

社区把孩子的兴趣班“包圆”了

社区党群服务中心俨然成了“青少年宫”

长江日报讯(记者耿珊珊 王南芳 杨荣峰)“我就住楼上,下到一楼就能带娃上课。”9月12日,东湖高新区左岭街道长岭社区的一处活动空间,34岁的印女士带着2个孩子参加一场亲子公益课。7岁的小男孩开心得又蹦又跳:“到处都有小伙伴一起玩,太好了。”

当天,社区的多个活动空间开设了机器人编程、美术、钢琴等10门兴趣班,举办了一场家庭教育课,还为3个低龄托育班组织了一场公开课。

新学期开学刚2周,长岭社区的兴趣班已排了22门课程、77个班次,孩子们不用出社区就能找到适合自己的课堂。记者不由得感叹:这哪里是社区党群服务中心,分明是一座“青少年宫”。

“她刚上一年级,周二和周六在小区学古筝。”袁女士和丈夫在一家半导体公司当工程师,早出晚归,却也能兼顾孩子。“周二晚上7时,我下班到家,正好赶上她上课。”

长岭社区周边聚集了大量半导体、集成电路等高科技企业。社区1.2万常住人口中,青年人占了七成,未成年人有2500余人,其中,0岁到3岁的幼儿约1400人,4岁到15岁的孩子超过1100人。2025年至今,社区为1608个孩子发放了生育补贴。

“附近5公里没有大型商业体,孩子去哪儿玩一直是难题。”印女士和丈夫都在高科技公司上班。她说:“社区开的兴趣班解决了育儿大问题。前几年,有猫头挖老公跳槽去外地,他舍不得这里。”

赵玉莹毕业于上海美术学院,随爱人住到长岭社区。她不单是社区书画课堂的老师,还是社区第一个合伙人。

“社区提供场地和资源,合伙人出人、出钱、出课程,联合做公益活动。盈利后,收益按比例捐赠社区公益基金。”赵玉莹回忆,2024年上半年,经过几轮居民推荐会,她出资12万元装修活动阵地,当上了社区书画课合伙人。

社区干事王勃介绍,社区像赵玉莹这样有活动阵地的合伙人有16个人,还有60个没有阵地只出课程的合伙人。兴趣班有一半是公益,剩下的低收费。社区要求课程价格必须低于市场价的三分之一。“现在居民花20元就能让孩子上一节书法课和一节美术课,100多元就能上一节编程或艺术课。”

长岭社区有6处公共空间,分布在社区党群服务中心和3个小区的多个楼栋。2年来,社区为孩子开设的兴趣班有200多个班次,连同各类公益体验、普惠托管在内,大大小小的班次超400个,每年服务人次达8000人。

“烟火党群,双向奔赴。”社区书记彭莉指着墙上的标语说。今年,社区又筹集了500多平方米的活动空间,即将启动装修。



长岭社区今年暑期开设的机器人课程深受孩子们的欢迎。

孩子们的活动空间一刻也不能耽误

社区书记“三让”办公位

长江日报讯(记者王南芳 耿珊珊 杨荣峰)9月12日上午,东湖高新区左岭街道长岭社区党群服务中心,社区党委书记兼主任彭莉与社区艺术空间合伙人龚淑芳见面,在一楼休闲区的小圆桌旁谈了半个多小时,谋划四季度活动开展安排。小圆桌上摆着一个卡牌,写着“书记面对面”。

卡牌所示,既是社区开展的一个党建主题活动,也是彭莉的办公标识。过去一年来,因三次将办公空间让给社区的孩子们,彭莉成了一个没有固定办公位的社区书记。

社区干事熊天宇记得,彭莉第一次让出办公位是2025年8月中旬。当时,社区党群服务中心搬来现址不到3个月,彭莉与社区副主任两人在二楼有一间办公室,这间20多平方米的房间,也是妇联工作室。因社区引入的托育机构缺一间小教室,彭莉把这间办公室让出,请副主任转到一楼办公,自己挪去同楼层一间12平方米的办公室,和托育机构一位负责接待家长的老师桌对桌。

挪过去没几天,去年8月底,在妇幼机构做第三方心理咨询工作的谢霞找到彭莉:“咱们社区有3个孤独症孩子,上康复训练课要到十几公里外的医院,一周要去5趟,家长和孩子都辛苦,能不能就近?”

彭莉没有犹豫,在别处安顿好同屋老师,把办公室再次让出,改名为“爱心小蜗”,让给谢霞和孩子们,孩子们每节课的

花费比原来便宜三分之一。

长岭社区党群服务中心三楼尽头有间茶艺室,彭莉把工位搬到这里,“这里周末才有活动,平时我用一下”。当时,正赶上9月开学季,社区增开的绘画班招生爆满,30个孩子急需教室。彭莉第三次让出办公位,临时充当办公桌的茶艺桌搬到门外,安放不到一周的办公柜清空改装绘画教具。

据悉,长岭社区1.2万居民中,45岁及以下人口占七成,未成年人有2500余人。社区周边5公里没有大型商业体,缺乏社会化托育服务。如何解决这个难题?社区想方设法出阵地,合伙人出人、出资、出课,2年多为孩子们开设了400多个托管班和兴趣班。

刚过去的暑假,社区托管了210个孩子。他们需要清凉空间,教具、餐具也需要存放。除了3个为居民办事保留的灵活工位,社区8名工作人员集体临时让出了办公桌和办公位。

“社区里住的都是青年科技人才和年轻家庭。他们来到了社区,还愿意再来,大家就有情感链接,社区工作也有意义。”彭莉说。

一年多来,在没有固定工位的党群服务中心里,彭莉在200多个居民网格、楼栋微信群里亮身份,在小桌边和147位党员逐一谈心,和所有找她办事的居民加了微信。

彭莉说:“虽然没有固定工位,居民线上线下都能随时找到我。”



彭莉(左一)在摆放“书记面对面”卡牌的小桌子边和居民谈心说事。

专家点评

湖北省统计局原副局长、中央财经大学湖北校友会会长叶青:

城市留人最终靠的是“生活预期”

长岭社区2年开200多班兴趣课,服务上千名孩子,表面是便民,深层是人才集聚的逻辑。

光谷左岭集聚大量半导体企业,长岭社区居民中青年占比高、新生儿数倍于全市均值。过去家长跨区域报班,通勤耗时、育儿焦虑直接抵消高薪。社区盘活党群服务中心,用“社区合伙人”模式开22门课,低价就近解决托管。印女士的丈夫拒绝外地高薪,印证:育儿后顾之忧被兜住,人才才留得稳。

年轻人扎堆的社区,不能只解决“小”,还要兼顾“老”。双职工家庭常面临异地父母养老牵挂,若老人无法就近照料,年轻人难免分心。我认为,理想的人才社区,应同步布局养老驿站、助餐助医等设施,把老人也接来养老,让“一老一小”各得其所。老人有人管、孩子有人教,双职工才能轻装上阵安心奋斗。这种全龄友好的社区生态,比单纯涨薪更能拴心留人。

武汉推进战略人才、产业人才、青年人才、校友人才“四大聚汉工程”和校区、园区、社区“三区融合”,人才总量超480万。但人才不只看补贴,也看生活便利。长岭社区模式启示:人才生态需产业与生活双轮驱动。在青年密集的产业园区周边,优先布局普惠托育、兴趣课堂和社区养老,把党群空间转化为全龄人才服务空间。当工程师不为接娃和养老发愁,光谷的“近悦远来”才有真实落点。城市留人,最终靠的是“生活预期”,而这份预期,正由楼下课堂和全龄友好的社区生态托举。

(整理:长江日报记者王南芳 耿珊珊)

记者手记

家门口的暖心课堂兜住了最柔软的民生期盼

这个紧邻鄂州、地处光谷东的青年聚居片区,距离鄂州葛店直线距离仅6公里,商品房多为高科技企业为职工提供的配套住宅,周围5公里没有大型商业。

走进长岭社区的多个活动空间,屋里的人气让我吃惊。社区的墙上、走廊上显眼处张贴着几十门兴趣班的课程表和海报,休息区坐满了居民。他们或低头刷手机,或三三两两轻声交谈,眼神却不时瞟向教室方向,嘴角挂着安心的笑。

我一下子着了神——这哪里是社区党群服务中心,分明是一座“青少年宫”。

这些年,我也去过不少社区,也见过社区为孩子办托管班、兴趣班,可从没见过这么大的规模、这么细的体系。

社区书记彭莉说:“社区有2500个孩子,周边配套没起来,孩子们没地去,社区就要管。”

什么是基层治理?什么是为民造福?我在这里找到了最鲜活的答案。

采访临近结束,我突然发现,社区书记一直在带我走、带我看,聊天也是在公共场所。我忍不住多问了一句:“书记,你的办公室在哪儿?”她笑了:“我的办公室让孩子上兴趣班了。我也不需要办公室,我天天和居民商量事,一个手机就能办公。”

这句质朴简单的话,在我心里重重敲了一下。她把办公室让给孩子们,把自己融入居民中,这恰是“为民造福是最大政绩”最生动的基层注脚。

我想,最好的民生服务,从不是轰轰烈烈的壮举,而是俯身倾听群众所需,把一件件小事办实、办好。长岭社区用家门口的暖心课堂,兜住了青年家庭的民生期盼,守护万千孩童的烂漫童年。在这里,治理有力度,服务有温度,童年有色彩。

(长江日报记者耿珊珊)

特种设备检查邀请业主全程参与

硚口区“开门办实事·你点我查”让电梯安全看得见

“过去电梯检查了啥,我们看不见也摸不着,就等电梯里换张新标志。”近日,武汉市硚口区宗关街天阅江源小区居民代表杨枫跟着检查人员登上楼栋电梯机房,一边看一边感慨。

当天,硚口区“开门办实事·你点我查”特种设备安全大检查活动走进该小区,区人大代表、社区及业主代表,跟随区市场监管局特种设备安全监察科人员、第三方检测机构、电梯维保单位,一起给小区电梯做了一次“全身体检”。

这是硚口区2026年“三品一特”领域安全监管民生实事项目之一。把监督检查过程摊在阳光下,让业主从旁观者变成参与者,正是这次活动的用意所在。

机房里,检查人员逐项核查电压是否达标、机房温度是否超标;爬上轿顶,逐项排查每一处细节。第三方检测机构——中亿午简(湖北)检验检测认证有限公司的褚武杰给出结果:“总体情况良好,就是轿顶监控和控制柜的线路有点杂乱,维保单位当场整改完毕。”

“这一趟跟着看下来,门是怎么开的、钢丝绳啥状态,心里有数了,住着也更安心。”杨枫说。“监管不能等出了事再上。”硚口区市场监管局相关负责人表示,要把关口往前挪,从被动处置转向主动排查,群众点单、随机抽

检、全程公开,隐患早发现早处理,“维保单位、使用单位都得把责任扛起来,安全要落在行动上”。

区人大代表刘启明则盯上了“长效”二字。他建议探索建立电梯安全观察员制度,请业主代表参与日常监督,把覆盖面铺开,形成政府监管与群众监督的良性互动;对民生实事办理,市场监管、物业、维保各方要压实责任、闭环管理——有问题清单、整改有时限、重点区域多覆盖。

对此,物业人员当场回应:“物业公司入驻时就建立了电梯监管员制度,日常有专人巡查、记录运行情况。大家的意见我们吸收,下一步把监管员队伍进一步建强,让电梯安全管得更细些。”

维保单位也表态:“除了定期检查,平台实时监测也不能轻视,接入武汉电梯应急救援963333后,随时盯住运行状态。”

“群众点单、政府接单、专业办单”,闭环才算真正形成。据介绍,硚口区今年在“三品一特”领域推出“开门办实事”六大行动,问需于民、你点我查、专项执法均在列,这场电梯“体检”只是其中一环。从提案到落实,从监管到共治,硚口区正用一次次“开门”行动,把民生安全真正落到百姓身边。

(文:孙逸尘)

武汉锐科光纤激光技术股份有限公司 质量生命线托举激光话语权

近日,武汉锐科光纤激光技术股份有限公司(以下简称锐科激光),凭借卓越的质量管理水平与持续的质量创新能力,获评第十届湖北省长江质量奖,荣获湖北省质量领域最高荣誉。

“锐科激光的发展史,就是一部中国光纤激光器从跟跑、并跑到部分领跑的奋斗史。”企业方面相关负责人介绍,自2007年成立以来,锐科激光始终坚持打造“中国体系”光纤激光器,走出了一条从无到有、从弱到强的创新之路,完成了工业光纤激光器自主化、国产化的升级与跨越。

多个“中国首台”打破国外垄断

激光器,被誉为“最快的刀、最亮的光、最准的尺”,是支撑现代高端制造的“工业利器”。过去,一台进口高功率激光器要价800万元,且核心技术牢牢掌握在少数国外企业手中;现在,国产激光器不仅功率更高,价格也下降百倍,我国激光市场扩大了几十倍。

在光纤激光器领域,锐科激光先后拿下多个“中国首台”。其中包括,中国第一台25W脉冲光纤激光器产品,第一台100瓦、1000瓦、4000瓦、6000瓦、12000瓦、20000瓦连续光纤激光器产品,并形成批量化生产,实现了光纤激光器国产化,打破了国外发达国家在该领域的技术封锁、价格垄断和部分产品禁运。如今,锐科激光器涵盖六大品类、

200多个品种,深度嵌入工业制造各环节。

“质量是企业发展生命线。”在锐科激光,研发阶段便强化风险分析,将质量要求前置嵌入设计环节;从源头规避设计隐患;生产现场严格落实工序质量管控,做实自检、互检、专检,严守各道工序质量关口,筑牢出厂质量防线。

“未来的激光制造,一定是智能化的。”锐科激光特别强调了AI技术的赋能作用,作为国家卓越级智能工厂,锐科激光已将AI深度植入生产制造的每一个环节,研发设计AI化、智能制造AI升级、运营管理AI化、应用服务AI赋能……从工艺参数的自动优化到设备的预测性维护,AI技术让激光器的生产更高效、更精准。

过硬的品质赢得了市场的青睐。如今,锐科激光光纤激光器已覆盖欧洲、北美、东南亚、日韩四大重点市场,产品进入80余个国家和地区。

1200余项专利掌握竞争主动权

不久前,锐科激光发明专利“半导体激光器模组及半导体激光器”凭借突出的技术先进性与产业应用价值,成功荣获第二十六届中国专利优秀奖。这是国内专利领域级别最高、权威性最强、影响力最大的标杆性奖项。

“专利不仅是保护创新的屏障,更是企业核心竞争力的底气。”企业方面谈及专利如数

家珍。截至目前,锐科激光拥有专利1200余项,其中发明专利300余项,广泛覆盖光纤核心技术、激光设备研发等关键领域,形成布局合理、质量优良的专利矩阵,为企业持续创新筑牢根基。

不止于“跟跑”,更要“领跑”。锐科激光以“中国体系”为核,成为行业标准制定者。2016年,锐科激光牵头起草了我国第一部光纤激光器行业标准,并正式发布实施;由武汉·中国光谷激光加工产业技术创新战略联盟主导制定的《工业用光纤激光器的参数要求和测试方法指南》,经IEE(国际电气电子工程师学会)发布实施,这一“汉版”国际标准出台,表明我国在工业光电子产品运用领域已经具备全球影响力;今年7月,由锐科激光牵头制定的《工业激光用光纤合束器》行业标准正式获批立项,为激光行业规范发展提供依据,进一步提升了公司的行业影响力。

从一片空白到万瓦突破,从仿制追赶到构建中国体系,从被“卡脖子”到全链自主并反向输出,锐科激光用十余年时间,用自主技术打破垄断壁垒,用场景拓展打开增长空间,完成了工业光纤激光器自主化、国产化的升级与跨越。

(文:李京静)

质量标杆炼成记②