

# 武汉发布“四大人才聚汉工程” 战略人才最高可获亿元资助

长江日报记者陈晓彤 通讯员武人才

4月22日,武汉全市人才发展大会召开。会上发布战略人才、产业领军人才、青年人才、校友人才“四大人才聚汉工程”实施方案,针对不同类别、不同层次人才的成长规律和发展需求,量身定制支持政策,定向搭建专属平台。让每一个想法,都能在武汉找到落地的方法、成功的办法;让每一位人才,都能在武汉施展才华抱负、实现人生价值。

## 战略人才:

顶尖科学家来汉最高资助1亿元

“战略人才聚汉工程”重点面向全球、广开贤路,大力集聚能够突破关键核心技术、推动颠覆性创新的战略科技人才。一事一议、顶格支持,依托国家实验室、大科学装置等高能级科创平台,引进首席科学家、核心项目负责人,给予最高1亿元综合资助。

此外,将专项投资、全程跟踪,设立10亿元“院士科创基金”,用于院士及战略人才创新成果转化项目,配套支持团队建设、管理咨询、政务帮办,助力科学家成为企业家。将充分信任、充分授权,最大限度赋予研究方向、经费使用等权利,提供教育医疗、法律服务、出入境等个性化服务,让战略人才心无旁骛、潜心钻研,勇攀科技新高峰、抢占创新制高点。

## 产业人才:

链主企业有了“人才举荐权”

“产业人才聚汉工程”重点是精准对接产业发展需求,培养引进用好产业领军人才、卓越工程师和各类技能人才。瞄准一线发现培养,在武汉英才计划中增设卓越工程师专项,每年从产业创新一线遴选支持50名左右复合型、高层次、贡献突出的卓越工程师。

赋予企业更大人才举荐权,从武汉英才计划中划配专门名额,交由30个产业链链主企业和光谷、车谷、药谷、网谷、星谷建设中的龙头企业自主推荐认定,并计划3年支持千家以上企业引进硕博博士3万人,对成效突出的企业给予引才补贴。推动产教融合发展,选派千名高校专家担任企业科创副总,支持千名企业骨干在职深造,提供不少于3万个实习实践岗位,培养3万名以上产业人才,形成以产聚才、以才兴产的良好循环。

## 青年人才:

设10亿元种子基金助创新创业

“青年人才聚汉工程”重点是怀揣梦想、敢闯敢试敢拼的年轻人提供平台和机会,助力青年才俊脱颖而出、成长成才。

围绕“快就业”,每年举办200场“百万学子武汉行”、100场校园招聘活动,提供50万个以上优质岗位。围绕“易创业”,设立10亿元高校师生创新创业种子基金,并依托武汉基金、江城基金、青创贷等,为青年创业项目提供各类担保贷款、资助资金。围绕“悦生活”,提档升级武汉青年人才之家,建设一批博士后公寓、科学家之家、青年人才驿站、国际人才社区,为来汉逐梦的有为青年打造集工作、社交、休闲于一体的宜居宜业港湾。

## 校友人才:

赋能“校友码”一码通全城

“校友人才聚汉工程”重点是激活校友资源,支持广大校友投资兴业、创新创业。

扩大校友圈,搭建校友企业家数字化信息平台,聘请知名校友担任招才引智大使,支持校友推荐急需紧缺人才,定期评选突出贡献校友企业家,享受产业领军人才同等服务待遇。做好“校友+”文章,每年举办各类校友活动100场左右,实行专人对接、跟踪服务,推动“校友+科创”“校友+企业”“校友+项目”“校友+投资”在武汉落地生根。赋能校友码,推动校友码与城市文旅码、人才服务码互联互通,让广大校友在汉一码畅享优质服务,感受更加暖心的城市礼遇。



让每一个想法,  
都能在武汉找到落地的方法、  
成功的办法

让每一位人才,  
都能在武汉施展才华抱负、  
实现人生价值

图片由AI生成

## 战略人才聚汉工程



对象

重点面向全球、广开贤路,大力集聚能够突破关键核心技术、推动颠覆性创新的战略科技人才。



举措

- ◎一事一议、顶格支持
- ◎最高1亿元资助首席科学家、核心项目负责人
- ◎设立10亿元“院士科创基金”

## 产业人才聚汉工程



对象

重点是精准对接产业发展需求,培养引进用好产业领军人才、卓越工程师和各类技能人才。



举措

- ◎每年从产业创新一线遴选50名卓越工程师
- ◎30个链主企业自主推荐认定“武汉英才”
- ◎3年支持千家以上企业引进硕博博士3万人
- ◎选派千名高校专家担任企业科创副总

## 青年人才聚汉工程



对象

重点是怀揣梦想、敢闯敢试敢拼的年轻人提供平台和机会,助力青年才俊脱颖而出、成长成才。



举措

- ◎“快就业”——每年举办200场“百万学子武汉行”、100场校园招聘活动,提供50万个以上优质岗位
- ◎“易创业”——设立10亿元高校师生创新创业种子基金,为青年创业项目提供各类担保贷款、资助资金
- ◎“悦生活”——提档升级武汉青年人才之家,建设一批博士后公寓、科学家之家、青年人才驿站、国际人才社区

## 校友人才聚汉工程



对象

重点是激活校友资源,支持广大校友投资兴业、创新创业。



举措

- ◎聘请知名校友担任招才引智大使
- ◎定期评选突出贡献校友企业家,享受产业领军人才同等服务待遇
- ◎赋能校友码,推动校友码与城市文旅码、人才服务码互联互通

制图 职文胜



两院院士李德仁。



华工科技董事长马新强。



武汉“荐才大使”、九峰山实验室主任丁琪超。



“武汉英才计划”产业领军人才代表、法国艾菲集团亚太区首席执行官乐弥尔。

## 两院院士李德仁: 武汉这次抓人才 抓住了点子抓住了要害

长江日报讯(记者陈晓彤 通讯员武人才)“物质生活的追求是有限的,但精神追求是无限的,为国家作贡献是无限的。”4月22日,武汉全市人才发展大会上,两院院士李德仁一段7分钟的发言,在现场引起热烈反响。

2035年,我国要建成科技强国、教育强国和人才强国。李德仁认为,有了人才,才能把科技创新搞好,才能把教育搞好。“武汉这次抓人才,抓住了点子,抓住了要害。”

发言中,李德仁向年轻后辈提出了几点“要求”,第一个便是“爱国”。

“我跟着中国老师、外国老师学习,也带了200多个博士生。我的经验是,一定要把年轻人才培养成有爱国、有奉献精神的人。”他坦言,现在有人工智能、大语言模型可以帮忙,但思维、创新、实践必须自己干,“只有不断奋斗,才能出人才”。

第二点仍然是关于国家。“一定要按照国家重大需求和学科发展前沿来培养人才。”他介绍,自己的团队长期深耕地理信息科学领域,依托通遥一体化技术与各类智能传感器,开展地球系统研究,聚焦公共卫生、农业发展、国防科技、宇宙探索等关键领域。

团队用北斗技术赋能现代农业,让农业走向智能化。“帮助农民看清楚种的什么庄稼,长得怎么样,有没有病虫害,需不需肥料水分,什么时候该收割。”为践行“绿水青山就是金山银山”理念,他们在三江源等高原区域运用卫星遥感、智能机器人、无人机替代人工值守,守护冰川水源、保障水资源供给,维护动植物生态平衡,推动生态可持续发展。

“第三点,人才要在团队中培养,单打独斗干不成大事。”他举例,从嫦娥探月工程到各类航天重大工程、智能化科技攻关,正是因为有团队精神,国家才解决了很多重大问题。“既要能服从领导,也要能领导别人,我希望人才要有团队精神。”

“像我们这样的老先生,现在要让年轻人到第一线去了。让他们到最前沿去攻关,让他们冲上去解决世界难题。”李德仁回忆,当年做地理信息系统时,还是博士生的龚健雅院士冲在前面,做出了“天地图”。如今做遥感,年轻的王密教授“将人工智能做到了天上去”,让珞珈AI遥感卫星只用几秒钟就找到森林着火点。

“要关心年轻人才的发展,他们有干劲、有想法。”李德仁表示。

## 华工科技党委书记、董事长马新强: 重点项目负责人,“青年军”超三成

长江日报讯(记者陈晓彤 通讯员武人才)35岁以下重点项目负责人占比超30%。4月22日,华工科技党委书记、董事长马新强在全市人才发展大会上骄傲发言。

华工科技脱胎于华中科技大学,从校办企业成长为国内光电子信息与智能制造领域的龙头企业,二十多年来始终坚持以人才为核心引擎。

马新强介绍,华工科技充分发挥遍布全球的校友资源优势,在光电子、智能制造、半导体等领域精准引进行业领军人才与核心技术团队,一批华中科技大学、武汉理工大学校友带着技术与项目加盟,成为公司技术创新与产业拓展的中坚力量。目前,公司引进国家级高层次人才13人,近60名员工获市级以上人才奖项。马新强表示,企业坚定用好工程硕

士培养改革试点优势,实施“博士500计划”,每年引进优秀硕博超200名,与华中科技大学、武汉理工大学等高校联合培养工程硕博士与卓越工程师,建立实习实训、项目历练、晋升成长全周期通道,大胆起用青年人才牵头重大项目,35岁以下重点项目负责人占比超30%。企业还积极参与华中科技大学科技园等创新载体建设,为人才创业提供技术、资金、场地、资源全链条支持,推动更多人才项目在武汉落地生根、发展壮大。

“华工科技的发展历程证明,人才是科技创新的重要动力,是产业壮大的宝贵财富。”马新强说,未来,华工科技将以更大力度聚合人才智慧与资源,做强核心主业,壮大产业生态,为全力打造“五个中心”、全面建设现代化大武汉贡献更大力量。

## 法国艾菲集团亚太区首席执行官乐弥尔: 扩建武汉研发中心,主攻新能源前沿

长江日报讯(记者陈晓彤 通讯员武人才)4月22日,法国艾菲集团亚太区首席执行官、艾菲汽车(武汉总经理)乐弥尔受邀参加武汉全市人才发展大会并作交流发言时透露,艾菲汽车将以武汉为核心,持续加大研发投入,扩建研发中心,重点布局新能源电驱系统、智能传感器等前沿领域,加快技术创新与产品升级,助力武汉汽车产业转型。

乐弥尔介绍,艾菲集团是拥有90年历史的法国家族企业,2004年在武汉经开区设立全资子公司,至今已扎根江城22年。企业先后获评湖北省高新技术企业、专精特新企业,2025年实现营收4.05亿元,进出口额超2500万美元,成为车谷重要的汽车零部件进出口企业,深度参与并见证武汉汽车产业快速崛起。作为在华近20年的外籍专家,乐

弥尔于2023年底成为首批获得武汉五星卡的外籍人士,2025年入选“武汉英才”产业领军人才,享受到人才补贴、医疗保障等一系列政策红利。他坦言,这些支持让他倍感温暖,早已把武汉当作第二故乡。

“选择武汉,源于这座城市的独特魅力与雄厚产业根基。”乐弥尔表示,中国已成为全球新能源汽车第一大市场,武汉是中国汽车产业核心重镇,经开区产业链完整、创新氛围浓厚、人才资源密集,为企业技术研发、市场拓展提供了优质土壤。同时,武汉持续优化营商环境,从工商备案、项目申报到工厂扩建审批,流程简洁高效,企业还享受税率减免、研发费用加计扣除等政策支持,减轻了企业的经营负担,极大增强了在汉长期发展的信心。

## 13位“荐才大使”收到武汉聘书

长江日报讯(记者陈晓彤 通讯员武人才)4月22日,武汉全市人才发展大会举行。会上为湖北九峰山实验室主任丁琪超等13人颁发“荐才大使”聘书。

为更大力度、更有效率引进海内外高端人才,武汉市从相关领域遴选了一批具有国际人脉资源、取得突出成就、热心人才工作的专家作为“荐才大使”。“荐才大使”主要负责寻访和推荐武汉市急需紧缺的战略人才、产业人才,帮助推介武汉市引才信息、引才政策等。

主题发言。他表示,光谷正在举办为期3天的九峰山论坛,每年这个时候,都会有近2万名专业人才来到武汉,参加交流、探讨合作。“人才是一切科技发展的基础,只有人才汇集了、带动了,地方的发展才会蒸蒸日上。”

丁琪超说,九峰山实验室从无到有、从弱到强,深刻感受到武汉的大气魄、大手笔、大支持,以及“惟楚有材”的人才文化。过去5年,实验室引进的60多位高端人才一直奋斗在武汉。

“接过聘书,深感责任重大。”丁琪超说,作为从事了25年科研工作的亲历者,他将毫无保留地将自己的真实感、切身经验,传递给每一位有可能来到武汉创立事业和职业发展的朋友,让他们了解武汉的城市魅力、武汉的优惠政策、武汉的发展活力,告诉他们在这片土壤上如何建立自己的天地,获得发展的成就,培育美满的家庭。

作为国家级中试平台负责人,丁琪超还表示,将持续搭建高端人才发展平台,发挥九峰山实验室在化合物半导体产业的“灯塔”引领作用,连接更多海内外的高端人才资源,以全球最优质的事业基础条件吸引他们来到武汉,共同打造化合物半导体产业的新质发展,共同造就硕果累累的个人未来。