

坚持建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍——深入学习贯彻习近平党建思想系列述评之九

中国超算“灵晟”登顶全球超算500强新榜单

为政之要，惟在得人；治国之要，首在用人。习近平党建思想“十四个坚持”的内涵要义，“坚持建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍”正是其中之一。

习近平总书记深刻指出，一个政党、一个国家能不能不断培养出优秀领导人才，在很大程度上决定着这个政党、这个国家的兴衰存亡。

深入学习贯彻习近平党建思想，必须以更高站位、更高标准、更实举措建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍，为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业提供有力支撑。

定向立标，指引干部队伍建设启新程

雄安大地，宏图再起。

2026年3月23日，习近平总书记来到河北雄安新区考察，主持召开深入推进雄安新区高质量建设和发展座谈会。

既谈具体工作，又论党的建设。习近平总书记在座谈会上的重要讲话，落在对广大干部的殷切嘱托上：“雄安新区广大干部要勇于担当，扑下身子抓落实，努力向党和人民交出合格答卷。”

“勇于担当”，校准精神状态；“扑下身子抓落实”，指明工作方法；“向党和人民交出合格答卷”，树立检验标尺。三句话，不仅落于雄安一域，也面向全党全局，直指干部队伍建设重大课题。

党的干部是党和国家事业的中坚力量，干部队伍建设是关系党和国家事业的关键性问题。

翻开风雷激荡的百年党史，我们党之所以能够始终保持强大的创造力、凝聚力、战斗力，带领人民战胜各种艰难险阻、取得一个又一个胜利，一个重要原因就在于高度重视培养造就能够担当重任的干部队伍。

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央把干部队伍建设放在管党治党、治国理政的突出位置，作出一系列深刻论述——

立原则，强调“坚持德才兼备、以德为先，坚持五湖四海、任人唯贤，坚持事业为上、公道正派”；

树标尺，提出“好干部要做到信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”；

绘路径，擘画“素质培养”“知事识人”“选拔任用”“从严管理”“正向激励”五大体系建设；

兴人才，着眼“人尽其才、才尽其用、用有所成”，要求“加快实施人才强国战略”，强调“聚天下英才而用之”；

……………

一系列新理念新思想新战略，丰富发展了我们党干部标准的时代内涵，明确了新形势下推进干部人才队伍建设的目标任务和实践举措，为选好人、用好人提供了根本遵循。

党的十九大报告提出“建设高素质专业化干部队伍”，党的二十大报告在此基础上明确“堪当民族复兴重任”的使命任务，从胜任岗位的“能力刻度”提升为国之大者的“战略高度”，彰显了百年大党的政治远见和历史主动。

如今，干部队伍建设方向愈发明确，路径更加清晰，指引新时代干部工作取得突破性进展，干部队伍在革命性锻造中焕发出新的气象。

纵深推进，干部队伍建设迈上新台阶

2026年春节假期后，一场以县级以上领导班子和领导干部特别是“一把手”为重点的党内集中教育——树立和践行正确政绩观学习教育在全党如火如荼开展。

以此为契机，广大党员干部自觉校正政绩观偏差，从思想源头摒弃急功近利、虚浮作风，重实干、重实绩的导向深入人心，干事创业的精气神进一步提升。

习近平总书记深刻指出，没有全党大学习，没有干部大培训，就没有事业大发展。

新时代以来，以习近平同志为核心的党中央接续部署开展9次党内集中教育，不断补钙壮骨、固本培元。同时，各级党组织、组织部门、党校（行政学院）和干部学院分级分类开展专题培训，推动党员干部拓宽思路视野、更新思想观念、提升履职能力。

理想信念愈发坚定、思想政治深受洗礼、为民情怀更加深厚、干事热情持续高涨……学习培训的丰硕成果，正源源不断转化为广大党员干部奋进新征程、建功新时代的磅礴力量。

在学习中收获，更在实践中成长。

在脱贫攻坚的主战场、乡村振兴的田野上、科技创新的最前沿、边疆援派的第一线，干部队伍在战风险、迎挑战中经受重大考验，在破解难题、攻坚克难中磨砺了意志、积累了经验、增长了才干。

干部队伍建设离不开人才的储备和支撑。习近平总书记强调，干部工作也好，人才工作也好，本质上都是用人问题。

2021年9月，中央人才工作会议召开。这是时隔11年后，党中央召开的又一次人才工作会议，具有里程碑意义。

“深入实施新时代人才强国战略，全方位培养、引进、用好人才，加快建设世界重要人才中心和创新高地”，习近平总书记明确要求。

从推动人才管理职能部门简政放权，到分类推进人才评价机制改革，再到深化人才激励机制改革，一项项举措打破体制壁垒，扫除身份障碍，我国人才“红利”持续释放。

从高端领军人才到技能人才、乡土人才，从自然科学人才到哲学社会科学人才、文艺人才，从本土培养人才到海外引进人才，源源不断的人才优势正积聚为澎湃不竭的发展动能。

淬火成钢的实践成果，唯有上升为制度规范，才能固化为队伍建设长效机制。

2022年9月，中共中央办公厅印发新修订的《推进领导干部能上能下规定》，鲜明亮出干部优与劣的标尺、上与下的准绳，释放出我们党治庸汰劣、确保选人用人质量的强烈信号。

党的十八大以来，修订《党政领导干部选拔任用工作条例》，陆续出台《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》《全国党政领导干部任前建设规划纲要（2024—2028年）》等一系列重要文件，顶层设计不断加强，制度建设越发完善。

“凡提四必”要求严格执行，规范领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业行为等规定落地见效，干部任用“唯票、唯分、唯GDP、唯年龄”倾向逐渐破除，追责问责与容错纠错统筹推进、同频共振……从刚性约束到正向激励，制度优势转化为治理效能，广大干部干事创业的活力竞相迸发。

久久为功，以高素质干部队伍保障高质量发展

2026年3月5日下午，人民大会堂东大厅，习近平总书记在全国两会期间来到他所在的江苏代表团参加审议。

聚焦“十五五”，总书记同代表们交流时的一番话意涵深远：“做好规划还要推动执行。好规划和执行力，这两条要结合起来。”

思路清晰、部署周密固然重要，但如果没有优秀干部队伍真抓实干、执行有力，规划也难以转化为发展成效。

“十五五”时期是基本实现社会主义现代化夯实基础、全面发展的关键时期。越是目标远大、任务艰巨，越需要干部挺身而出、迎难而上。

面向未来，必须坚持建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍，以高素质干部保障高质量发展，将宏伟蓝图一步步变为美好现实。

强化政治标准，校准用人导向——

2026年1月12日，在二十届中央纪委五次全会上，习近平总书记强调要把真正忠诚可靠、表里如一、担当尽责的好干部用起来。

中国共产党是具有崇高政治理想、高尚政治追求、纯洁政治品格和严明政治纪律的马克思主义政党。我们党对干部的要求，首先是政治上的要求。

必须坚持党管干部原则，把是否忠诚于党和人民，是否具有坚定理想信念，是否自觉增强“四个意识”、做到“两个维护”，是否全面贯彻执行党的理论和路线方针政策作为衡量干部的第一标准，选出信得过、靠得住、过得硬的好干部。

提高能力素质，淬炼硬核本领——

“‘十五五’时期目标任务能否顺利完成，党领导经济社会发展能力和水平起着决定性作用，全党要在这方面狠下功夫。”

今年年初，省部级主要领导干部学习贯彻党的二十届四中全会精神专题研讨班开班式上，习近平总书记对加强党的领导提出新期望，对干部能力提出新要求。

带领人民推进中国式现代化，党的干部既要政治过硬，也要本领高强。

新征程上，要进一步增强干部队伍推动高质量发展本领、服务群众本领、防范化解风险本领，加强斗争精神和斗争本领养成，使之在磨砺中经风雨、见世面、壮筋骨、长才干，不断打开事业发展新天地。

坚持严管厚爱，激发队伍活力——

习近平总书记深刻指出，坚持严管厚爱统一、激励约束并重，引导广大党员、干部和各类人才奋发进取、担当作为。

好干部是选出来的，也是管出来的。

前进道路上，要坚持激励和约束并重，完善从严管理监督干部制度体系，健全干部担当作为的激励和保护机制，为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰，激发干部队伍内生动力和整体活力。

“新征程上，年轻干部重任在肩、大有可为，必须牢记初心使命、顽强拼搏进取，奋力跑好历史的接力棒。”

要引导年轻干部自觉做党的创新理论的笃信笃行者，对党忠诚老实的模范践行者、矢志为民造福的无私奉献者、勇于担当作为的不懈奋斗者、良好政治生态的有力促进者，抓好后继有人这个根本大计。

新赶考路上，中国共产党人的责任无比重大，使命无上光荣。

以习近平党建思想为指引，强队伍之基、固事业之本、聚复兴之力，我们党一定能在中国式现代化的壮阔征程中闯关夺隘、攻坚克难，创造新的历史、续写新的荣光。

新华社北京6月24日电(记者王子铭 杨湛菲)

火山引擎发布豆包2.1Pro模型

7月上线Seedance2.5,服务具身智能、工业制造等场景

6月23日，火山引擎在北京举办2026夏季FORCE原动力大会，集中发布豆包大模型2.1以及视频、图像、音频等多款新模型，并升级面向Agent的云服务体系。火山引擎数据显示，截至今年6月，豆包大模型日均Token调用用量突破180万亿，过去一年增长超10倍。IDC数据显示，在中国公有云MaaS服务市场，火山引擎以49.5%的市场份额位居第一。

豆包2.1Pro跨越生产级“质变点”

火山引擎总裁谭待表示，只有当模型能力跨越“质变点”，才能真正满足企业与个人在生产场景中的使用需求。全球范围内，第一个跨越质变点的视频生成模型是Seedance2.0，Coding与Agent领域则是Claude Opus4.6。

作为本次大会发布的主力模型，豆包2.1Pro在Coding（编程）、Agent（智能体）、VLM（视觉语言模型）三大核心方向实现能力跃升，多项评测表现优于Claude Opus 4.6，正式跨越生产级质变点。

评测成绩显示，豆包2.1Pro在Terminal Bench 2.1、SWE-Pro、SciCode等代代码评测中进入第一梯队；在Agent与多模态方面，该模型在OSWorld、MobileWorld、MMMU-Pro等评测中也位居全球前列。

谭待以实践案例展示了模型的Coding和Agent能力：在一项芯片设计RTL的测试中，豆包2.1Pro连续运行近18小时，经历9轮迭代，还跑通了仿真、测试、综合检查等完整工程流程，展现出模型在真实工程场景里的生产级Coding交付能力；依托豆包2.1Pro模型搭建3D虚拟城市场景，可实现500余个智能Agent同步协作，完成上千轮工具调用，生成超百栋建筑。

据悉，豆包2.1Pro每百万Tokens输入价格为6元、输出价格为30元，缓存命中价格仅1.2元。火山引擎表示，其综合使用成本较Claude Opus 4.6降低近80%。面向高频调用场景的豆包2.1Turbo，价格进一步降至2.1 Pro的一半，性价比更高。同时，火山引擎上线Doubao-Seed-Evolving版本，面向Coding与Agent场景，将以每月2至4次的频率快速迭代。

目前，豆包2.1模型已在火山引擎开放API服务，并陆续接入豆包、TRAE、扣子等产品。

Seedance2.5亮相,拓展实体产业应用

本次FORCE大会上，最新的豆包视频生成模型Seedance2.5首次亮相，预计7月正式上线。

据介绍，Seedance2.5实现了30秒单段原生视频直出、最多支持50个全模态素材联合生成、保持画面一致性的局部编辑三项能力提升。

谭待认为，视频生成是通往世界模型的路径之一，在实体产业中有巨大的应用潜力。目前，Seedance已在具身智能、工业制造、智能驾驶等领域落地，为数据

合成、场景仿真、流程演示等业务需求提供新的工具能力。

值得注意的是，大会发布了火山AI版权商业化平台（预览版），目的是为版权IP搭建一套规范、合规的AI商业化机制，让优质IP在AI时代既能被广泛创作使用，同时始终处在版权方可控的范围内，真正实现安全、合规、规模化、持续变现。

目前，周星驰旗下比高集团携《喜剧之王》《长江七号》《食神》三大经典影视IP率先入驻，双方达成AI视频创作版权合作。依托该版权平台与Seedance视频生成能力，用户可在抖音、即梦、剪映及所有接入Seedance的工具平台中使用官方授权模板对周星驰经典电影桥段开展二次创作。

此外，火山引擎还展示了豆包图像创作模型Seedream5.0Pro和豆包音频生成模型Seed-Audio1.0，进一步巩固其多模态领先优势。

据介绍，Seedream5.0Pro具备交互式精准编辑、多层分离、高密度信息表达和原生多语种文字生成等能力，可直接生成可编辑分层设计图和复杂信息图。Seed-Audio1.0则具备0样本多模态参考能力，支持一次生成多角色对白、背景音乐和拟音特效。

面向Agent时代，火山引擎再次升级AI云原生架构，发布方舟CLI命令行工具，支持开发者通过一行指令将Agent接入火山方舟；同时升级AgentKit与HiAgent3.0，并推出ArkClaw企业版Agent工作台和AI Trust产品体系，完善企业Agent应用的基础设施与安全能力。

豆包座舱赋能车企全链路AI合作

值得注意的是，本次大会披露，目前已有超过110万家企业和个人使用火山方舟大模型服务，年Token调用量超过1万亿的企业已达200家，半年内增长一倍，覆盖互联网、制造、金融、汽车等多个行业。

其中，在新能源汽车板块，火山引擎以豆包大模型2.1Pro为核心底座，同步展示火山引擎与梅赛德斯·奔驰、东风汽车两大车企的全链路AI合作。

其中，奔驰已落地多模态智能座舱、云端智驾研发、工厂工业AI、全域营销及车主运营五大场景，相关能力搭载于纯电CLA、纯电GLC车型；东风旗下奕派、岚图车型规模化量产豆包座舱，同样覆盖座舱交互、智驾仿真、智能制造、品牌营销、用户运营全链条。

以上两类合作共同印证豆包座舱已落地超700万辆整车，同时大会开放Seedance模型赋能车企自动驾驶数据研发，形成覆盖外资、自主车企的完整车载AI解决方案。

大会现场披露，搭载豆包座舱大模型的车辆总量已超700万辆，覆盖50余家主流车企、145款量产车型，车内日均AI交互超三千万次。

人物专访>>>

6月23日，2026火山引擎FORCE原动力大会媒体沟通会在北京举行，火山引擎总裁谭待接受媒体专访，针对当下行业热议的国产大模型API价格涨跌分化现象给出全新判断，同时，结合全新发布的豆包2.1Pro，阐述火山引擎新一代模型定价底层逻辑，释放两大核心行业信号。

谭待认为：评判大模型定价不能仅盯着单Token价格，必须结合模型所能创造的业务价值综合衡量，当前行业主流模型虽单Token成本有所抬升，但单Token产出价值提升速度更快，整体性价比持续上行。

在谭待看来，价格波动背后是大模型产业的阶段性质变。如今豆包系列模型在编程、智能体、视频生成等能力上已经跨过生产力质变临界点，不再局限于基础问答，可深度参与芯片研发、工业仿真、自动驾驶数据生产、企业全流程运营等高价业务。

谭待认为，相较旧版模型，豆包2.1Pro能够依靠更强推理、长上下文、多轮自主迭代能力，大幅减少无效Token消耗，企业完成同等业务目标所需总调用量显著下降，端到端综合使用成本反而更低。即便单Token定价小幅上调，客户实际落地投入反而会得到优化。

据介绍，火山引擎依靠AI云原生分布式推理、字节全域算力错峰调度、多业务算力池共享等工程优化手段，持续压缩底层推理成本，无需通过长期亏损换取市场份额。同时，火山引擎推出分层模型矩阵，兼顾轻量化低成本版本与高性能Pro版本，适配中小企业轻量化需求与大型企业复杂生产场景。

文/章胜

火山引擎总裁谭待：

『不能单看Token单价，价值、性价比才是核心』



火山引擎总裁谭待。

Benchmark	Doubao-Seed-2.1 Pro	GPT-5.5	Claude-Opus-4.7	Gemini-3.1-Pro
Terminal Bench 2.1	71.0	73.8	71.7	70.7
SWE-Pro	57.5	58.6	64.3	54.2
SciCode	59.8	58.4	56.4	62.3
Program Bench	0/1/50.25	0.5/5/5/65.90	0/2.5/52.05	0/1/40.72
HL2Repo-Bench	47.0	45.1	58.2	33.4

Coding能力评测。

Benchmark	Doubao-Seed-2.1 Pro	GPT-5.5	Claude-Opus-4.7	Gemini-3.1-Pro
GDPVal	87.9	84.9	82.7	67.3
MCP-Atlas	83.8	81.6	79.1	78.2
Agents' Last Exam	19.5 / 41.4	24 / 42.8	18.4 / 40.5	15.8 / 32
Toolathon	50.6	55.6	52.8	48.8
SeedClawBench	66.6	66.4	64.1	57.1
Apex Agents	33.8	35.4	33.9	33.5

Agent能力评测。

Benchmark	Doubao-Seed-2.1 Pro	GPT-5.5	Claude-Opus-4.7	Gemini-3.1-Pro
OSWorld	78.8	78.7	82.8	76.2
MobileWorld(GUI-only)	73.1	54.7	57.1	48.4
CharXiv-RQ	85.4	83.2	82.1	83.5
MMMU-Pro	81.6	81.2	74.0	80.5
TOMATO	79.5	-	-	60.4
UIBench	78.0	-	-	66.2

GUI、图像理解等VLM能力评测。