

■长江日报记者汪楚  
通讯员郑朝晖 方圆

# 寸步不让纠“四风” 锲而不舍落实中央八项规定精神

作风建设,既是全面从严治党“先手棋”,也是纪检监察机关必须扛牢的“硬责任”。

2025年,深入贯彻中央八项规定精神学习教育在全党开展。按照党中央统一部署和省委、市委工作要求,市纪委监委把学习教育作为重大政治任务,坚持一体推进学、查、改、治,聚焦突出问题,强化监督执纪、推动整改落实,持续释放从严从实的鲜明信号,推动中央八项规定精神落实落地。

从关键节点抓起,从突出问题严起,从群众感受看成效。一场以作风之变促担当作为、以铁纪之严护干事创业的实践,正在江城大地持续推进。

## 学在一线:把纪律规矩融入日常、抓在经常

中央八项规定精神,关键在“常”“长”,难点在“深”“实”。

抓紧抓实学习教育。全市各级纪检监察机关坚持思想政治引领,持续深化学习习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述,认真落实“第一议题”制度,采取理论学习中心组学习、支部主题党日、专题读书班等形式,将学习教育融入日常、抓在经常。

在抓好自身的同时,市纪委监委立足职能职责,通过各种方式做好党员干部的教育引导——联合市委党校对市、区党校40个主体班1656名学员开展中央八项规定及其实施细则精神知识测试,推动以考促学、入脑入心;组织党员干部到中共五大遗址、中国共产党纪律建设历史陈列展参观学习27万人次;围绕违规吃喝、收送礼品礼金等突出问题,组织集中观看警示教育片《正风反腐在路上》……,通过持续深入加强学习教育,引导党员干部把纪律规矩转化为政治自觉、思想自觉、行动自觉。

把纪律教育融入干部管理全过程,市纪委监委会同组织部门,紧盯干部入党、入职、提拔重用、职级晋升、退休等关键环节,在任前谈话、晋升谈话、退休谈话中同步强调纪律规矩,明确行为边界,推动“逢进必谈纪、逢变必提醒”成为常态。

“岗位变了,纪律要求更严了,这次谈话让我心里有数。”一名新提拔干部在任前谈话后这样说。类似的提醒,正成为不少干部履新时的“第一课”。

学习教育紧扣现实场景同步推进。以家庭家教家风建设为切入点,市妇联通过开展清廉家风宣讲、培塑清廉家庭典型、打造家风家教实践基地等,构建起“组织提醒、家庭助廉、制度约束”三道防线。结合清廉机关建设,各单位将近年来查处的“四风”问题转化为警示教材,通过案例剖析、对照反思等方式,引导党员干部在具体问题中辨是非、守底线。一些单位把违规吃喝、公务接待、公务用车等问题细化成“情景清单”,在讨论中把模糊认识讲透,把纪律红线标清。

在重要时间节点,警示教育持续加码。围绕元旦、春节、五一、端午、中秋、国庆节节假日,全市提前发出纪律提醒,集中通报曝光典型案例,持续释放一严到底的强烈信号。去年,全市共通报违反中央八项规定精神典型案例352起,切实把严的氛围营造起来,把正的风气树起来。

通过把学习教育嵌入关键节点,融入具体场景,纪律规矩逐步从“纸面要求”转化为干部心中有尺、行为有度的行动自觉。

## 查在实处:以动真碰硬回应关切

学习教育成效如何,关键看敢不敢直面问题、能不能查准病灶。市纪委监委以学习教育为抓手,聚焦重点选取“小切口”开展整治,发现问题、严查严纠,确保取得实效在在的成效。

违规吃喝,是作风问题的“高压线”。全市纪检监察机关自觉靠前监督,通过问题线索全面起底、明察暗访等举措,出重拳、下狠手,严肃查处了一批违纪违法案件。

在纠治不担当不作为问题上,全市各单位全面自查,清单化推进整改。市纪委监委建立政治监督季度督查机制,组建督查组下沉一线跟进监督,通过约谈提醒、跟踪督办等方式,着力纠治喊口号、装样子、不担当、不作为等问题,推动干部转作风、提效能。

开展党员干部、公职人员违规打牌和赌博专项整治,纪检监察机关与公安机关建立“双专班”协同机制,采取协同开展检查、随机暗访等方式,对党员干部、公职人员违规打牌赌博的重点场所加强监督检查。全市共开展专项检查566次,发现问题262个。

聚焦违规收送礼品礼金等突出问题,紧盯重要节点,市纪委监委联合财政、审计、税务等部门组织开展专项检查、联动检查,发现一起、查处一起。

针对顶风违纪酒驾醉驾问题,公安机关加大执法检查力度,发现党员干部、公职人员违规吃喝、酒驾醉驾问题及时交办,纪检监察机关严肃查处背后的违规吃喝、说情打招呼、搞利益勾兑等问题。

学习教育期间,市纪委监委坚持有什么问题就解决什么问题,什么问题突出就重点整治,紧盯并查处公款旅游、涉企执法监管行为不规范等问题,坚决防止“四风”问题反弹回潮,做到立行立改、真改实改。

通过一系列的专项整治,一项项具体问题的整改落实,一个节点、一个节点的坚守和推进,推动作风建设常态化长效化。

## 成在治理:让作风之变可感可及

“本来以为要跑多个部门办手续很麻烦,没想到项目这么顺利就审批通过开工建设了。”武汉纺织大学项目建设相关负责人高兴地说。

此前,在江夏区“亲清·政企同心”活动中,区行政审批局了解到武汉纺织大学阳光校区新建学生公寓项目、新建阳光校区研究生公寓、西大门及周边设施建设等项目推进过程中,急需办理人防审批与施工许可手续。该局工程建设审批窗口工作人员主动对接,启动帮代办服务机制,通过提前介入、一对一指导,并联合人防报建与施工许可,并采取分阶段核发施工许可证、容缺受理用地和规划手续等创新方式,以承诺书等材料先行替代,支持项目提前开展基坑支护等施工,实现项目早开工、早建设。

这样可感、可及的变化正是全市持续转变工作作风的一个缩影。江夏区纪委监委在全区深入开展“六治九纠”专项整治,在创新监督方式,优化干部作风、构建亲清关系等方面精准发力,推动干部作风从“要我服务”向“我要服务”转变,全区营商环境持续优化提升。

作风好不好,群众最有发言权。市纪委监委坚持开门搞教育,广泛征求基层干部群众意见,把群众满意度作为检验学习教育成效的重要标尺。

市纪委监委领导班子带头下沉一线,深入街道社区、企业项目,倾听群众反映最集中的痛点难点。结合群众身边不正之风和腐败问题集中整治,包案包件、跟踪问效。

学习教育期间,全市共查处“四风”问题1854起,批评教育帮助和处理2086人,一批群众反映强烈的“老问题”“硬骨头”得到有效解决。

“办事少了推诿,多了回应。”这是不少基层群众的直观感受。作风问题反复出现,往往与制度不完善、执行不严格有关。市纪委监委坚持“当下改”和“长久立”相结合,把学习教育中的有效做法及时固化为制度成果。

建立“实事求是”群众监督机制,在全市1.1万个窗口单位张挂评议监督码,将优化营商环境、政务服务和公共服务等事项纳入监督范围;推动出台全市党政机关国内公务接待管理办法,编印党员干部违规收送礼品礼金行为定性处置及取证指引,进一步明确公务接待标准,引导党员干部正确辨析正常人情往来和违规收送礼品礼金的界限;推动打造市、区、街道、社区四级贯通的武汉银发生活养老服务平台,初步实现基础信息全收集、基本业务全覆盖、服务过程全监管、监测预警全方位……随着一项项制度落地生根,作风建设的“防火墙”不断加固。

与此同时,为了积极营造干事创业良好氛围,破解干部“不敢闯、不敢试”的困局,东湖高新区纪检监察工委探索出台自主创新领域风险事前报备制度,将破解“卡脖子”难题、发展新质生产力、提高服务企业群众效率等8类情形可能面临的追责问责风险纳入事前报备范围,建立“单位申报—纪委审核—结果反馈”流程机制,为敢闯敢试的创新主体撑腰鼓劲。

2025年以来,经过集体研究论证,已同意报备集成电路人才政策、卓越孵化器建设、支持高校师生创业、公共数据授权运营等事项,有力优化创新创业生态。作风建设永远在路上。市纪委监委有关负责人表示,下一步将持续巩固拓展学习教育成果,把贯彻中央八项规定精神与推进纪检监察工作规范化、法治化、正规化建设紧密结合,与正风肃纪反腐一体推进,以更严纪律、更实作风,为武汉在支点建设中当好龙头、走在前列提供坚强保障。

# 马儿的团年饭加了两道“硬菜”

长江日报记者杨佳峰 通讯员张思渊 范勇

2月7日早上6时,武汉商学院马房内暖意融融。17名大学生“马信”为马儿梳理毛发、换上“新装”、准备“团年饭”,欢庆丙午马年的到来。

在温暖的烤灯下,63匹马儿的鬃毛被编织成了多条马尾辫,绑上红绳和发夹,戴着红色的马耳罩,带着浓浓年味的新发型就诞生了。“过年了,马儿也要清清爽爽的,新的一年争取在赛场上取得好成绩。”大学生“马信”许海燕说。



韩超正在喂“楚风”吃“团年饭”。

## 苹果和胡萝卜是“团年饭”硬菜

从马厩到马场,17名大学生的寒假两点一线。喂马、驯马,他们每天与马儿打成一片。春节临近,这群春节不回家的“马信”,给马儿准备了一餐丰盛的“团年饭”。

上午11时刚过,马房里的嘶鸣声依次响起。“到午饭时间了,马儿的‘团年饭’配比一定要到位。”马术教练朱梦月指着马厩上方张贴的喂养提醒说。

平日里,马儿喂食的饲料都经过精心搭配,由基础饲料和精饲料组成,基础饲料包含麸皮、豆粕、燕麦等成分,相当于人类的米饭。精饲料由玉米片、颗粒粮、油、盐以及一些马儿所需的微量元素构成,相当于人类的各式菜品。每匹马一顿是两斤的固定分量,是经过严格计算的“控脂餐”。“今天的‘团年饭’在原先的饲料喂养基础上,添加了苹果、胡萝卜等马儿喜欢的食物。”朱梦月说。

马业专业大三学生韩超和马术运动与管理专业大二生李京鸿配合着将苹果和胡萝卜捣碎,添加到马料里。餐盘端到马厩大门的一刻,“楚风”嘴里发出轻柔的咕噜声。韩超轻抚“楚风”的头,“楚风”的年夜饭正式开始,咀嚼声和鸣叫声在马房里此起彼伏。同样的情形也出现在“坚强”和“马信”李京鸿身上。“楚风”是匹青色骟马,对长江日报记者很热情,爱往记者身上

贴。“坚强”是匹黑色骟马,性格温顺内敛。韩超为马儿摆出了100分的造型,他希望新的一年“和我们一起赛场上冲刺100分。”

## 从凌晨到深夜以马为伴“马信”日常

1米84的韩超来自十堰,大二开始接触马术,今年是他陪伴“楚风”的第二个寒假。李京鸿1米87,来自吉林延边。二人选择“陪马过年”希望提升障碍赛成绩,得到了父母的支持。

“这是第一次留在学校和马过年。”李京鸿说,每天早上6时起床,先到马房为马儿铲垫料、清理卫生,然后为马儿添水、喂饲料。8时多,自己才能闲下来吃早饭,晚上检查完马房已过22时。“陪马儿过年,能保持每天两个小时训练,还能多了解马儿习性,配合起来也会更默契。”

韩超将训练目标设定为获得“中二级”骑手认证,也就是骑手能稳定、规范地完成60厘米至90厘米高度的障碍路线。

“热爱是最好的老师。”李京鸿说,上学期,他拿到了校内50厘米级障碍赛第一名。骑手必须顺着马的节奏,身体要像竹子,不能太硬也不能太软。除了这17名学生,还有10名老师留校照顾马匹、指导学生训练。在“90后”马术障碍赛教练朱梦月眼中,李京鸿和韩超身高体长,很适合马术障碍。“马的指令需要通过骑手的腿、重心、缰绳和声音来传递,初学靠体力,学到后面要靠脑力,什么时候放松什么时候放腿,跟开车似的。”

# 潜江冬虾“蹦”上武汉团年饭餐桌

长江日报记者高喜明 潜江日报记者余晓勤



2月3日下午,快递小哥和外卖骑手在南湖街道华锦社区幸福食堂吃团年饭,热腾腾的潜江龙虾增添年味。

蒜蓉大虾、柠檬泡虾、干椒虾——三道不同口味的潜江龙虾刚摆上餐桌,浓郁的香味瞬间弥漫整个食堂。2月3日下午,武昌区南湖街道华锦社区幸福食堂暖意融融,20余名快递小哥和外卖骑手围坐一桌,热热闹闹提前吃了一顿暖心团年饭。红彤彤的虾身裹着鲜亮酱汁,为这桌团圆宴添上了最鲜活的年味。

“冬天能吃到小龙虾,太惊喜了!”外卖骑手郝帅豪一边嗦虾一边说,他来自河南,浓浓的年味让他倍感温暖。

这桌冬日龙虾宴的背后,是一条跨越武汉都市圈的鲜活供应链。谁能想到,昔日“夏日限定”的小龙虾,为何端上了团年饭的餐桌?答案藏在潜江的虾塘里,藏在“四季有虾”技术的创新突破中。

2月6日,天刚蒙蒙亮,长江日报记者前往潜江市渔洋镇高湖村的“四季有虾”养殖基地。此刻寒意正浓,池塘表面结着一层薄冰。46岁的虾农王木军裹着厚棉袄,熟练地穿好防水服,推着小船划入池塘,弯腰敲开地壳上的冰层,一笼笼活蹦乱跳、色泽鲜红的冬虾跃入眼帘。

“以前冬天哪有虾啊!”王木军捧着手中的鲜虾笑容满面地说,这离不开武汉的科技加持。为破解小龙虾“春育苗、夏上市”的季节性瓶颈,潜江市联合中国科学院水生生物研究所、华中农业大学等科研院所和高校,集中攻克了“四季有虾”“四季有苗”等核心技术。

在潜江市水产技术推广中心技术员的指导下,王木军的百余亩池塘被改造成“四季有虾”养殖基地,通过划分繁育区和养殖区,阻断了小龙虾筑洞休眠的习性,实现了错峰上市,让寒冬也能产出鲜活小龙虾。“冬虾价格比夏虾翻倍,中青虾能卖到四十多元一斤,每亩增收约2000元。”王木军算了一笔账,言语间满是喜悦,冬虾早已成为他手中实实在在的“致富虾”。

潜江越来越多虾农养起冬虾。据统计,潜江冬虾预计今年产量超2.6万吨,实现了小龙虾由“春夏两季香”变成“一年四季鲜”的历史性跨越。

从潜江池塘到武汉餐桌,也有一场与时间赛跑的“鲜味接力”。清晨出水的冬虾,经快速分拣、装箱、充氧,搭乘专业冷链物流车,依托潜江至武汉密集便捷的交通网,两小时内即可抵达位于汉阳黄金口的“潜江龙虾”武汉中央厨房。在这座1500平方米的现代化空间里,活虾经专业清洗分拣、标准化烹制,1小时内便通过自营配送车与顺丰同城双渠道,奔赴武汉的大街小巷,“蹦”上武汉市民的餐桌。