5381个。

“作为重点岗位年轻干部，我将严守财经纪律，当好医院‘经济卫士’。”在一次“零距离”旁听案件庭审的警示教育现场，一名医疗系

统的党员干部深有感触地说。市直机关工委坚持把纪律教育纳入学习培训和党内政治生活的重要内容，市直单位全年开展警示教育3109次，参观警示教育基地317次，旁听庭审98次，让党员干部“零距离”感受违纪违法的代价，筑牢拒腐防变的思想防线。

制度是廉洁风险的“防火墙”。市直机关工委督促指导市直单位针对重要岗位建立健全廉政风险防控制度，针对排查廉政风险点制定防控措施7374条。“这笔采购项目的审批流程已全程录入‘智税芯’平台，风险点自动预警，确保每个环节阳光透明。”市税务局“搭建‘智税芯’监督引擎·绘就清廉税务新图景”创新案例，入选湖北省清廉机关建设优秀案例，科技赋能廉政风险防控成为新实践。

廉洁文化在潜移默化中滋养。“亲爱的父亲，清廉是一颗灼灼之星，感谢你们将这颗星传递给我……”市委社工部党员干部在“清廉

家书”中写道。市直机关工委以“廉动金秋”“家风故事会”“廉政好声音”等活动为载体，推动廉洁文化浸润人心。纪念抗战胜利80周年暨第二届“廉动金秋”书法作品征集展示活动，以“云展厅+线上讲座”的创新形式，让市民在指尖轻点间感受抗战精神与廉洁文化的交融之美。市直单位全年开展廉洁文化活动640场，清风正气在机关持续充盈。

党建领航风帆劲，砥砺奋进正当时。2025年，市委市直机关工委通过一系列扎实举措，推动机关党建工作实现整体提质增效。站在“十五五”承前启后的关键节点，市委市直机关工委将持续深入学习贯彻党的二十届四中全会精神，系统谋划好“以高质量党建引领促进高质量发展”的机关党建工作新思路新举措，为全力打造“五个中心”、全面建设现代化大武汉，在全省支点建设中当好龙头、走在前列，贡献更加坚实的机关党建力量。