

创新驱动本质是人才驱动,要加快完善“引育用服”人才机制,打造近悦远来的人才集聚环境。

——摘自武汉市委十四届十三次会议公报

研一上课 研二上手 研三上车

东风跃迁班:4年炼成192名卓越工程师

长江日报记者徐丹 通讯员任天成 朱可馨

9月20日,东风汽车集团有限公司研发总院(以下简称东风总院)信息安全实验室。24岁的王文超紧盯屏幕,手指飞快敲击键盘,调试车内总线加密系统。这套系统已批量搭载于东风最新车型,他独立负责的某新车型整车信息安全方案也已进入关键阶段。

从威胁分析与风险评估,到软件升级安全链路设计,这套流程他驾轻就熟。距离硕士研究生毕业还有一年,王文超已有1项软件著作权、3项专利获受理,并提前与东风签约。

此前一心想去北上广就业的他,如今决心留在武汉、留在东风。

改变他的是一场校企深度“破壁”——2022年,东风汽车与武汉理工大学联合开办“东风跃迁班”——第一年在学校上课,后续两年在企业专业实践培养。目的是让研究生直接进入产业一线,在真项目中练就真本领。

研一上课、研二上手、研三上车
一名工程硕士的“三级跳”

一年多前,王文超还是武汉理工大学软件工程专业研一学生。课程围绕算法设计和验证性实验展开,他常常犯嘀咕:“这些技术到底用在哪里,心里没底。”和许多同学一样,他的毕业去向是“进互联网大厂,拿百万年薪”。

2025年上半年,王文超抱着新奇与尝试的心态通过层层选拔进入东风跃迁班。经学校导师、企业导师与学生三方多次沟通,确定了他在东风总院整体的工作方向与内容。

真正进入东风总院实习后,王文超才发现,这里和学校的学习方式很不一样。“在学校也做实验、学理论,但更多还是打理论基础;到了企业,聚焦的是问题能不能解决,安全方案能不能落实到车端。”王文超说。

挫败来得很快。第一次做整车信息安全方案时,他按照设想完成设计,测试时却发现钥匙开门信号可被截取重放,车门存在安全隐患。“当时就蒙了。”

导师指导、团队作战、师兄帮忙,王文超突击学习了整车防攻击方案,重新设计,反复测试,终于通过。还有一次,一个已完成80%的项目突然被甲方叫停,所有心血白费。导师安抚他,教他要注意与甲方相处的方式。

“这是在学校里学不到的。在学校,我们完全没有考虑过这些生产实际场景。”王文超说,“我感受到东风的企业文化、氛围,我在这里的成长速度超出预期。”

变化在不知不觉中发生。3个月适应,6个月上手,不到一年独立负责完整项目。今年3月,王文超参与的第一个车型信息安全方案认证通过、正式上线。“看到自己研发的技术上了车,那种成就感没法形容。”

王文超的企业导师、东风总院数字安全开发主任工程师蔡艳波忍不住夸奖:“这是我带过的最优秀的学生,现在已经是项目的骨干成员。”

王文超并非个例。武汉理工大学车辆工程专业研三学生李华威,去年进入跃迁班参与线控制动项目,独立负责的冗余线控制动系统已在9个多月内完成设计、台架测试并上车路测。目前他已申请2项专利、2项软件著作权、一篇小论文,并提前签约东风总院。

“以前在学校,秋招就是广投简历,没有明确目标。现在就业定了,方向就定了,心也安定了。”李华威说,他正在写的毕业论文,素材就直接来自企业实践,课题是真问题,数据是一手数据,写起来心里踏实。

蔡艳波指导的第一届校企联培学生张得权,毕业后曾收到上海某知名合资企业的offer,因他的跃迁班经历,企业开出远高于同类毕业生的薪资。但他最终选择留在东风,如今已是企业骨干,今年获评研发总院智能化十大新星。

王文超的企业导师、东风总院数字安全开发主任工程师蔡艳波忍不住夸奖:“这是我带过的最优秀的学生,现在已经是项目的骨干成员。”

王文超并非个例。武汉理工大学车辆工程专业研三学生李华威,去年进入跃迁班参与线控制动项目,独立负责的冗余线控制动系统已在9个多月内完成设计、台架测试并上车路测。目前他已申请2项专利、2项软件著作权、一篇小论文,并提前签约东风总院。

王文超的企业导师、东风总院数字安全开发主任工程师蔡艳波忍不住夸奖:“这是我带过的最优秀的学生,现在已经是项目的骨干成员。”

王文超的企业导师、东风总院数字安全开发主任工程师蔡艳波忍不住夸奖:“这是我带过的最优秀的学生,现在已经是项目的骨干成员。”

王文超的企业导师、东风总院数字安全开发主任工程师蔡艳波忍不住夸奖:“这是我带过的最优秀的学生,现在已经是项目的骨干成员。”

王文超的企业导师、东风总院数字安全开发主任工程师蔡艳波忍不住夸奖:“这是我带过的最优秀的学生,现在已经是项目的骨干成员。”

王文超的企业导师、东风总院数字安全开发主任工程师蔡艳波忍不住夸奖:“这是我带过的最优秀的学生,现在已经是项目的骨干成员。”

除工资外,餐补、交通补、日常福利等均与正式员工一致,今年起硕博生的补贴又调高了。更关键的是,他们“没有见习期,入职直接转正”。

不过,王宁波和学生交流发现,薪资只是他们选择留下的一方面,“他们更看重这里的工作氛围以及自己能获得的成长”。

蔡艳波作为首批企业导师,起初心里也没底,让他们从小项目过渡,再把分解的小项目一点点拼起来,最终做成一个完整项目。

没想到,孩子们的表现超出了预期。“这群孩子思维转变特别快,适应能力强,3个月培训,6个月见成效,一年就能独立完成完整项目。”

蔡艳波和团队一路手把手地带:从方案设计到现场调试,从技术难点到与甲方打交道,遇到问题一起复盘,关键时刻顶上指导。看着学生从“跟着干”到“独立扛”,蔡艳波说,这种成就感,不比自己做项目少。

目前,东风总院已汇聚870余名高级工程师和150多名博士研究生,形成电动化、智能化领域的专家智库,为人才培养提供了坚实的导师梯队储备。

把学生当“自家人”,也意味着让他们一进来就碰真项目、上真战场。

今年9月9日,在聚合智能产业发展大会上,东风汽车集团有限公司副总经理尹峥透露:东风公司和中国信科集团联合开发的国内首款高性能车规级MCU芯片DF30,已实现规模量产及搭载。

东风跃迁班首届学员王学坤和林汉超都曾参与芯片研发测试,在漠河零下50℃左右的极寒环境里做可靠性验证。“这种实战经历让我提前达到工程师的能力标准。”王学坤说。

武汉理工大学卓越工程师学院数据显示,2022年至2026年,东风跃迁班累计向东风汽车集团输送192名学生,覆盖车辆工程、新能源动力等20个专业,学生获得专利41项、软著24项、获奖38项。

2026年,跃迁班提前签约16人。2025级入企的29人中,近10人进入AI大模型方向,专业领域从传统汽车设计扩展到先进材料、新能源动力、人工智能,人才留企率整体升至45%。

其实,把学生送进产业一线,并非说起来那么容易。多年前,武汉理工大学曾探索让本科生在企业实训一年,但效果不理想。

武汉理工大学党委书记孟芳兵接受采访时透露,学校领导曾一趟趟跑东风,反复商谈合作培养模式。“东风总部就在武汉,董事长是武汉理工大学校友,突破口就选在这里了。”

2022年前后,正值东风加速向新能源和智能网联汽车转型,迫切需要能够跨专业协作、解决复杂工程问题的卓越工程师人才。东风跃迁班在国家战略需求牵引下成功开办,也是全国首批校企联培的深度探索。

2025年9月,中国卓越工程师培养联合体公布2025年度卓越工程师培养优秀案例名单,武汉理工大学申报的《破壁“中国芯”:“东风跃迁班”的产教深度融合协同机制》成功入选,成为全国20个优秀案例之一。

王文超的企业导师、东风总院数字安全开发主任工程师蔡艳波忍不住夸奖:“这是我带过的最优秀的学生,现在已经是项目的骨干成员。”

王文超的企业导师、东风总院数字安全开发主任工程师蔡艳波忍不住夸奖:“这是我带过的最优秀的学生,现在已经是项目的骨干成员。”

王文超的企业导师、东风总院数字安全开发主任工程师蔡艳波忍不住夸奖:“这是我带过的最优秀的学生,现在已经是项目的骨干成员。”

王文超的企业导师、东风总院数字安全开发主任工程师蔡艳波忍不住夸奖:“这是我带过的最优秀的学生,现在已经是项目的骨干成员。”

王文超的企业导师、东风总院数字安全开发主任工程师蔡艳波忍不住夸奖:“这是我带过的最优秀的学生,现在已经是项目的骨干成员。”

王文超的企业导师、东风总院数字安全开发主任工程师蔡艳波忍不住夸奖:“这是我带过的最优秀的学生,现在已经是项目的骨干成员。”

王文超的企业导师、东风总院数字安全开发主任工程师蔡艳波忍不住夸奖:“这是我带过的最优秀的学生,现在已经是项目的骨干成员。”

王文超的企业导师、东风总院数字安全开发主任工程师蔡艳波忍不住夸奖:“这是我带过的最优秀的学生,现在已经是项目的骨干成员。”

王文超的企业导师、东风总院数字安全开发主任工程师蔡艳波忍不住夸奖:“这是我带过的最优秀的学生,现在已经是项目的骨干成员。”

王文超的企业导师、东风总院数字安全开发主任工程师蔡艳波忍不住夸奖:“这是我带过的最优秀的学生,现在已经是项目的骨干成员。”



东风跃迁班学生王文超(左)在导师指导下进行课题研究攻关。



首届东风跃迁班学生王学坤(左)和企业导师在实验室调试设备。

武汉理工大学国家卓越工程师学院也没停歇,该学院副院长尹飞告诉长江日报记者,以东风跃迁班为模式复制,近年来,学校先后与中国船舶集团、中国信科集团、华工科技等18家企业开展联合培养。

截至目前,武汉理工大学通过联合办学、定向培养模式向这些企业合计输送630名卓越工程师。

学生进入企业,是不是意味着学校导师轻松了?尹飞告诉记者,双导师对协同育人提出了更高要求,校内导师要把工程问题凝练为研究问题,保证理论、方法和学术质量,与企业导师共同指导,质量责任始终贯穿其中。

学校还出台一系列措施,鼓励教师到企业担任科技副总,在产线上研究真问题。职称评审、岗位设置加大成果转化权重,专门设置“产学研特聘教授”岗位。

如今,学院正稳妥推进“以实践成果申请

学位”,重点评价工程价值、学生独立贡献和研究验证的严谨性。“让解决产业问题的过程成为培养人才的过程。”尹飞说。

新校区选址的时候,武汉理工大学直接将校区建在了武汉经开区产业园区,并于两年前开园启用,国家卓越工程师学院同日揭牌,与500余家汽车及零部件企业实现“实习就业零距离、科研对接零距离”。今年9月,华中科技大学军山校区也正式开学迎新,两所学校直线距离只有5公里。武汉经开区以两所高校为核心,正全力打造23平方公里环大学创新带,建设大军山科技创新园,聚焦智能网联汽车、人工智能等前沿领域。

高校、研究院、新型研发机构与整车企业、零部件供应商比邻而居,实验室与生产线隔街相望,“上学即上班、研发即产业”,一幅过去只存在于规划文本里的图景正一寸一寸变成街景,也一点一点长成这座城市面向未来的竞争力。

王文超的企业导师、东风总院数字安全开发主任工程师蔡艳波忍不住夸奖:“这是我带过的最优秀的学生,现在已经是项目的骨干成员。”

王文超的企业导师、东风总院数字安全开发主任工程师蔡艳波忍不住夸奖:“这是我带过的最优秀的学生,现在已经是项目的骨干成员。”

王文超的企业导师、东风总院数字安全开发主任工程师蔡艳波忍不住夸奖:“这是我带过的最优秀的学生,现在已经是项目的骨干成员。”

王文超的企业导师、东风总院数字安全开发主任工程师蔡艳波忍不住夸奖:“这是我带过的最优秀的学生,现在已经是项目的骨干成员。”

王文超的企业导师、东风总院数字安全开发主任工程师蔡艳波忍不住夸奖:“这是我带过的最优秀的学生,现在已经是项目的骨干成员。”

王文超的企业导师、东风总院数字安全开发主任工程师蔡艳波忍不住夸奖:“这是我带过的最优秀的学生,现在已经是项目的骨干成员。”

王文超的企业导师、东风总院数字安全开发主任工程师蔡艳波忍不住夸奖:“这是我带过的最优秀的学生,现在已经是项目的骨干成员。”

王文超的企业导师、东风总院数字安全开发主任工程师蔡艳波忍不住夸奖:“这是我带过的最优秀的学生,现在已经是项目的骨干成员。”

王文超的企业导师、东风总院数字安全开发主任工程师蔡艳波忍不住夸奖:“这是我带过的最优秀的学生,现在已经是项目的骨干成员。”

王文超的企业导师、东风总院数字安全开发主任工程师蔡艳波忍不住夸奖:“这是我带过的最优秀的学生,现在已经是项目的骨干成员。”

王文超的企业导师、东风总院数字安全开发主任工程师蔡艳波忍不住夸奖:“这是我带过的最优秀的学生,现在已经是项目的骨干成员。”

王文超的企业导师、东风总院数字安全开发主任工程师蔡艳波忍不住夸奖:“这是我带过的最优秀的学生,现在已经是项目的骨干成员。”

吸引力正在显著增强
武汉对硬科技人才
龙头企业广发英雄帖

长江日报讯(记者李佳 通讯员武人才)9月19日,“就在武汉 创赢未来”校园引才宣讲清华大学专场举办,武汉一批硬科技龙头企业与清华学子面对面交流对接,充分展示武汉产业实力与求才诚意。

国家级专精特新“小巨人”企业聚芯微电子参与了这场招聘,这家芯片设计企业专注高性能模拟与混合信号芯片研发,产品面向智能感知、3D(三维)视觉、影像技术领域,研发人员占比近七成,已和全球众多头部终端厂商达成合作,产业发展势头强劲。

本次清华专场,聚芯微电子面向2027届全球应届毕业生推出“创新人才计划”,重点释放芯片设计类、算法类两大核心研发岗位,涵盖集成电路设计、信号处理算法、人工智能算法、图像算法等方向,同时开放系统应用、硬件测试、销售及技术支持等岗位,广纳全球硕博人才。

聚芯微电子招聘负责人黄薇坦言,武汉光谷对顶尖硬科技人才的吸引力正在显著增强,不少清华学子将目光投向武汉,他们十分看重光谷完备的硬科技产业集群。光谷数十年积淀的科教资源与完整产业链,让青年人才看到来汉发展不只有情怀,更有干事创业的广阔平台与实实在在的成长空间。

武汉亿纬储能有限公司人力资源经理陈婉参与了武汉大学、华中科技大学两场本地高校招聘。她介绍,企业与武大、华科大等建立了校企合作,校招拿出研发技术、智能制造、市场营销、职能运营四大类岗位,仅储能计划招聘约200人,入选拔尖人才将享受优厚薪酬及定制化职业发展规

划。据悉,企业武汉本地化招聘占比接近七成。

一批武汉重点企业纷纷拿出优质岗位。远大医药拿出了130个岗位,其中有医学事务、研发科学家等管理培训生岗位;东风猛士推出豪华电动越野赛道相关岗位,覆盖智能网联、整车设计、AI算法;中国五环带来技术研发、工程设计岗位,高薪招揽工程类人才。

本次全国巡回校园引才宣讲,由市委组织部、市人才工作局统筹部署,9月14日启动,共组建7个宣讲组分赴全国23所重点高校引才,面向重点高校发布7000余个优质招聘岗位,各区、市属国企、重点实验室、龙头企业共同参与。

在产业一线 看见人才成长的样子

记者手记

在武汉经开区采访那天,我忽然意识到,一座城市留住一个人,靠的从来不是口号。

王文超原本一心想去北上广,如今却决心留在武汉。问及原因,他没有谈政策、谈补贴,而是说:“在这里,我看到了自己的技术上了车。”这句话让我想了很久。人才真正在意的,或许不是城市给了什么,而是这座城市能不能让他看见自己的价值。

“东风跃迁班”做的,恰恰是把这种“看见”变成日常。研一上课、研二上手、研三上车,双导师制让真问题和真学问不再割裂。钥匙信号被截取重放、车门存在安全隐患——

王文超的企业导师、东风总院数字安全开发主任工程师蔡艳波忍不住夸奖:“这是我带过的最优秀的学生,现在已经是项目的骨干成员。”

王文超的企业导师、东风总院数字安全开发主任工程师蔡艳波忍不住夸奖:“这是我带过的最优秀的学生,现在已经是项目的骨干成员。”

王文超的企业导师、东风总院数字安全开发主任工程师蔡艳波忍不住夸奖:“这是我带过的最优秀的学生,现在已经是项目的骨干成员。”

(长江日报记者徐丹)

专家点评

武汉理工大学经济学院教授、博导刘平峰:

以人才“跃迁”筑创新“根系”

“东风跃迁班”由武汉理工大学与东风汽车集团2022年联合创立,同年9月开班,旨在探索卓越工程师培养新范式,培养扎根实体经济的高层次工程人才。学员从全校非定向专业学位硕士研究生中选拔,采用“1+2”模式,一年在校筑基、两年进企业真刀真枪做课题;校企双导师、课题双选;依托卓越工程师学院理事会,校企共谋共建共管共享;军山校区扎根“中国车谷”,育人与产业零距离。

武汉市委全会提出加快完善“引育用服”人才机制、打造近悦远来的人才集聚环境,东

风跃迁班正是一个微观样本:以产业场景为“引”,以校企协同为“育”,以真问题真项目为“用”,以双导师托举为“服”——引,搭建产业场景给价值发展空间;育,构建培养体系给价值成长空间;用,创新用人机制给价值实现空间;服,加强服务配套给价值保障空间,形成引得进、育得强、用得好、留得住的良性生态,让“近悦远来”从环境承诺变为个体体验、从政策引导变为内生动力。

当越来越多的青年工程师在武汉完成人生跃迁,这座城市的创新根系必将枝繁叶茂。(整理:长江日报记者徐丹 通讯员朱可馨)