

奋进“十五五”武汉在行动

武汉市科技创新局党组书记、局长董丹红：

奋力打造国家科技创新中心 为全面建设现代化大武汉贡献科技力量

■长江日报记者陈洁 通讯员武科宣

建设武汉具有全国影响力的科技创新中心，是湖北加快建成中部地区崛起重要战略支点的关键支撑。“十五五”新征程上，市科技创新局（以下简称市科创局）将如何当好科技强国建设的排头兵？长江日报记者专访了市科创局党组书记、局长董丹红。

以“一城三廊多带”为重要载体 全面提升创新体系整体效能

问：“十五五”是全力打造“五个中心”、全面建设现代化大武汉的关键时期。请您介绍这一时期武汉科技创新中心建设的重点举措。

答：“十五五”新征程上，我们将以“一城三廊多带”为重要载体，全面提升创新体系整体效能，基本建成国家科技创新中心。重点抓好四个方面工作：

一是聚焦原始创新固本，围绕东湖科学城创新极核，以打造“世界光谷”为抓手，提升战略科技力量支撑能力，构建实验室协同创新体系，建设重大科技基础设施集群，锻造高水平研究力量，实现更多原创性、颠覆性突破。到2030年，在优势领域争创国家实验室（基地），2—3家国家重点实验室，新建成3个重大科技基础设施。

二是聚焦产业创新提质，发挥“三廊”作为“产业+空间”核心载体作用，构建具有武汉优势的现代化产业体系。优化科技型企业梯度培育体系，推动大中小企业融通创新。深入实施“人工智能+”行动，以“人工智能+”推动数字经济高质量发展。推动关键核心技术攻

关，产出重大创新产品，为产业发展注入强劲动能。

三是聚焦成果转化增效，推进校区、园区、社区“三区融合”，以科教资源密集区为重点，完善“空间、资金、服务、政策”保障，推动成果就地孵化转化。建强武汉院核心枢纽，建好用好概念验证中心、中试平台、武创通等载体，构建从应用基础研究到技术熟化、产业孵化、企业对接、成果落地的全链条转化机制。

四是聚焦协同创新扩圈，促进武汉都市圈科技协同，推动汉襄宜“金三角”深度互动。构建中部创新“中三角”，谋划建设长江中游城市群科创走廊。深入推进国际科技合作，建设国际研发中心城市，不断提升集聚全球、供全球、用全球的能力。

坚持“点线面”全方位发力 以科技创新引领产业创新

问：科技创新的实际成效，最终要落到产业上。请问，市科创局将如何以科技创新引领产业创新？

答：我们将围绕产业链部署创新链、围绕创新链布局产业链，加强创新资源统筹，以产业需求为出发点，以产业发展为落脚点，“点—线—面”全方位发力，切实增强创新带动力。重点在三个方面下功夫：

一是在点上突破，以产业创新联合实验室引爆增长点。依托龙头企业，系统推进有组织科研、机制体制松绑、链式成果转化和创新生态构建，打造更多武汉“产业融合特区”。各个实验室通过组建产业创新联盟，搭建AI赋能研究中心，做大CVC股权投资基金，举办科技

交流合作活动，集聚各类创新资源，推动形成“光纤上车、激光通信、星网安全”等新的增长点。

二是在线上延伸，以技术突破拓展新赛道。围绕“965”重点产业链细分领域延链、补链、强链，前瞻布局具身智能、量子科技、脑机接口、生物制造等前沿赛道；围绕光电子信息、高端装备和新材料等，锚定产业前沿细分赛道开展攻关。同时，继续办好颠覆性技术创新大赛，以技术创新推动产业突围。

三是在面上覆盖，以企业主体培育强根基。一手抓“种苗”，大力推进高校毕业生创新创业，培育人工智能OPC（一人公司），发掘更多初创科技企业。一手抓“能级”，实施“跃升计划”“瞪羚计划”“引领计划”，遴选培育一批优质企业。同时，实施研发型企业创新计划，培育一批研发能力强、转化效率高、市场竞争力突出的研发型企业，实现以技术为产品、以研发为产业。

涵养“热带雨林”式创新创业生态 激发人工智能OPC活力

问：良好的创新生态是孕育新质生产力的土壤。当前，人工智能技术加速迭代，OPC创新创业蓬勃兴起。武汉将如何为这些“超级个体”营造良好创新创业生态？

答：创新创业生态就像热带雨林，需要阳光、空气、土壤、水。对OPC，要提供全方位支持。今年以来，我市出台了支持OPC创新发展“黄金十条”，已围绕模型研发、社区建设等做了一些工作，线上线下服务体系加快构建，“全市一盘棋”格局初步显现。下一步，我们将与相

关部门从四个维度发力：

一是强化政策落地。细化OPC新政政策落地路径，完善操作细则，明确各项政策的申报条件、办理流程。继续加大宣传解读力度，线上依托OPC开放社区，开展政策资讯精准推送；线下推行“政策上门”，主动对接服务OPC生态社区和入驻企业，推动政策人人知晓、尽享。

二是强化服务支撑。做优OPC线上开放社区功能，为OPC提供技术交流、场景发布等服务，拓宽AI产品体验券支持范围，加快AI产品推广。坚持“成熟一个、认定一个”，持续推进线下OPC生态社区建设，向OPC提供“低成本空间+全链条服务”。

三是强化主体培育。继续组织办好AI智能体创新大赛，发掘一批标杆项目，支持推动落地转化。深入实施OPC创新专项，提升OPC技术创新能力。实施“育苗计划”，推动一批OPC初创企业加快成长。

四是强化资金保障。优化算力服务平台功能，加快市级算力券发放，鼓励各区制定区级算力支持政策，推动高质量数据集建设和数据产品利用补贴尽快落地。举办OPC路演项目直通车专场活动，加大对OPC早期项目的投资力度。鼓励金融机构面向OPC融资需求，开发更多创新产品。

惟改革者进，惟创新者强。市科创局将紧扣“十五五”发展脉搏，以时不我待的紧迫感和责无旁贷的使命感，坚定不移地把“一城三廊多带”转化为高质量发展的实景图，让创新策源的引擎更强劲、科产融合的纽带更紧密，为高水平建成“五个中心”注入源源不断的澎湃动能。

武汉首次！商务楼宇改造 301间客房年底投入使用

长江日报讯（记者宋磊 通讯员任毅勇）贴瓷砖、装洁具、铺地板……5月25日，汉口新华路越秀国际金融中心T4楼宇内，装修改造现场一片繁忙。这栋50层高的楼宇曾长期空置，如今被唤醒，换了个身份——星级酒店。

“391间客房，年底就能启用！”改造现场，项目负责人戴海波看着酒店效果图，满脸欣喜。简约高端的装修风格、通透舒适的居住空间，改变了传统写字楼冰冷刻板的印象，引入万豪旗下源宿品牌经营。他感慨道：“这栋大楼终于‘活’了，即将产生经济效益。”

越秀国际金融中心于2021年完成建设，其中，T1—T4楼作为商务办公用途，陆续分期招商。然而，近年来，写字楼市场渐趋饱和，T1—T3楼对外承租办公尚未租满，T4楼一直处于空置状态。

“我们也想过改为商业用途，但拿着商务办公用途的产权证，改建手续办不了。”戴海波道出当时楼宇业主方的苦衷。

按此前规定，存量建筑改建在办理图审、施工许可等手续时，其使用性质应与原产权证登记时的性质一致，不能改变。

“不能让闲置资产‘沉睡’下去。”江汉区自然资源和城乡建设局工作人员胡庆说，去年4月，区局和街道收到越秀T4楼变更使用性质的诉求，第一时间分别向区政府、市自然资源和城乡建设局专题汇报。该事项被列为区级改革试点项目，“破冰行动”就此展开。

彼时，国内北京、苏州、深圳等城市出台存量楼宇盘活利用政策，已有成功案例。借鉴这些经验做法，以国家、省、市相关政策文件为依据，江汉区去年6月出台《存量商务楼宇临时改变建筑使用功能实施方案（试行）》，进一步明确商务楼宇临时改变使用功能用于酒店、养老、医疗的审批流程及要求。

按照该方案，企业只需向属地街道提交申请，经街道初审、征求利害关系人意见，通过区政府联合审批会议同意后即可合规办理图审、施工许可等手续。

新政落地次日，T4楼改造项目便迅速推进。去年7月30日，项目顺利通过施工图审查，后续审批流程一路畅通，不久后启动装修改造。这也让越秀T4楼成为武汉首个存量商务楼宇成功转型商业酒店的标杆案例。

目前，江汉区已推动国际大厦等同类项目落地实施，预计为江汉区累计招商引资约2亿元。

业内专家指出，此次改造不仅盘活了存量资产、提升了城市空间利用率，更为武汉老旧商务楼宇转型、低效资源盘活提供了可复制、可推广的新做法。



越秀国际金融中心T4楼即将变身星级酒店。长江日报记者宋磊 摄

市政协及机关领导干部 警示教育会召开

（上接第一版）

杨智强调，要深学细悟习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述，对标“立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干”总要求，真正把正确政绩观内化于心、外化于行，始终做到对党绝对忠诚、对人民高度负责。要以案促改、举一反三，对照政绩观偏差问题，把自己摆进去，把职责摆进去，把工作摆进去，深刻反思、深挖病灶，真正筑牢思想防线、绷紧纪律之弦。要坚持严的主基调不动摇，深入推进树立和践行正确政绩观学习教育，锲而不舍落实中央八项规定及其实施细则精神，立足本职、不辱使命，以过硬作风、过硬本领、过硬实绩奋力谱写新时代政协工作新篇章。

市政协副主席彭富春、梁鸣、刘丹平、周晓琦，党组成员苏霓斌参加会议。市政协副主席、秘书长陈跃庆通报政绩观偏差典型案例。与会同志集体观看了警示教育片。

一个小区都不落下

有能力的党员骨干进入了业委会。

如今，这个小区业委会5名委员都是党员，是名副其实的“红色业委会”。小区重大事项实行“五议两公开”——业主提议、业委会党组织议、业委会全体委员商议、社区党组织议、业主大会决议，表决结果和实施情况全部公开。

“党组织把关，选出来的人信得过。”业委会主任庞贺说。党旗就这样插在了小区里。

在汉阳区晴川街道华园社区中海琴台华府小区，这种“红”体现在深度融合的治理模式上。社区党委与物业公司党支部深度融合，推行组织共建、事务联议、服务联做的“三联六治”工作法。社区网格长常驻小区党群服务站办公，居民医保、退休人员养老待遇领取资格验证等高频民生事项在小区内就能办结。

更让居民放心的是，小区将高层电梯厅清理、公共活动空间升级、电动车车棚改造等公共事项，全部纳入党支部前置监督和议事范围。“这些小区的大小事项，钱花到哪儿、事怎么办，我们心里清清楚楚。”一位业主告诉记者。

市委组织部有关负责人介绍，目前，武汉已推动860家物业公司党组织应建尽建，6377个小区党组织实现动态覆盖，2018个业委会中党员担任主任的占比达63%。

更关键的制度设计是“双向进入、交叉任职”——社区工作者通过法定程序进入业委会，担任物业项目义务质量总监；物业公司、业委会党员负责人担任社区（小区）党组织兼职委员。

这意味着物业不再是社区之外的“孤岛”，业委会不再是“脱缰的野马”。社区居委会、业委会、物业企业在社区党组织领导下形成合力，方向一致、并驾齐驱。

党旗不仅挂在了小区门口，更插在了基层治理的每一个关键节点上。

一支物业队伍，就是一支党的工作队

“红色物业”的第三层含义，是物业队伍的角色重塑。

在普通的物业公司，员工就是服务人员，干好分内事就行。而“红色物业”要求，物业服务人员同时也是党的政策宣传员、社情民意信息员、矛盾纠纷调解员。

5月16日，在江汉区汉兴街道汉里社区，记者跟着物业楼管员周利芳走了一趟。她手机里存着网格群、业主群、独居老人联系表，每天第一件事就是翻看消息。上午9时许，收到一条语音：“12栋有楼道灯不亮了。”她回了个“收到”，马上联系物业公司水电师傅及时修理。

5分钟后，记者跟着她和水电师傅来到6楼，检查、换灯泡，一刻钟解决问题。“以前要走报修流程，拖几天很正常。现在楼管员也是网格员，接到消息马上上门。”周利芳说。

汉里社区八成居民是拆迁安置户，老人、孩子多。社区党委书记任莲芳告诉记者，居民刚入住时，漏水、垃圾清运、电动车充电等问题扎堆，不时会有居民对物业服务进行投诉。

改变从“周周碰”开始。社区建立“网格楼管周周碰、三方联动月月谈”机制，物业楼管员和社区网格员每周碰一次，把各

自收集的问题摆在桌面上。会上，社区居委会、业委会、物业企业现场分工，谁的事谁领走，下次碰头检查办没办好。

有一次，居民反映楼下垃圾桶清运太早，噪声扰民。“周周碰”会上，物业经理当场拍板：调整清运时间。第二天就改了。居民赵丽芬对记者说：“以前跟物业反映个事，石沉大海。现在楼管员就在群里，发条消息马上有人回应。”

更让记者印象深刻的是“一呼百应”志愿服务队。物业工作人员和社区党员、志愿者混编成组，为居民群众提供小修小补、旧物修复、清洁家园、安全巡查等服务，及时解决房屋漏水、电动车充电等急难事。

“物业人员不只是修水电、打扫卫生，他们也在排查隐患、调解矛盾。”任莲芳说，“居民有事愿意找他们，他们也能解决。”今年以来，汉里社区的物业投诉量同比下降50%。

这大概就是“红色物业”最朴素的注解——让物业和居民成为一家人，把服务做到居民心坎上。

这也正是“红色物业”与普通物业公司最大的不同——不只看利润，更看民心。

从2017年首创至今，武汉“红色物业”已走过近十年，从政府部门带着责任“兜底”老旧小区，到党组织嵌入业委会和物业企业的运行肌理，再到物业队伍从单纯的服务提供者转变为群众工作的生力军，始终把党建引领作为破解基层治理难题的一把“金钥匙”。

2026年1—4月，市民服务热线物业投诉同比下降11%，办件群众满意率超过92%。

这抹红色，正成为超大城市基层治理最温暖的底色。

社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐 | 自由 平等 公正 法治 | 爱国 敬业 诚信 友善

讲文明 树新风
长江日报公益广告

