欧洲经销商组团探访武汉工厂

“中国智造”莲花获海外市场点赞

全力冲刺开门红

长江日报讯(记者王双双 通讯员檀小兰 蒋秋雨)2月26日至27日,位于武汉经开区的莲花汽车全球智能工厂迎来一批特殊客人。来自德国、意大利等欧洲多个国家的35家经销商集团,58位投资人、经销商代表近距离感受“中国智造”的超豪华汽车制造实力。

走进工厂,生产线满负荷运转。作为全球首个全流程应用“数字孪生”技术的整车制造基地,该工厂年产能达15万辆,可实现4款车型同线生产,上百种配置在2分钟内无缝切换,新车量产爬坡周期从传统8个月压缩至3个月。

“难以置信!”“太令人激动了。”参观中,欧洲经销商代表不时举起手机拍照记录,由衷赞叹。一位经销商代表告诉长江日报记者,武汉工厂的数字化、智能化程度远超预期,大部分工序由机器人完成,自动化水平和工艺精度堪称全球顶级。

在全国唯一的莲花工厂赛道上,经销商们试驾了即将上市的莲花新车“For Me”。这款全新高性能超混SUV拥有952马力综合功率、420公里纯电续航。“赛道上的操控体验令人难忘,这款新车很快就要来到德国。”来自德国的经销商代表Daniel Ruffer对莲花在欧洲市场的前景充满信心。

“欧洲经销商代表团到访武汉,传递出一个积极信号,世界级的电动豪华车制造中心正在向中国转移,而武汉正是其中的关键一环。”莲花汽车全球智能工厂常务副总经理赵兴旺表示,欧洲经销商大多来自汽车工业强国,他们点赞武汉工厂,恰恰说明中国汽车工业整体地位的提升,也是“中国制造”实力的佐证。

“武汉不仅能造车,更能造世界级的豪车。”赵兴旺说,作为定位全球的豪华品牌,莲花从研发、制造到交付均瞄准世界级水准。目前,工厂供应链近地化率已达行业领先的60%,相距不远的莲花科技总部正加快建设,一期已有研发人员入驻。随着产能爬坡和新车型上市,莲花汽车将带动武汉本地高端零部件供应链升级,进一步提升“武汉造”在全球豪华车市场的影响力。

作为中国汽车产业重镇,武汉已聚集东风本田、岚图、猛士、莲花等11家整车企业、15座工厂,形成多元共进格局。从泰晤士河畔到长江之滨,这个拥有78年历史的英国跑车品牌,正以武汉为支点,撬动全球超豪华电动车市场新格局。正如莲花集团CEO冯擎峰此前所言,“没有一个消费者因‘中国制造’而拒绝莲花,Made in China已成为高品质、高一致性的代名词”。

欧洲经销商代表在参观中频频驻足。

告别“扛罐上楼” 3万多户居民用上管道天然气

我为群众办实事

■长江日报讯记者汪甦 通讯员胡彦昌

“再也不用扛着煤气罐上楼了。”近日,位于武汉市最西端的东西湖区新沟镇街道,纺新苑、药厂宿舍、电厂宿舍三个老小区格外热闹,天然气的蓝色火苗在灶台上跃动,268户居民从此告别“扛罐上楼”的历史。

2025年,市城管执法委聚焦群众反映强烈的“通气难”问题,将其作为“我为群众办实事”的重要内容,启动解决老旧小区、还建房、保交楼项目通气瓶颈的“百区攻坚”专项行动,集中力量打通管道天然气接入小区的“最后一公里”。

在江岸区后湖街道岱家山社区兴和嘉园小区,这份等待持续了近十年。兴和嘉园小区于2017年竣工交付,共有2栋住宅楼、464户居民。由于小区地处三环线沿线城中村改造范围,周边配套市政道路不完善,导致天然气管道一直无法铺设,居民多年来只能依赖瓶装液化气生活。为啃下这块“硬骨头”,市区燃气管理部门会同后湖街道成立工作专班,组织市燃气集团有限公司,召集岱家山社区、小区物业及居民代表等多方力量,多次召开协调会,安排专业人员反复进行实地勘察,广泛征询居民意见,深入论证管道建设方案,最终成功敲定了科学合理的施工方案。去年9月17日,随着入户安装工作的全面完成,兴和嘉园顺利接通天然气,居民圆了多年的“天然气梦”。

破解“通气难”,既是民生工程,也是责任工程。市纪委监委派驻市城管执法委纪检监察组坚持以群众诉求为导向,将监督重点与民生难点深度结合,紧盯责任落实、资金保障、工程进度等关键环节,运用大数据实时跟进监督,压实各方责任,为民生工程顺利完工、民生实事系统治理提供坚强保障。

在长江新区周冲社区墩子湾小区,因气源接驳点涉及三方产权单位,地下管网复杂等原因,“燃气不通”成了老旧小区居民的“心病”。面对群众急难愁盼,市区城管、街道、社区等多部门组成专项工作组,武汉华润燃气公司组建党员突击队,采用“错峰施工+分段突击”模式,对居民逐一入户踏勘,根据房屋结构量身设计管道走向,既保证安全合规,又将对民众生活的影响降到最低。经过2个月攻坚,小区顺利通气。

一根根管道,连起的是民生温度;一次次协调,检验的是治理能力。面对不同小区情况各异的现实难题,市城管执法委坚持从“一区一策”细化到“一户一策”“一点一策”,逐户踏勘、量身定制;同时构建“部门统筹、街社协调、企业主建、居民参与”的多方共治机制,一件件问题现场解决、一项项堵点逐个打通。

让居民不仅用上气,更要用好气。此前,武汉在全市开展燃气安全管理专项巡察,紧盯领导、管理、监督、生产经营“四个责任链条”,推动职能部门扎实开展巡察反馈问题整改,推进老旧燃气管道更新改造,大力整治“黑窝点”“黑气瓶”等风险隐患,持续构建全市燃气“一张网”,全面提升供气保障服务和安全管理水平。

去年全市新增100个小区、542栋住宅楼的3万多户居民用上安全、便捷的管道天然气,“点燃”幸福生活。

(上接第一版)

过去一年,武汉大力实施干部专业能力提升计划,组织发改、科创、经信等18家经济部门遴选两批次共1049名年轻干部,开展理论研学、导师领学、岗位跟学、异地访学、晾晒比学,推动提升干部服务经济高质量发展的能力本领。同时,大力推进“专业回归”,从全市跨区域跨部门调配72名具有急需紧缺专业背景的优秀干部回归专业岗位。

实践是最好的课堂,攻坚是最好的磨砺。武汉坚持把实践一线作为干部成长的“主战场”,让干部在攻坚克难中经风雨、见世面、长才干,以实践强能锤炼过硬本领。

江岸区建立“分管领导+网格员”的“双轨护航”机制,培育一批懂需求、业务强、思维新的干部担任“企业护航员”,推动干部沉在一线、扎根一线,全方位提升从招商对接到落户发展的全周期服务能力。

武汉经开区组建了一支敢打硬仗、能打胜仗的“招商铁军”。过去一年,他们1/3的时间都奔波在外,从京津冀到长三角、再到大湾区,以“拼抢实”的劲头叩门招商、精准招商,跑出产业发展加速度。

不仅如此,武汉持续加大干部实践锻炼力度,过去一年共选派1188名干部到科技创新、经济发展、基层治理等6个重点领域挂职任职,参与汉江国家实验室建设、产业新领域新赛道培育、城中村改造等急难险重任务,投身到区直部门、街道和社区等一线实践锻炼,锤炼干部扛重活、打硬仗本领。

考核是“指挥棒”,更是“风向标”。武汉以考核促能明导向,不断健全知事识人机制,建立市管领导班子和领导干部全覆盖调研、重点工作和重点干部专项调研、一线考察识别干部调研“三位一体”调研机制,精准掌握干部履职表现、能力素质和工作成效。持续完善绩效考核体系,突出差异化精准考评,各区结合主导产业、自身实际设置5项特色考核指标,紧盯招商引资、向上争取资金、重大项目开工等重点工作,明确正反向加扣分事项,让考核更贴合实际、更具针对性;同时,大幅减少一般性、日常性、事务性考核内容,切实为基层减负,让干部有更多时间和精力抓落实、干实事,推动形成“能者上、优者奖、庸者下、劣者汰”的鲜明导向。

激励担当作为 提振干部队伍“四气”精神

水不激不跃,人不激不奋。干部干事创业的劲头,既要靠自身锤炼,更要靠组织激励。武汉坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重,不断完善激励干部担当作为机制,持续提振干部队伍“四气”精神,让干部放下包袱、轻装上阵,敢闯敢试、奋勇争先。

“组织把我们的表现看在眼里、放在心上,及时给予认可点赞,增强了我们在一线努力干事创业的信心和决心。”武昌区委办二级调研员吴江感慨道。

去年9月,湖北荆楚人形机器人有限公司正式入驻武汉数创大厦,这一新项目的成功落户,离不开吴江的主动作为与专业推动。随后,武昌区出台及时奖励实施办法,吴江成为第一批获得嘉奖的干部,这份“及时雨”般的激励,让一线干部感受到了组织的温暖与关怀。

为全面激发干部担当作为的内生动力,武汉推出激励干部担当作为“14条”硬举措,从政治激励、工作支持、待遇保障、人文关怀等方面,为担当者担当、为负责者负责。同时,加强公务员及时奖励工作,对在重大专项攻坚、优化营商环境、解决历史遗留问题等工作中取得显著成效的干部,第一时间给予嘉奖、记功等奖励,让有为者有位、能干者能上、优秀者优先。

过去一年,武汉聚焦“五个中心”建设主战场,有序推进5批次及时奖励,奖励个人412名、集体102个,通报表扬36个年度考核优秀市管领导班子、298名年度考核优秀市管干部,为20名作出突出贡献的公务员记二等功,以精准激励点燃干部干事创业的“引擎”。各区积极响应、主动作为,对获奖者实施通报表扬、颁发荣誉证书,将获奖个人与集体纳入先进典型储备库,通过多种形式宣传先进事迹,加大优秀干部使用力度,让榜样的力量直抵人心、凝聚合力。

去年7月,武昌区召开半年经济形势分析会,对推进全区重点项目落地和要素保障工作中表现突出的4名干部进行公开通报表扬,并制作先进典型风采短视频广泛宣传,营造了比学赶超、争当先进的浓厚氛围。

去年9月,洪山区召开全区新一批重点项目推进会,对在推进全区重点项目建设中表现突出的10名干部进行通报表扬,区委主要领导为获奖者颁奖,切实增强了干部的荣誉感、归属感和责任感。

“看到身边的榜样获得通报表扬和奖励激励,我们深刻感受到,只要干得好,组织一定会为我们担当!”采访中,不少身处基层一线、奋战在工作前沿的干部表示,将以先进典型为标杆,立足岗位、担当作为,以实干实绩回报组织的信任与期望。

如今,全市上下坚持以支点建设统领全局,扛牢使命责任、强化支点意识,当好龙头、走在前列的内生动力和整体活力得到充分激发,“小干部干大事业”的豪气更加充盈,“办法总比困难多”的勇气更加厚实,“在表扬声中干工作”的志气更加坚定,涵养了“功成不必在我”的大气。

干部提能促发展提速 实干答卷彰显担当成效

素质提升见实效,实干担当促发展。干部队伍素质的持续提升,最终要体现在推动高质量发展的实践成效上。

2025年,武汉全年地区生产总值突破2.2万亿元,同比增长5.6%,这一增速较2024年提高了0.4个百分点,实现了经济发展的“加速跑”。

这份亮眼数据的背后,是全市上下同心同向、真抓实干的磅礴合力,是各行各业攻坚克难、奋勇争先的生动实践,更是各级干部转变作风、实干担当,以“拼抢实”的劲头破解发展难题、激活发展动能的责任与坚守。

如今,走在武汉的大街小巷、产业园区、基层社区,处处能感受到干部作风转变带来的蓬勃发展活力,处处能看到干部实干担当留下的坚实足迹。

在科技创新领域,九峰山实验室与常州星宇车灯股份有限公司、芯联集成电路制造股份有限公司联合成立武汉星曦光科技有限公司,这场跨区域合作从接洽到落地仅用20天,“闪电合作”的背后,是东湖高新区相关负责人带队直奔常州,全程跟进、精准对接,从厂房选址、人员搬迁、招聘支持到政策配套,全方位回应企业所有关切,用专业服务赢得企业信任。

在对外开放领域,市商务局打破处室壁垒,推动人员、资源和业务深度融合,组建业务过硬、善于创新、朝气蓬勃的外贸战队,出台“稳外贸15条”,组织企业“抱团”赴海外参展,搭建武汉优势产品展区,全力开拓国际市场,推动武汉外贸数据逆势上扬。

在校地融合领域,洪山区洪山街道干部主动上门、反复对接,数十次前往武汉理工大学协商沟通,成功开通“硅巷创业门”,让实验室里的科技成果“过一条马路”就能对接市场、转化落地,切实打破校地科创资源融通壁垒。

……

发展不仅体现在经济增长的亮眼数据上,更体现在人民群众的幸福笑容里。武汉始终坚持以人民为中心的发展思想,推动干部下沉一线、服务群众,把素质提升成效转化为为民服务实效。

“这房子得房率超100%,很多面积都赠送,终于不用再为公摊发愁了!”去年10月,汉阳·澍项目开盘现场,购房者王女士激动不已。过去一年,武汉市大力实施以“五改四好”为主攻方向的城市更新,推动房地产市场平稳健康发展。市住房和城市更新局干部职工自觉扛起责任,主动作为、大胆创新,加快构建房地产发展新模式,更好满足群众刚性和多样化改善性住房需求,为房地产市场健康发展闯新路、破难题。

在医疗卫生领域,市中心医院推动人才下沉基层,先后选派6名优秀干部赴区级紧密型医联体医院挂职,手把手传授专业技能、帮带基层队伍,为千家万户打造“带不走的医疗队”,让群众在家门口就能享受优质医疗服务。

在基层治理领域,东西湖区常青花园第三社区工作者主动倾听群众呼声、回应群众需求,带领居民将闲置架空层改造成6处“邻里美好空间”。如今,这里既是老人喝茶聊天的温馨港湾,也是孩子快乐玩耍的欢乐天地,更是居民议事协商、化解矛盾的“日常议事厅”,用细微之处的实干,筑牢基层治理的根基……

一个个生动鲜活的案例,一幅幅实干奋进的画面,共同勾勒出武汉“干部素质提升年”的壮阔图景。干部素质提升非一朝一夕之功,更不是“一阵风”式的集中行动,而是一项久久为功、常抓不懈的系统工程。

武汉将坚持新时代好干部标准,持续深化拓展“干部素质提升年”六大行动,不断健全素质培养、知事识人、选拔任用、从严管理、正向激励的干部工作体系,将实践中形成的有效做法以制度形式固化下来、深化拓展,健全完善常态长效机制,着力锻造一支忠诚干净担当的高素质干部队伍,为加快建设国家中心城市、全力打造“五个中心”、全面建设现代化大武汉提供坚强组织保证。

市委政法工作会议召开

护航“五个中心”建设,为全面建设现代化大武汉贡献政法力量

长江日报讯(记者耿珊珊 通讯员武政宣)2月27日,市委政法工作会议召开,强调要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真贯彻落实中央、省委政法工作会议精神和市委常委会部署要求,坚持党的绝对领导,坚持以人民为中心,坚持统筹发展和安全,努力建设更高水平的平安武汉、法治武汉,为全力打造“五个中心”,全面建设现代化大武汉提供坚强政法保障。市委常委、市委政法委书记张忠军出席并讲话。

会议指出,2025年,全市政法战线深学笃行习近平法治思想和总体国家安全观,忠诚履职担当,抬升工作标杆,全面完成全年任务,为全市高质量发展创造了平安和谐稳定的社会环境。

会议强调,2026年是“十五五”开局之年。全市政法机关要着力加强政治建设,坚定落实党对政法工作的绝对领导。着力防范化解风险,坚决维护国家安全和社会稳定。着力加强平安建设,提升社会治安综合治理水平。着力加强法治建设,加快建设一流法治城市。着力护航高质量发展,服务保障全力打造“五个中心”。着力加强基础建设,夯实政法工作根基。着力加强队伍建设,锻造新时代政法铁军。

副市长、市公安局局长董煜华,市法院院长刘太平,市检察院检察长彭胜坤参加会议。

武汉经开区 “新物种”企业突破百家

长江日报讯(记者徐丹 通讯员蒋秋雨)2月27日,武汉经开区召开高质量发展比学赶超争先创优大会。会场内的“十四五”科技创新成果展上,人形机器人“小东”吸引了不少参会者的目光——这款搭载东风自研控制器的机器人,已能自如地与参观者对话互动。

这场充满科技感的会议传递出一组亮眼数据:近三年,武汉经开区累计培育省级科创“新物种”企业达122家,高新技术企业总量突破2000家,较2020年增长5倍,全市排名从第四跃升至第二。所谓“新物种”企业,是指拥有新技术、新产业、新模式,能引领全省科技企业高质量发展的“尖子生”。

回望“十四五”,武汉经开区“科创33条”“知识产权8条”等政策累计兑现超4亿元,惠及企业近千家次。科技型中小企业入库超1800家,省级以上创新平台达113家,4年翻了一番。在高成长企业培育上,该区“驼鹿”企业占全市一半,“独角兽”企业占全市三分之一。

去年5月,总规模10亿元的“武汉车谷科创投资基金”完成备案,存续期长达12年,专门匹配硬科技项目长周期研发需求,目前已有75个项目入库储备、立项11个,投资总额超1750万元。

当天大会现场,130家企业和金融机构获颁“2026年度中国车谷经济高质量发展企业”,30名企业家获评年度经济人物。岚图汽车董事长、党委书记卢放接受采访时表示:“这份荣誉是对团队努力的肯定。”他透露,岚图预计3月19日完成港股上市,今年将推出4款新品,带动供应链共同进步。

面向“十五五”,武汉经开区主要负责人表示,将锚定车谷产业创新大走廊建设目标,持续推动汽车产业与低空经济、具身智能等未来产业深度融合,力争科技创新实力进入国家级开发区第一方阵,加快建设具有国际竞争力的万亿级汽车产业集群,推动“中国车谷”加速迈向“世界车谷”。

珞喻硅巷加快建设 “广埠屯·锦里”今年10月开园

长江日报讯(记者王东方 通讯员赵浩宇)2月27日,洪山区与中船集团第七二二研究所签署合作协议,共同启动珞喻硅巷首开项目——“广埠屯·锦里”。在当天举行的洪山区重点项目推进暨高质量发展大会上,共集中签约39个重点项目,涵盖高端装备、智能制造、具身智能、新材料等领域,总金额约108亿元。

“广埠屯·锦里”将通过城市更新方式盘活存量资产,为创新人才就地就近实现创业梦想提供孵化空间,一期计划于今年10月“满园”运营,二期预计明年10月投用。

去年,洪山区提出以珞喻、南湖、狮山、青菱四大“山水硅巷”为核心,系统构筑“一带四巷多街区”的环大学创新发展带。

珞喻硅巷更新改造工程全长5公里,西起街道口、东至鲁巷,汇聚武汉大学、华中科技大学等18所重点高校、20类前沿学科、近百万创新人群。其核心启动项目“广埠屯·锦里”位于广埠屯片区,将推动校区、园区、社区三区融合,致力于打造城市转型与经济转型的最佳结合点、科技创新与产业创新的最佳融合点、教育科技人才三位一体的最佳发力点。

据了解,该项目创新采用“租建运还”模式破解土地权属难题,秉持“留、改、添”理念,在保留原722所厂区红砖外墙、钢结构桁架等工业遗存和历史肌理的基础上,优化空间功能布局,构建具有历史记忆与时代气息的“庭院式”创新创业环境。

“洪山作为创新要素富集、人才资源雄厚、产业空间广阔的大学之城,正处于全面建设现代化大学之城关键阶段。”洪山区相关负责人表示,今年全区将延续攻坚克难的意志品质,激发誓师出征的士气斗志,坚持项目化工作方式,以项目建设推动洪山高质量发展。 (参与采写:栾嘉雯)

遵守禁鞭规定 保障公共安全